



**LEMBAGA PENJAMINAN MUTU  
UNTAG SAMARINDA**

# **RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN**

## **Genap 2024/2025**

Samarinda, 19 Mei 2026

# PRODI

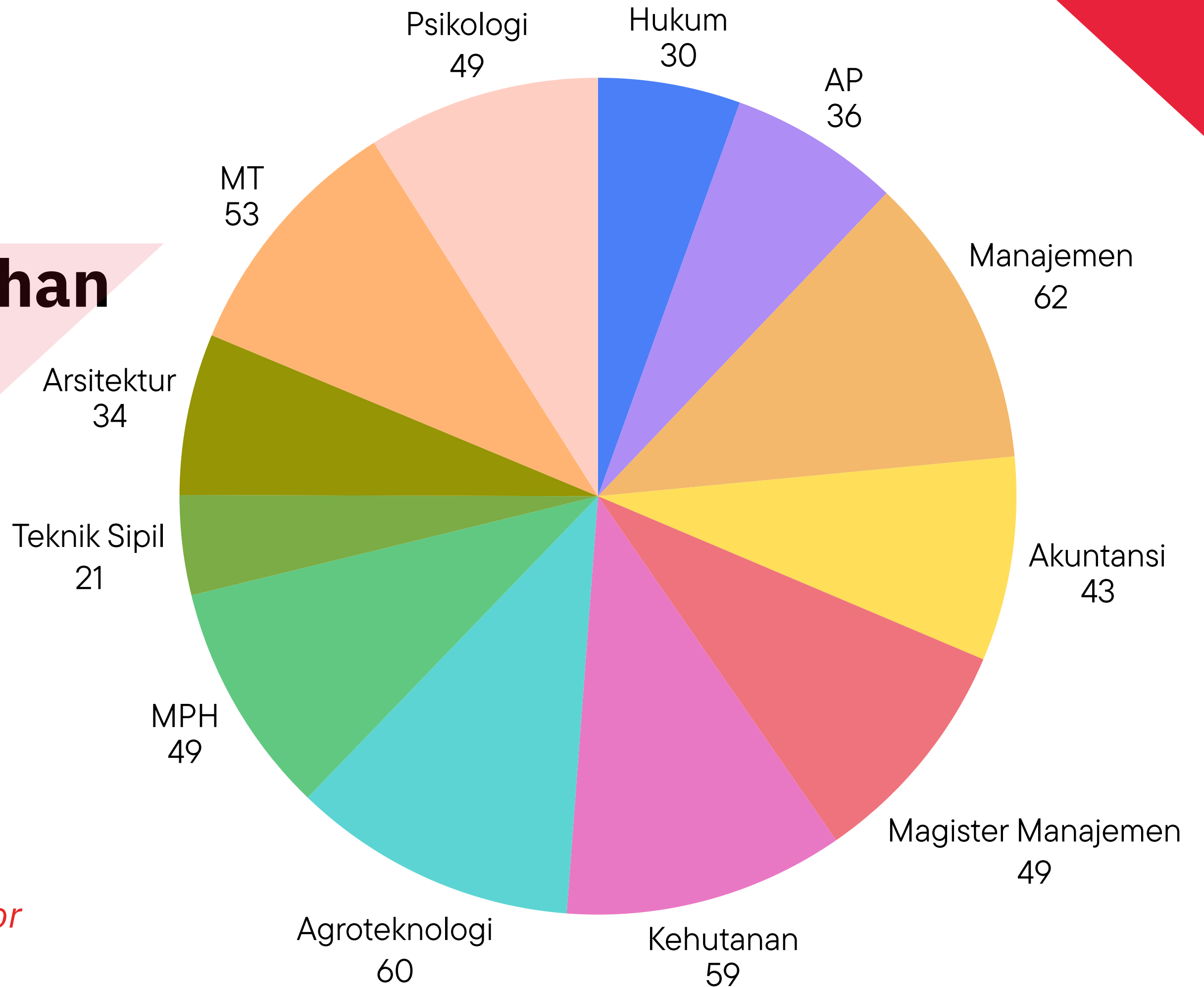
<b>1</b>	Prodi S1 Hukum	<b>6</b>	Prodi S1 Manajemen	<b>11</b>	Prodi S2 Manajemen
<b>2</b>	Prodi S1 Teknik Sipil	<b>7</b>	Prodi S1 Agroteknologi	<b>12</b>	Prodi S2 Teknik Sipil
<b>3</b>	Prodi S1 Arsitektur	<b>8</b>	Prodi S1 Kehutanan	<b>13</b>	Prodi S2 Pengelolaan Hutan
<b>4</b>	Prodi S1 Perencanaan Wilayah dan Kota (PWK)	<b>9</b>	Prodi S1 Ilmu Administrasi Publik	<b>14</b>	<b><i>Prodi S2 Hukum (Belum memenuhi syarat untuk AMI)</i></b>
<b>5</b>	Prodi S1 Akuntansi	<b>10</b>	Prodi S1 Psikologi		



Indicator  
Positive  
Highlights



# Jumlah Pemenuhan Indikator



*Jumlah Indikator = 66 Indikator*

# Pemenuhan Indikator dengan Capaian 80-100 Persen

- Jumlah Dosen Homepage per prodi (min 5)
- Jumlah, kualifikasi latar belakang pendidikan, dan kehadiran tendik (min 4; S1; dan 37,5 jam perminggu)
- Rata-rata IPK (Sarjana 3,25; Magister 3,5)
- Rasio DPR terhadap mahasiswa (Sarjana 1:60; Magister 1: 40)
- Keterlibatan mahasiswa dalam memperoleh prestasi internasional, nasional dan wilayah dalam 3 tahun terakhir terhadap mahasiswa aktif (min 0,1%)
- Rasio mahasiswa aktif (NM) terhadap Dosen Penghitung Rasio (DPR)

# Pemenuhan Indikator dengan Capaian 80-100 Persen

- PDTT masih memenuhi target yaitu PDTT  $\leq 40\%$
- Rata-rata beban kerja dosen per semester (EWMP) memenuhi target 12 sd 16 sks persemester



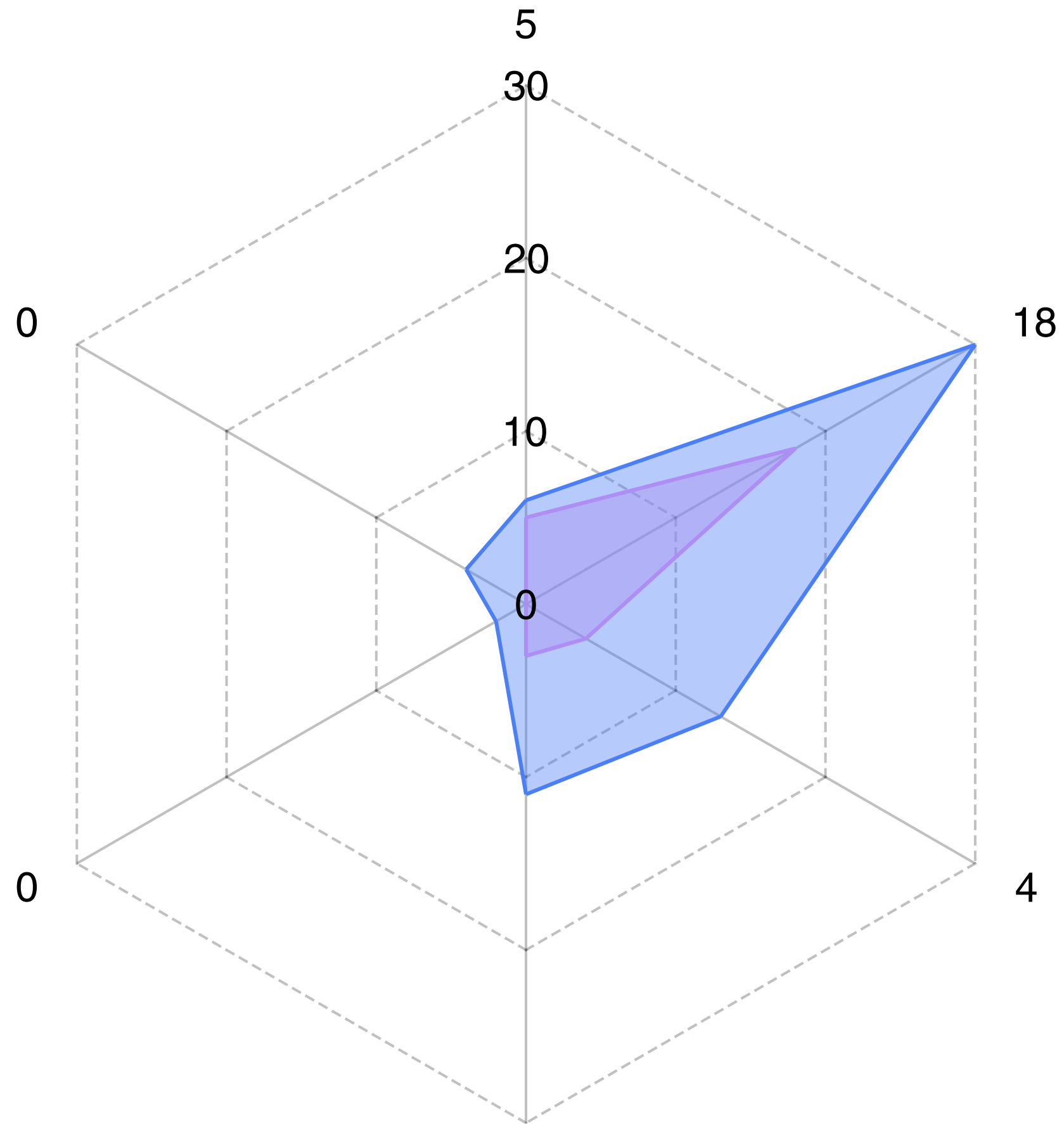
Indicator  
Negative  
Highlights



# Kriteria

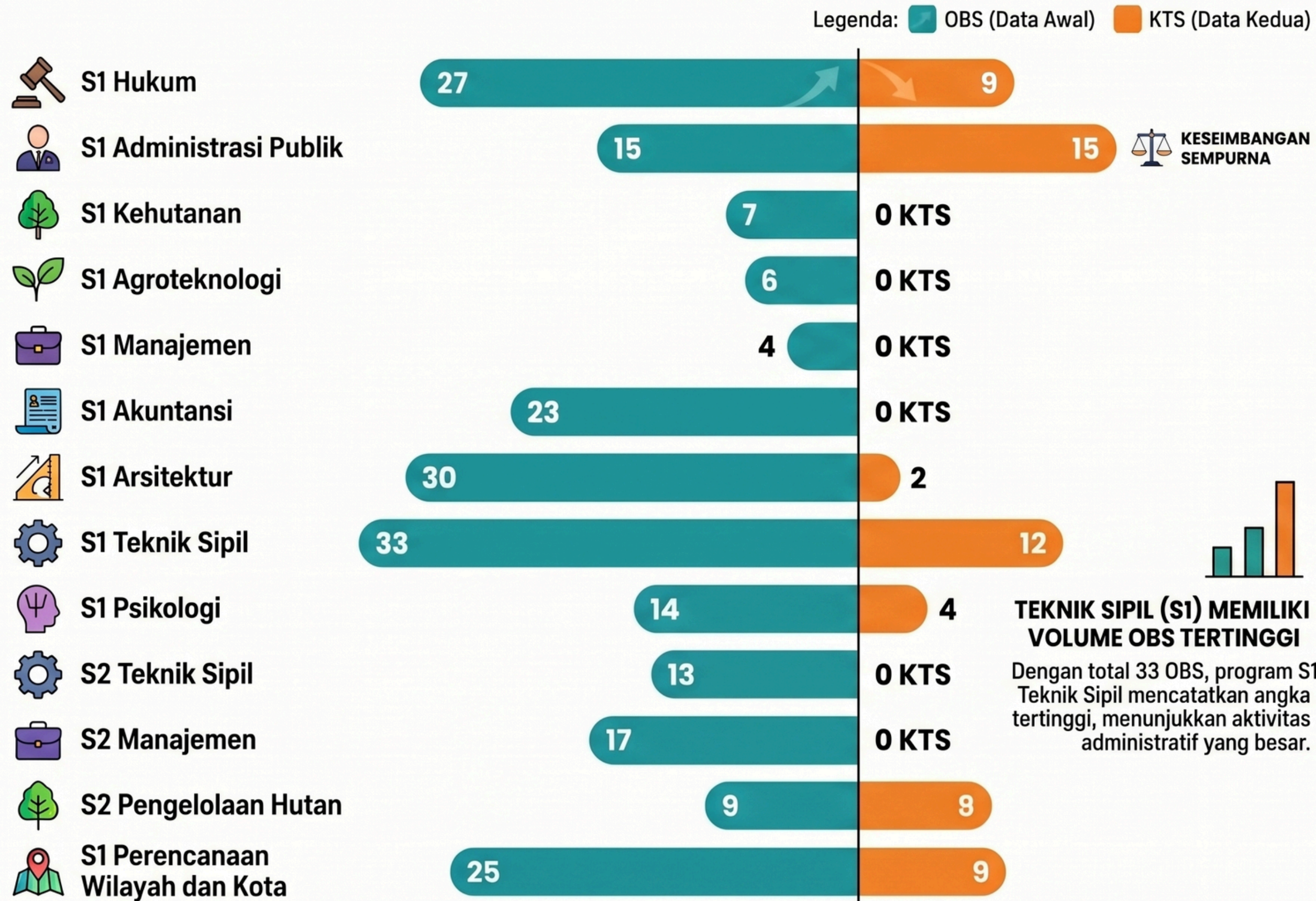
1. *Budaya Mutu*
2. *Relevansi Pendidikan*
3. *Relevansi Penelitian*
4. *Relevansi PkM*
5. *Akuntabilitas*
6. *Diferensiasi Mutu*

● Jumlah Indikator      ● Pemenuhan diatas 50%



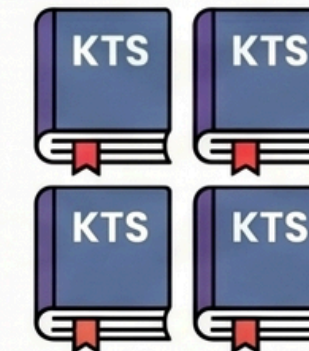
# Perbandingan Data OBS vs KTS per Program Studi (Homepage)

Visualisasi ini menyajikan rincian statistik jumlah OBS dan KTS untuk 13 program studi (Homepage), menyoroti perbedaan beban administratif yang signifikan, keseimbangan data, dan fokus pada metrik OBS yang penting untuk analisis akademik.



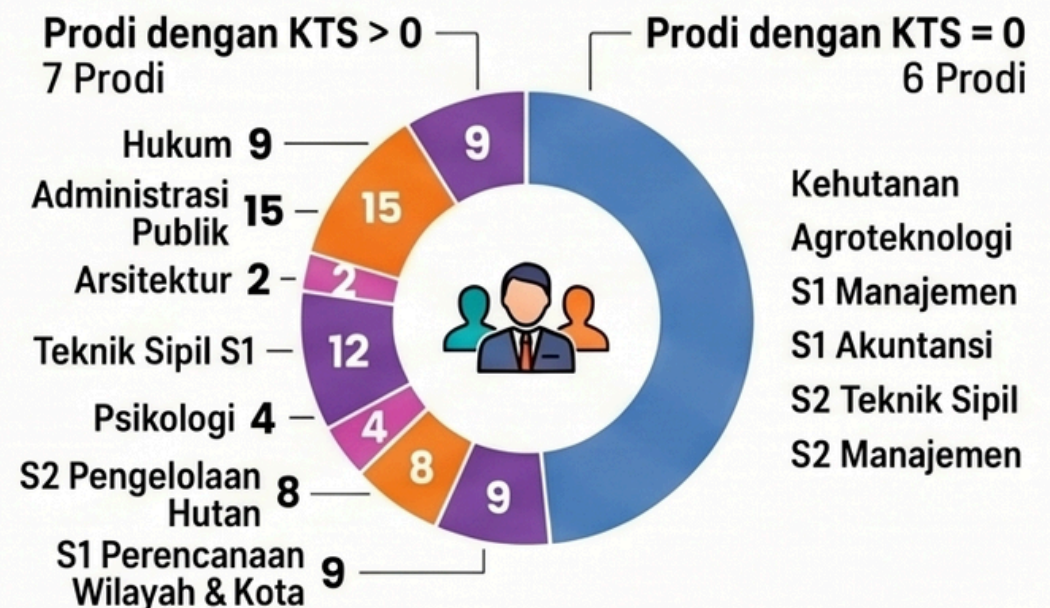
## KESEIMBANGAN SEMPURNA DI ADMINISTRASI PUBLIK

Program S1 Administrasi Publik memiliki jumlah OBS dan KTS yang identik, masing-masing sebanyak 15 poin data.



## BANYAK PROGRAM STUDI DENGAN KTS NOL

• Termasuk S1 Akuntansi (23 OBS) dan S2 Manajemen (17 OBS), 6 dari 13 prodi mencatatkan 0 KTS, menunjukkan fokus murni pada OBS.



Distribusi KTS bervariasi, dengan hampir setengah prodi tidak memiliki data KTS.

# Budaya Mutu

---

- ✓ **Persentase kelulusan tepat waktu**  
62% Prodi tidak memenuhi lulusan tepat waktu dikarenakan jumlah mahasiswa yang lulus tepat waktu minim
- ✓ **Persentase Lulusan yang Langsung Bekerja/Melanjutkan Jenjang Pendidikan Berikutnya/ Berwirausaha dalam Jangka Waktu 1 Tahun setelah Kelulusan**  
40% Prodi tidak memenuhi, pengisian tidak sesuai template instrumen
- ✓ **Rata-rata Capaian CPL Lulusan**  
Capaian prodi 0 persen (Prodi on process matriks kurikulum dari Eduvista)
- ✓ **Laporan AMI, RTL & RTM**  
92% prodi tidak memenuhi target dikarenakan website prodi tidak dijadikan link

# Relevansi Pendidikan



## PDJA

38% Prodi tidak memenuhi (Akuntansi, Hukum, Psikologi, MT)



## Sertifikat Pendidik

15% Prodi tidak memenuhi target (Hukum, Arsitektur), dan data tidak tersedia (Teknik Sipil)



## Sertifikat Kompetensi dan Pengembangan Kompetensi

54% prodi tidak memenuhi target dalam pengembangan kompetensi



## PDJA

38% Prodi tidak memenuhi (Akuntansi, Hukum, Psikologi, MT)

# Relevansi Pendidikan (2)



## Sertifikat Pendidik

15% Prodi tidak memenuhi target (Hukum, Arsitektur), dan data tidak tersedia (Teknik Sipil)



## Sertifikat Kompetensi dan Pengembangan Kompetensi

54% prodi tidak memenuhi target dalam pengembangan kompetensi (Akuntansi, MM, AP, Hukum, TS, Arsitek, MT)



## Pembimbing Utama tugas akhir mahasiswa

46% Prodi tidak memenuhi target



## Penggunaan Platform e-learning

62% Prodi tidak memenuhi target (lebih banyak yang tidak memiliki data)

# Relevansi Pendidikan (3)



## RPS dan RPP

100% Prodi tidak memenuhi target dengan temuan sama yaitu tidak menggunakan link website prodi atau fakultas. Seluruh prodi tidak memiliki RPP



## Kelulusan 1x, 1,5x, dan 2x masa tempuh kurikulum

80-100% Prodi tidak memenuhi target



## Sertifikasi Profesional/Keahlian Alumni/Mahasiswa

46% Prodi tidak memenuhi target



## Penggunaan Platform e-learning

85% Prodi tidak memenuhi target (lebih banyak yang tidak memiliki data)

# Relevansi Pendidikan (4)



## Rekognisi Lulusan

85% Prodi tidak memenuhi. Target dapat berupa: LSP, penghargaan, beasiswa bergengsi, juara kompetisi riset, hibah kompetitif, HKI/paten, invited speaker, penghargaan gerakan sosial atau bisnis.



## Penurunan Jumlah Mahasiswa Baru

69% Prodi mengalami penurunan (AP, Hukum, TS, Kehutanan, Agroteknologi)



## Lulusan yang Terserap di Dunia Kerja < 1 Tahun

85% Prodi tidak memenuhi target



## Penurunan Jumlah Lulusan

62% Prodi tidak memenuhi target (IHukum, Psikologi, Agroteknologi)

# Relevansi Pendidikan (5)



## Mahasiswa Berkegiatan di Luar PS

Hasil kampus Berdampak yang dikelola antar PS masih minim



## Tenaga Kependidikan

Prodi melakukan Klaim ulang untuk pustakawan dan programmer Univ

## Tidak Memenuhi > 80%

Dokumen road map penelitian (tidak dilink di web ps/fak); pelibatan mahasiswa dalam penelitian DPR; Jumlah HKI; Jumlah buku ber ISBN/book chapter

# Relevansi Penelitian

## Luaran Penelitian



### Kekurangan:

- Rekapitulasi peneltian, dan publikasi tidak tersedia
- Link target dokumen wajib dari web ps/fak
- Bukti integrasi masih minim
- RKAT

## Tidak Memenuhi < 80%

Integrasi penelitian ke kurikulum; Integrasi hibah ke MK; Kesesuaian hibah dengan roadmap; Publikasi nasional terakreditasi dan internasional bereputasi; Dana Penelitian dan Publikasi; Rujukan untuk tesis dari penelitian DPR

## Tidak Memenuhi > 80%

Dokumen road map pkm (tidak dilink di web ps/fak); Pelibatan mahasiswa; hasil analisis luaran pkm; rekognisi luaran pkm dari mitra

# Relevansi PKM

## Luaran PKM



## Kekurangan:

- Rekapitulasi peneltian, dan publikasi tidak tersedia
- Link target dokumen wajib dari web ps/fak
- Bukti integrasi masih minim
- RKAT

## Tidak Memenuhi < 80%

diseminiasi hasil PkM; Integrasi PkM ke kurikulum; rujukan peneltian; Dana operasional pkm; prestasi dosen/lembaga; karya terekognisi/diterapkan masyarakat; luaran tepat guna

# AKUNTABILITAS

**BEASISWA  
MAHASISWA**

**LAPORAN KEPUASAN  
STAKEHOLDER**

Laporan Kepuasan Stakeholder terdiri dari:

1. Mahasiswa
2. Dosen
3. Tenaga Kependidikan
4. Mitra
5. Lulusan
6. Pengguna Lulusan
7. Alumni

01

**13 PRODI BELUM  
MELAKUKAN MONEV  
RENSTRA TAHUNAN DAN  
RENOP**

02

**EVALUASI KINERJA  
PS BELUM TERSEDIA**

03

**92% PRODI TIDAK  
MEMENUHI TARGET  
JUMLAH IA**

**DIFERENSIASI MISI KEARAH PENDIDIKAN**

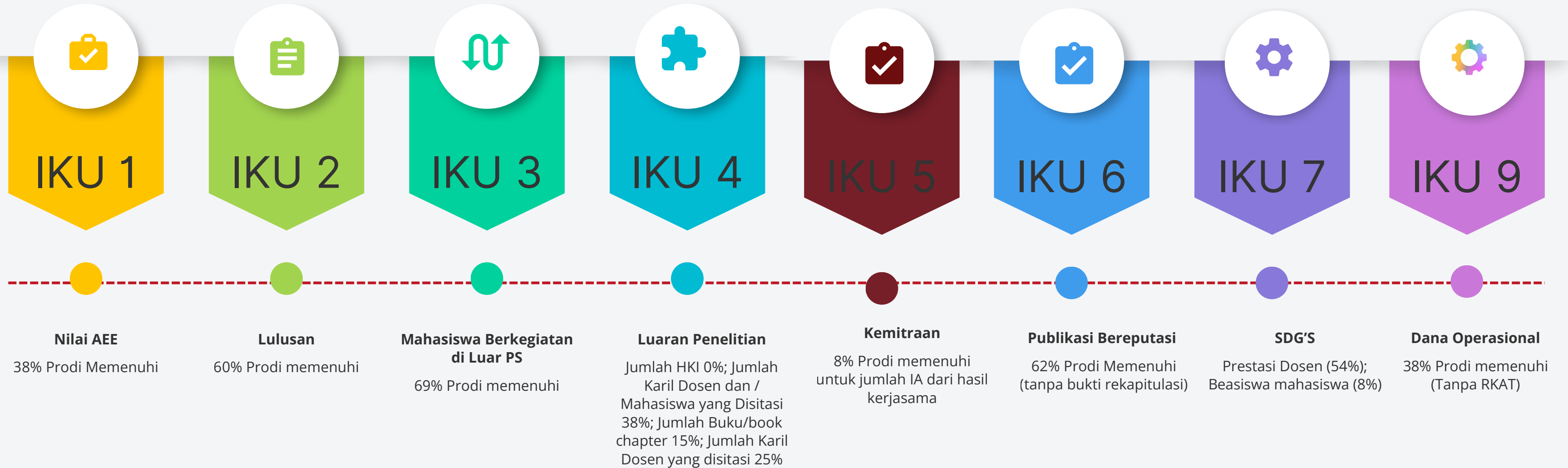
**DIFERENSIASI MISI**

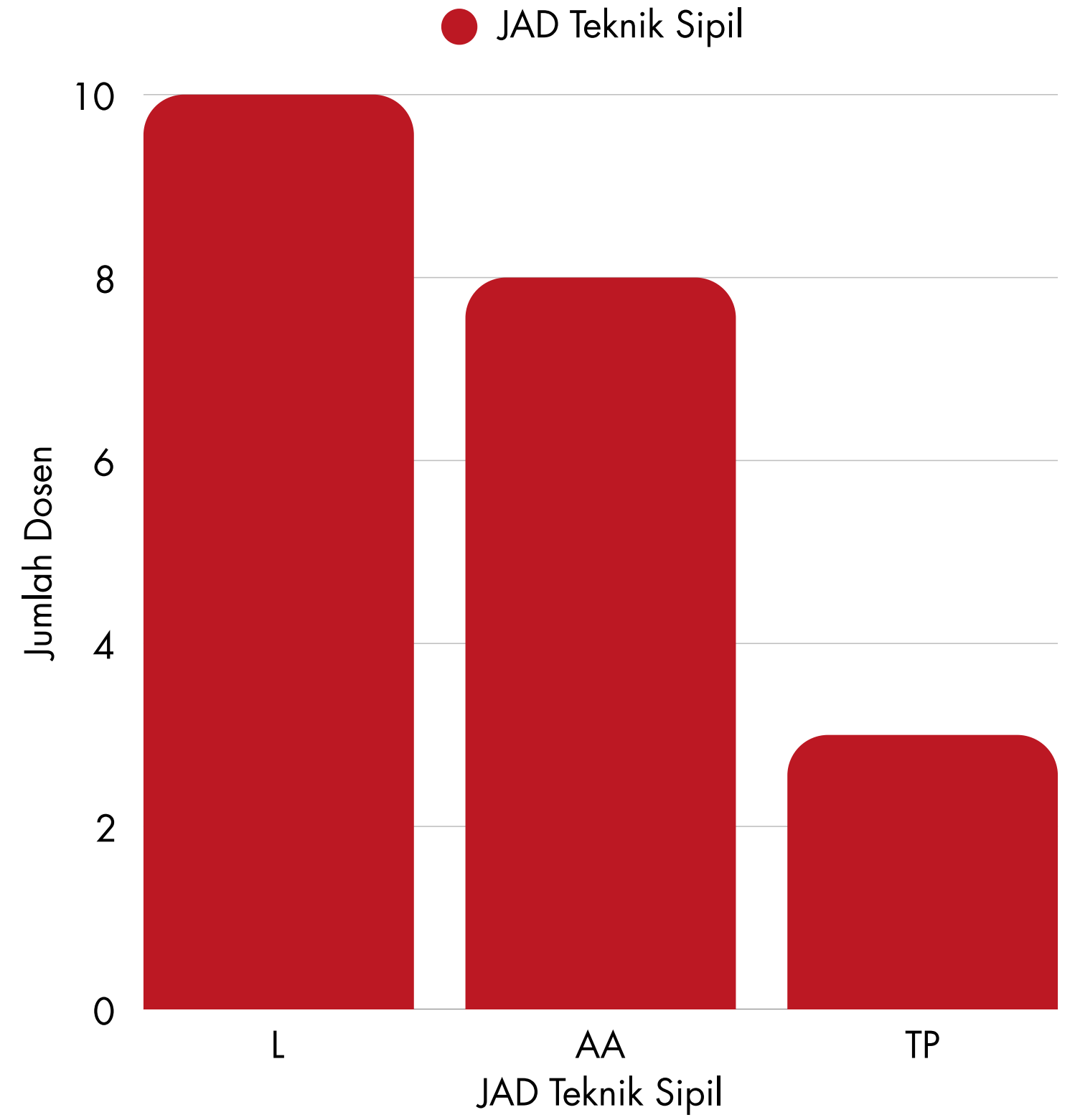
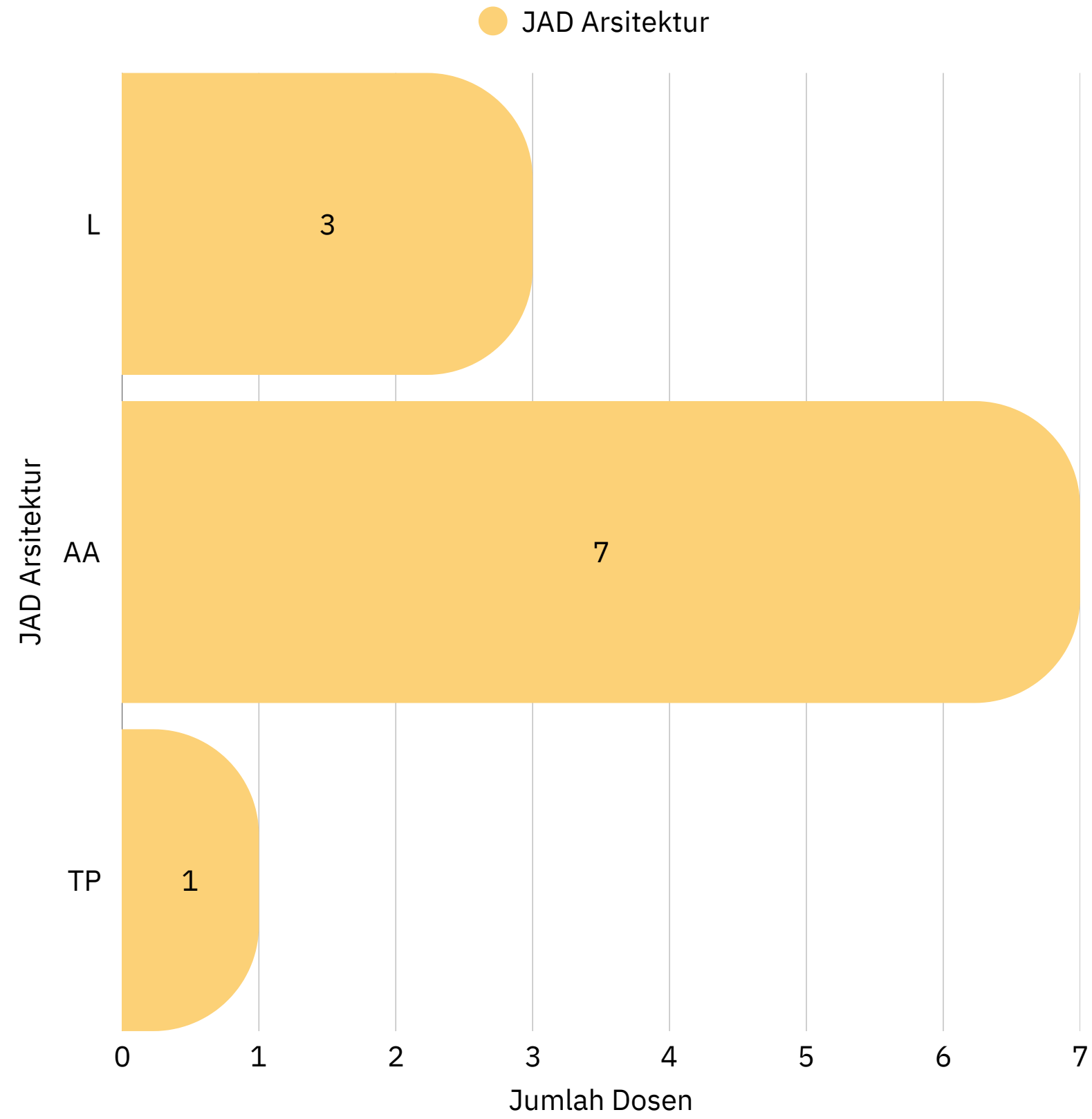


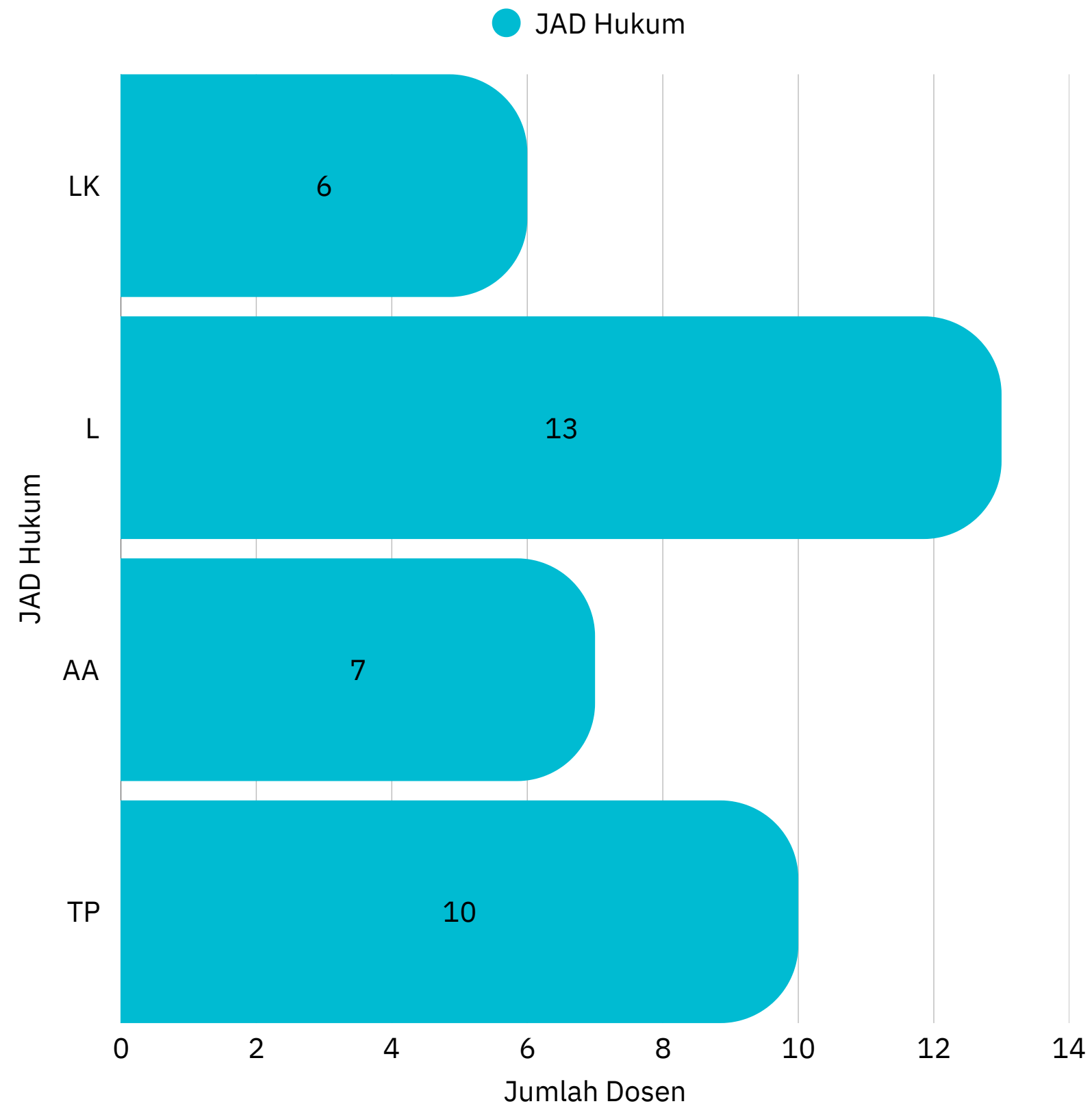
Penghitung Nilai kerjasama dari IA.  
MOU atau MOA tidak akan dinilai tanpa  
IA

# Persentase Capaian IKU Program Studi Keseluruhan

## CAPAIAN IKU







**Prodi Arsitektur dan Teknik Sipil  
tidak memiliki Lektor Kepala.**

**Prodi Hukum dengan tingkat  
Tenaga Pengajar sebesar 28%**

The background is a dark, grayscale photograph of a modern cityscape. On the left, a tall, slender skyscraper with a glass facade rises into the sky. In the foreground on the right, a curved, glass-walled walkway or bridge structure extends across the frame. The overall atmosphere is professional and architectural.

# Pelaksanaan RTL Fakultas



# Laporan RTL Fakultas

Fakultas Teknik

---

Fisipol

---

Fakultas Psikologi

---

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

---

Fakultas Hukum

---

Fakultas Pertanian

---

# Rekomendasi

## Budaya Mutu

---

1. Penyusunan kebijakan akademik terkait pemenuhan target lulusan tepat waktu;
2. Percepatan Penilaian CPL (Eduvista)
3. Update dokumen dengan target Link website PS/Fak

## Relevansi Pendidikan

---

1. Percepatan kenaikan JAD
2. Pengembangan SDM (Dosen dan Tendik)
3. Pemanfaatan pembelajaran e-learning
4. Penyeragaman penyusunan RKAT
5. Penambahan Sertifikasi mahasiswa
6. Pertukaran mahasiswa antar prodi untuk mewujudkan Kampus Berdampak

## Relevansi Penelitian

---

1. Dukungan pendanaan
2. Pelibatan mahasiswa dalam penelitian DPR
3. Integrasi Penelitian dan hibah eksternal DPR di MK
4. Menyasar publikasi terakreditasi atau bereputasi
5. Saling sitasi karil baik dosen maupun mahasiswa
6. Menambah HKI atau paten sederhana buku, book chapter baik dosen maupun mahasiswa

## Relevansi PkM

---

1. Dukungan pendanaan
2. Diseminasikan hasil PkM
3. Pelibatan mahasiswa dalam PkM dosen
4. Integrasikan hasil PkM dalam MK

## Akuntabilitas

---

1. Menambah kuota beasiswa mahasiswa
2. PIC masing-masing penyusun evaluasi kepuasan stakeholder (Biro SDM mengevaluasi kepuasan **Dosen** dan **Tendik**; Prodi/Fakultas mengevaluasi kepuasan **Mahasiswa**; Biro Humas dan Prodi/Fakultas mengevaluasi kepuasan **Mitra**; UPT Karir mengevaluasi **Lulusan, Pengguna Lulusan**, dan **Alumni**)
3. Pengadaan job fair secara terjadwal

## Diferensiasi Mutu

---

1. Penyusunan monev renstra dan renop
2. Evaluasi kinerja PS
3. Menggiatkan IA dalam capaian Tridarma



**SALAM MUTU!**

**1 PERSEN PRAKTIK BAIK PERHARI**

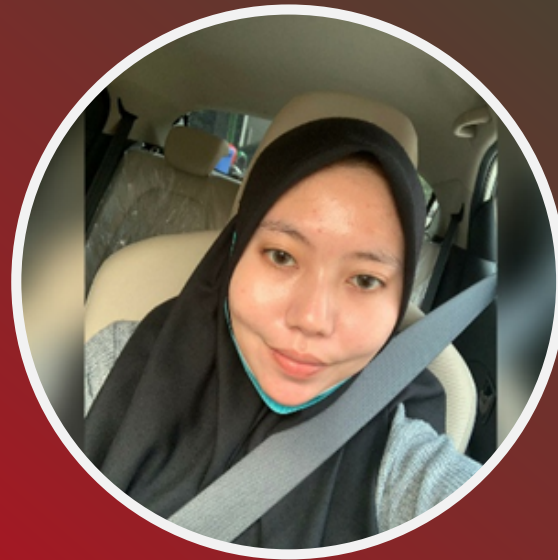
# Tim LPM



Akas  
Piningan  
Sujalu



Catur Kumala  
Dewi



Hairun Jariah



Dewi Noor  
Alida



Iasya Sholihin

**LEMBAGA PENJAMINAN MUTU  
UNTAG SAMARINDA**

**Terima Kasih**

Email

**lpmuntag1@gmail.com**

