



FAKULTAS PERTANIAN
PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN

RENCANA STRATEGIS
PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN
TAHUN 2024-2027
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA



FAKULTAS PERTANIAN
Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda
Jl. Ir. H. Juanda No. 80 RT.02 Samarinda
KP 75124, Telp/Fax (0541) 743390
Website: www.pertanian.untag-smd.ac.id
e-mail: pertanian@untag-smd.ac.id
e-mail prodi: mph@untag-smd.ac.id



**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN
FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA
2024-2027**

Ketetapan : SENAT FAKULTAS PERTANIAN

Nomor : 04B/UN.17/SK/D/2024

Tanggal : 13 Maret 2024

**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA
2024**

KATA PENGANTAR

Rencana Strategis (Renstra) Prodi Magister Pengelolaan hutan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda disusun untuk memberikan gambaran umum tentang rencana strategis yang akan dilaksanakan dan dikembangkan oleh segenap Sivitas Akademika Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian sesuai dengan Visi, Misi dan keadaan perkembangan fakultas secara umum dalam menghadapi era globalisasi dan perdagangan bebas.

Berkaitan dengan isu kebijakan pembangunan pendidikan di Indonesia serta kebijakan pemerintah dalam era otonomi disajikan pula beberapa strategi pengembangan Prodi yang disesuaikan dengan fakultas yang terkait langsung dengan Visi, Misi, Tujuan, dan Strategi pembangunan pemerintah khususnya di bidang pembangunan SDM, bidang Pertanian dan Kehutanan. Diharapkan Renstra Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian ini dapat memberikan kontribusi proses pembangunan dan menarik partisipatif aktif Pemerintah Provinsi, Kabupaten dan Kota untuk bersama-sama memberikan kontribusi dalam pembangunan pendidikan tinggi di Fakultas Pertanian khususnya Prodi Magister Pengelolaan Hutan yang juga merupakan aset daerah Kalimantan Timur.

Atas segala perhatian dan kerjasama yang dibangun antar perguruan tinggi swasta dengan pemerintah disampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih.

Samarinda, 13 Maret 2024
Bekas

H. Zuhdi Yahya, M.P.

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	iv
I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Keadaan Umum Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Sekarang	1
1.3. Visi Fakultas Pertanian UNTAG 1945 Samarinda	9
1.4. Misi Fakultas Pertanian UNTAG 1945 Samarinda	9
1.5. Tujuan Fakultas Pertanian UNTAG 1945 Samarinda	10
II. CAPAIAN KINERJA RENSTRA 2008-2012, 2018-2020	
2.1. Pendidikan	11
2.2. Penelitian dan Pengembangan	11
2.3. Pengabdian Kepada Masyarakat	13
2.4. Kemahasiswaan	14
2.5. Modernisasi Kampus dan Fasilitas	14
2.6. Peningkatan Jaringan ICT	15
2.7. Penataan Kelembagaan dan Sistem Manajemen	16
2.8. Penataan SDM	16
2.9. Pengembangan Usaha	17
2.10. Peningkatan Kesejahteraan	18
2.11. Pengokohan Kehidupan Beragama	18
2.12. Peningkatan Citra Fakultas Pertanian	18
III. ANALISIS LINGKUNGAN/SITUASI/KONDISI	
3.1. Analisis Internal	20
3.1.1. Kekuatan Internal	20
3.1.2. Kelemahan Internal	20
3.2. Analisis Eksternal	22
3.2.1. Peluang	22
3.2.2. Tantangan	22
IV. KEBIJAKAN, PROGRAM, DAN TARGET	
4.1. Visi Prodi Magister Pengelolaan Hutan	23
4.2. Misi Prodi Magister Pengelolaan Hutan	24
4.3. Tujuan Prodi Magister Pengelolaan Hutan	24
4.4. Sasaran Prodi Magister Pengelolaan Hutan	24
4.5. Strategi	25
4.6. Kebijakan dan Program	25

Lanjutan Daftar Isi

V	UNIT PELAKSANA KEBIJAKAN DAN PROGRAM	29
VI	STRATEGI IMPLEMENTASI DAN PENCAPAIAN TARGET.....	31
	6.1. Strategi Implementasi	31
	6.2. Tahap Pencapaian Target	33
VII	PENUTUP	50
	TIM PENYUSUN RENSTRA	51
	LAMPIRAN	52

I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Program Studi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda didirikan berdasarkan Surat Keputusan Direktur Dewan Eksekutif Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Tahun 2024 Nomor: 855/SK/BAN-PT/AK.P/M/III/2024. Ditetapkan di Jakarta pada tanggal 13 Maret 2024 Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi Direktur Dewan Eksekutif, Prof. Ari Purbayanto, Ph.D.

Peningkatan peran Fakultas Pertanian dalam peningkatan kualitas sumber daya manusia untuk mampu sebagai penggerak pembangunan di segala sektor semakin dibutuhkan. Tenaga kerja lulusan dari Fakultas Pertanian diharapkan dapat sebagai pemikir sekaligus sebagai penggerak bagi strata tenaga kerja yang berada di bawahnya.

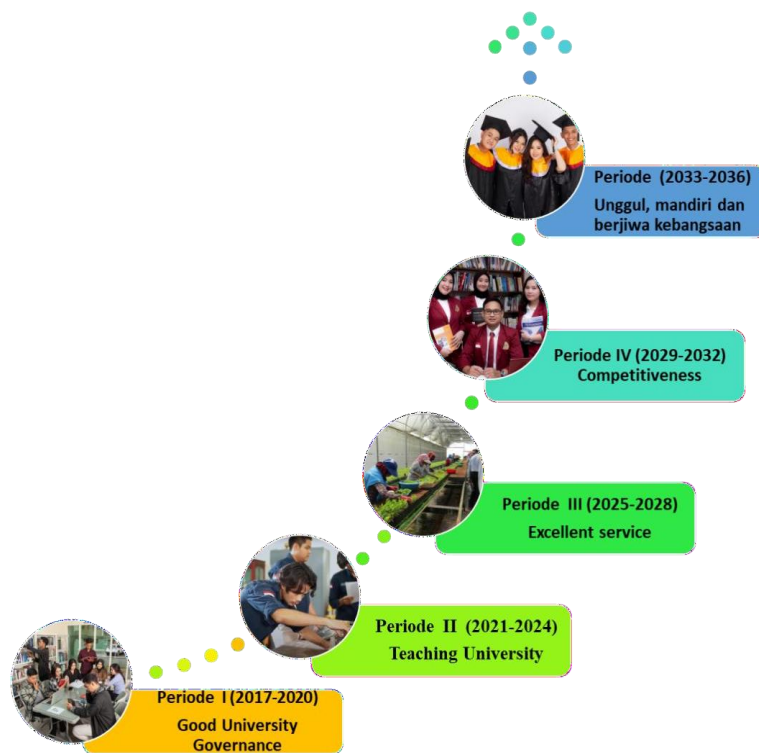
Fakultas Pertanian merupakan bagian dari sistem pembangunan pendidikan yang berada di Kalimantan Timur yang dituntut harus mampu memberikan lulusan yang dapat memberikan kontribusi bagi pembangunan Kalimantan Timur.

Untuk mewujudkan hal tersebut diperlukan suatu sistem pendidikan di Fakultas Pertanian yang mampu menjawab segala tantangan pembangunan yang semakin kompleks. Oleh karena itu segala proses kegiatan yang tertuang dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat seyogyanya mengarah pada kebutuhan yang diperlukan untuk menjawab segala tantangan.

Kelengkapan dalam membangun sistem di Fakultas Pertanian diperlihatkan satu perangkat perencanaan yang terarah dan terkendali sebagai acuan dalam pelaksanaan pendidikan di Fakultas Pertanian, hal ini diwujudkan dalam Rencana Strategis dan Rencana Operasional Fakultas Pertanian khususnya Prodi Magister Pengelolaan Hutan.

Tingkat kemajuan suatu bangsa diukur dari kualitas sumber daya manusianya. Pendidikan harus diarahkan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang berkarakter, profesional, memiliki nilai-nilai bangsa dan menghargai keberagaman, sehingga mampu bersaing dalam era global yang semakin kompetitif. Mendukung pembangunan manusia melalui Pendidikan, dokumen Rencana Induk Pengembangan (RIP) UNTAG Samarinda 2017-2036, pengembangannya diarahkan untuk dapat menyelenggarakan program pendidikan tinggi yang unggul yang selalu mengikuti perkembangan zaman dan bermutu yang berarti bermutu dalam aspek layanan dan proses belajar mengajar sehingga berdaya saing tidak hanya di tingkat lokal dan nasional tetapi juga di tingkat internasional.

Berdasarkan RIP UNTAG Samarinda telah membagi tahapan pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran dalam rencana induk pengembangan 2017-2036 dalam 5 (lima) periode dan fakultas menyesuaikan dengan program yang disusun sebagai berikut :



Gambar 1. Tahapan Rencana Induk Pengembangan (RIP) 2017-2036

Pada periode I sebagai landasan maka UNTAG Samarinda berfokus pada “*Good University Governance*”. Pada periode ini UNTAG Samarinda berusaha melakukan pengelolaan system managemen dan pengelolaan kampus yang berkualitas dengan menerapkan prinsip-prinsip transparan, akuntabilitas, independensi, *responsibility* dan berkeadilan pada bidang akademik dan non akademik. Pada periode II “*Teaching University*” berfokus pada kualitas pendidikan untuk mencetak lulusan yang siap dan mampu berdaya saing di dunia kerja. Pada Periode III berfokus pada pencapaian “*Excellent service*” atau pelayanan prima melalui penguatan manajemen mutu akademik dan efisiensi melalui sistem informasi kampus dan penjaminan mutu. Pada periode IV yaitu “*Competitiveness*” Penguatan manajemen mutu akademik, penguatan sumberdaya, manajemen dan kerjasama untuk peningkatan daya saing global. Rencana strategi tahap V UNTAG Samarinda menjadi perguruan tinggi yang Unggul, Mandiri dan Berjiwa Kebangsaan.

1.2. Keadaan Umum Fakultas Pertanian UNTAG 1945 Samarinda

Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda adalah merupakan lembaga pendidikan tinggi yang memiliki peranan penting dalam usaha peningkatan kualitas sumber daya manusia yang akan menghasilkan tenaga kerja yang berkualitas. Dalam menjalankan aktivitas untuk mencapai tujuan yang diharapkan pembangunan memiliki kelebihan dan kekurangan untuk mampu menghadapi tantangan dan peluang dalam pembangunan, antara lain adalah :

1.2.1. Pelaksanaan Pendidikan

Pelaksanaan Pendidikan tinggi di Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda terdiri dari Program Strata Satu (S1) dan Magister (S2) yang meliputi 2 Program Studi seperti yang disajikan pada Tabel 1 berikut.

Tabel 1. Fakultas Pertanian dan Program Studi di Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda

No.	Fakultas	Program Studi	Status
1.	Pertanian	Agroteknologi	Akreditasi B
		Kehutanan	Akreditasi B
		Magister Pengelolaan Hutan	Akreditasi Sementara

Untuk memenuhi kebutuhan masyarakat pengguna, Fakultas Pertanian, khususnya Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda akan membuka program studi baru baik S1 maupun S2 sesuai dengan kompetensi bagi pembangunan khususnya di Kalimantan Timur terutama S1 bidang penyuluhan, budidaya dan pengelolaan hutan.

1.2.2. Kondisi Kemahasiswaan

Sampai dengan Tahun Akademik 2024/2025 jumlah mahasiswa Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda yang aktif terdaftar sebanyak 233 mahasiswa yang terdiri dari Prodi Agroteknologi 69 mahasiswa dan Prodi Kehutanan sebanyak 73 mahasiswa, Prodi Magister Pengelolaan Hutan sebanyak 12 Mahasiswa. Dari jumlah mahasiswa tersebut sebanyak 80% berasal dari 11 Kabupaten dan Kota di Kalimantan Timur, sedangkan yang 20% berasal dari Provinsi seluruh Indonesia. Sedangkan trend penerimaan mahasiswa baru dari tahun 2018 sampai dengan tahun 2024 tidak penurunan yang signifikan dapat dilihat pada Lampiran Grafik 1. Dari grafik tersebut terlihat bahwa hampir semua Prodi Agroteknologi ada penurunan jumlah mahasiswa sedang Prodi Kehutanan ada peningkatan setelah pada tahun 2022.

Sedangkan jumlah Sarjana Strata Satu yang telah lulus dari Fakultas Pertanian sebanyak 1.382 orang pada tahun 2024, yang terdiri dari prodi Agroteknologi dan prodi Kehutanan yang tersebar di seluruh Indonesia khususnya tersebar di Kalimantan Timur dengan menempati segala bidang pekerjaan baik sebagai PNS, pengusaha, konsultan, BUMN/BUMD maupun wirausaha lainnya. Data mengenai jumlah lulusan sarjana dapat dilihat pada Lampiran Tabel 1.

1.2.3. Kondisi Tenaga Administrasi dan Dosen

1.2.3.1. Tenaga Administrasi

Tenaga administrasi yang ada di Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda sebanyak 5 orang yang terbagi atas tenaga administrasi Fakultas dan Prodi, dengan kualifikasi menurut tingkat pendidikan sebagai berikut : 1 orang S2, 4 orang S1. Tenaga tersebut dirasa masih kurang terutama tenaga-tenaga terampil untuk jenis pekerjaan tertentu seperti Pustakawan, Laboran dan sebagainya.

1.2.3.2. Tenaga Pengajar

Jumlah tenaga pengajar di Fakultas Pertanian sebanyak 22 Dosen, terdiri dari Prodi Agroteknologi sebanyak 8 Dosen dan Prodi Kehutanan sebanyak 13 Dosen. Dosen di Fakultas Pertanian terdiri dari Dosen Tetap Kopertis (dpk) sebanyak 10 orang dan Dosen Tetap Yayasan 12 orang. Kualifikasi pendidikan semua dosen adalah jenjang S2 dan jenjang S3.

Adapun jabatan akademik sebagai standar bagi tenaga pengajar di perguruan tinggi yang berada di Fakultas, Lektor 10 orang, Lektor Kepala 11 orang dan Asisten Ahli 1 orang. Keadaan tenaga pengajar berdasarkan tingkat pendidikan dan jabatan akademik per program studi dapat dilihat pada Tabel 2 berikut :

Tabel 2. Daftar Dosen Tetap dan Dosen Luar Biasa setiap Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda tahun 2024.

PROGRAM STUDI	AA	L	LK	GB	YP/NON AKADEMIK	JUMLAH
Agroteknologi	0	2	5	1	0	8
Kehutanan	1	6	5	0	0	12
Jumlah	1	8	10	1	0	20
Persentase	5	40	50	5	0	100

Menghadapi era globalisasi diperlukan usaha peningkatan mutu tenaga pengajar baik dari strata pendidikan maupun kepangkatan jabatan akademik. Oleh karena itu pada tahun selanjutnya tetap terus meningkatkan kualitas dosen dengan lanjut kuliah dan peningkatan jabatan.

1.2.4. Kondisi Sarana dan Prasarana Kampus

Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda berdiri di atas tanah milik sendiri seluas 60.000 m², dan Kebun Percobaan seluas 10.000 m², di atasnya telah dibangun berbagai sarana dan prasarana penunjang dan pendukung proses belajar mengajar di perguruan tinggi dengan luas bangunan keseluruhan mencapai sekitar 23.160 m² yang terdiri atas :

1.2.4.1. Sarana prasarana administrasi dan proses belajar mengajar

Keberadaan sarana dan prasarana administrasi Fakultas Pertanian yang belum memadai merupakan faktor penghambat guna pelaksanaan proses belajar mengajar khususnya menciptakan iklim akademik yang baik.

Suasana Akademik (*Academic Atmosphere*) yang kondusif dalam rangka kegiatan proses belajar mengajar yang lebih efektif dan efisien adalah merupakan persyaratan utama yang harus tersedia, untuk ini Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda semakin berbenah diri dengan melengkapi sarana dan prasarana PBM yang ada. Saat ini terdapat 5 ruang kuliah yang masing-masing ruangan dilengkapi dengan sarana perkuliahan seperti papan tulis *white board*, podium, kursi kuliah, LCD dan *wireless*. Dengan daya tampung untuk masing-masing ruangan sekitar 50 mahasiswa.

Secara umum kegiatan administrasi di Fakultas Pertanian terdiri dari dua bagian besar yaitu administrasi di tingkat Fakultas dan Administrasi di tingkat Prodi. Sampai saat ini kegiatan administrasi yang ada terpusat di Lantai II Gedung Rektorat, yaitu antara lain :

a. Ruang Administrasi

Kegiatan administrasi di tingkat Fakultas, menempatkan ruang I sebagai Ruang Dekan Fakultas Pertanian, Ruang II ruang Pembantu Dekan I, II dan III, Ruang III ruang Ketua Prodi dan Administrasi Prodi, Ruang IV ruang Administrasi Fakultas secara keseluruhan. Guna mendukung pelaksanaan administrasi dengan baik maka semua ruangan yang ada dilengkapi dengan pesawat telepon dan faxsimile, AC (*Air Conditioner*), komputer serta di tunjang dengan hotspot internet serta jaringan LAN.

b. Ruang Kuliah

Fakultas Pertanian memiliki 5 ruangan dalam lokal gedung perkuliahan Fakultas Pertanian. Ruangan dilengkapi dengan LCD Projector, Kipas angin, AC Whiteboard, kursi lipat, meja dosen dan sarana ruang kelas yang lainnya. Ruang kelas juga berfungsi sebagai ruang seminar dan juga ada ruang seminar khusus yang disediakan oleh Universitas.

c. Gedung Tiga

Sementara itu untuk administrasi Fakultas Pertanian dan Teknik, serta ruang Rapat Utama ditempatkan di lantai atas gedung tiga di samping gedung satu, sedang untuk lantai bawah diperuntukan bagi kegiatan perkuliahan (satu ruang) dan ruang koperasi karyawan Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.

d. Gedung A, B, C, D dan E

Kelima gedung ini dipergunakan untuk kegiatan perkuliahan dan seminar mahasiswa serta Laboratorium Komputer pada lantai II gedung D. Berdasarkan jumlah pemakaian ruangan di Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda, untuk saat ini jumlah ruangan yang terpakai oleh Fakultas Pertanian per minggu masih memenuhi syarat daya tampung karena

jumlah mahasiswa tidak lebih dari 50 mahasiswa. Dengan demikian berdasarkan estimasi daya tampung ruang kuliah maka sebenarnya Fakultas Pertanian masih dapat menampung jumlah mahasiswa sebanyak 395 orang, sedang jumlah mahasiswa yang ada sampai Tahun Akademik 2024/2025 sebanyak 233 mahasiswa. Adapun kemampuan ruang kuliah disajikan pada Tabel 4 berikut ini :

Tabel 4. Estimasi Daya Tampung Mahasiswa Peserta Kuliah setiap Minggu untuk Masing-masing Prodi Fakultas Pertanian.

Daya Tampung Kelas Sore

Prodi	Jumlah Kelas	Kapasitas	Daya Tampung (mhs)
Agroteknologi	4	40	160
Kahutanan	4	40	160
Magister Pengelolaan Hutan	3	25	75

Daya Tampung Kelas Pagi

Prodi	Jumlah Kelas	Kapasitas	Daya Tampung (mhs)
Agroteknologi	4	40	160
Kahutanan	4	40	160
Magister Pengelolaan Hutan	3	25	75

Daya Tampung Kelas Malam

Prodi	Jumlah Kelas	Kapasitas	Daya Tampung (mhs)
Agroteknologi	4	40	160
Kahutanan	4	40	160
Magister Pengelolaan Hutan	3	25	75

Walaupun berdasarkan estimasi daya tampung (seperti tertera di atas) masih mencukupi, Fakultas Pertanian tetap berbenah untuk melakukan perawatan dan penambahan beberapa fasilitas ruang kuliah seperti AC.

1.2.4.2. Sarana dan Prasarana Penunjang Perkuliahan

a. Perpustakaan Pusat

Perpustakaan Universitas merupakan unsur penunjang kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat. Perpustakaan di Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda menggunakan sistem terpusat dengan luas gedung 144 m² dan didukung

dengan jumlah koleksi buku di Perpustakaan Pusat sampai bulan September 2008 sebanyak 12.994 judul buku dengan 20.115 ekslembar. Perpustakaan universitas menempati gedung di samping gedung BAAKPSI. Selain Perpustakaan Pusat, Fakultas Pertanian juga memiliki Perpustakaan di Fakultas Pertanian dengan koleksi buku 600 judul buku yang cukup untuk menunjang proses pembelajaran.

b. Laboratorium Bahasa dan Laboratorium Komputer

Untuk meningkatkan kualitas lulusan sarjana Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda, maka mulai Tahun Akademik 2011/2012 telah dibangun gedung Lab. Kajian Bahasa di Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda. Dengan diwajibkan memiliki kemahiran berbahasa Inggris dengan kualifikasi stars TOEFL minimal 400. Untuk mewujudkan program akademik tersebut, Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda telah melengkapi diri dengan membangun laboratorium bahasa yang dilengkapi dengan alat audio visual modern dua kelas dengan kapasitas keseluruhan 80 orang.

Pada tahun 2011 telah dikembangkan dan dibangun Pusat kajian bahasa sehingga pada lima tahun kedepan minimal memiliki empat bahasa asing unggulan yaitu bahasa Inggris, Mandarin, Jerman dan Arab.

Laboratorium UPT. Komputer yang terdiri dari 60 unit komputer untuk meningkatkan TIK mahasiswa yang terletak di lantai dua gedung D. Sarana dan prasarana multi media yang memadai dan sebagai warnet di lingkungan kampus.

c. Laboratorium Pertanian

Sarana dan prasarana laboratorium penunjang perkuliahan di Fakultas Pertanian memiliki Laboratorium dasar di Gedung F. Sedang untuk kegiatan praktek lapangan telah dibangun *Green House* (rumah kaca) dan arboretum mini di sekitar gedung auditorium. Pembangunan *Green House* tersebut diperuntukkan sebagai praktek mahasiswa juga untuk tempat penelitian Dosen dan mahasiswa serta dilengkapi dengan lay out persemaian. Kebun Percobaan di KM.38 Samboja Kabupaten Kutai Timur. Kebun Kehutanan Kerjasama dengan KHDTK Lau Haur KM.24 Samarinda-Balikpapan.

1.2.5. Sarana dan Prasarana Pendukung Perkuliahan

1.2.5.1. Ruang senat dan UKM

Untuk mendukung kegiatan kemahasiswaan dalam menyalurkan minat bakat dan penalaran telah dibangun satu unit gedung baru yang sangat representatif untuk kegiatan kemahasiswaan di Fakultas Pertanian.

1.2.5.2. Gedung Auditorium

Auditorium Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda berlantai dua dengan luas 1.500 m², yang dilengkapi dengan sound system permanen dan kipas angin dengan daya tampung 2.500 orang. Gedung auditorium

diperuntukan terutama untuk kegiatan wisuda sarjana, seminar, simposium, olahraga dan festival musik kampus. Fakultas pertanian juga memanfaatkan Auditorium dalam rangka kegiatan rutin olah raga Bulu Tangkis.

1.2.5.3. Mushola kampus

Sesuai dengan sasaran Fakultas Pertanian yang bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius, dibangun tempat ibadah oleh Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda yang juga dapat dipergunakan semua sivitas akademika termasuk Fakultas Pertanian untuk memanfaatkan mushola kampus. Dan mengingat pada saat ini kegiatan perkuliahan terpusat pada waktu sore dan malam hari, maka guna memudahkan dan memperlancar pelaksanaan ibadah bagi dosen, karyawan dan mahasiswa didirikanlah satu unit mushola bernama Al Fikri dengan luas bangunan 100 m².

Keberadaan mushola di tengah-tengah lokasi kampus sangat mendukung terhadap pelaksanaan kegiatan akademis dan non akademis (ekstra kurikuler di lingkungan kampus, karena mushola juga digunakan sebagai Sekretariat UKM Mahasiswa Pencinta Mushola yang seringkali mengadakan kegiatan-kegiatan baik tentang pengkajian agama maupun kegiatan keilmiah. Kajian Agama Islam biasa dilaksanakan setiap hari Kamis setelah sholat Dzuhur.

1.2.5.4. Tempat parkir

Salah satu sarana dan prasarana yang tidak kalah pentingnya dalam mendukung kegiatan proses belajar mengajar di Fakultas Pertanian adalah tempat parkir kendaraan bermotor baik untuk dosen, karyawan maupun mahasiswa. Ada dua tempat parkir di Fakultas Pertanian yaitu :

a. Tempat parkir luar

Tempat parkir luar atau depan kampus Universitas 1945 Samarinda dilengkapi dengan jalan masuk aspal *hotmix* dan paving serta dua pos satpam dengan konstruksi paving block dan dikelilingi oleh taman bunga dan pohon penanung dengan kapasitas 30 unit mobil dan 100 sepeda motor.

b. Tempat parkir dalam dan taman kampus

Sejalan dengan semakin banyaknya mahasiswa, maka telah dilakukan renovasi dan pelebaran tempat parkir dan taman kampus dengan biaya seluruhnya dari bantuan Pemprov. Kaltim melalui Dinas Pekerjaan Umum. Tempat parkir tersebut dilengkapi dengan taman baca (tempat duduk), tempat olah raga dan air mancur. Dengan konstruksi beton cor dan paving block dengan daya tampung kurang lebih 100 unit mobil dan 1000 unit sepeda motor. Fakultas Pertanian seperti biasanya parker mendekati ruang kelas masing-masing.

1.3. Visi Fakultas Pertanian

Pada era globalisasi di segala bidang yang akan dilaksanakan pada tahun 2020 yang akan dimulai dengan AFTA 2010 maka pembangunan pendidikan adalah merupakan kata kunci dalam penyediaan tenaga kerja yang berkualitas dan mampu bersaing dalam dunia kerja yang penuh dinamika di segala bidang maupun dalam setiap tingkat kebutuhan.

Oleh karena itu dalam menjalankan sistem pendidikan Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda memiliki Visi : Menjadi Fakultas Pertanian unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan.

1.4. Misi Fakultas Pertanian

Misi Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda adalah;

1. Menyelenggarakan pendidikan pertanian (Tridarma), berdaya saing sesuai kebutuhan *stakeholder*.
2. Menyelenggarakan pendidikan pertanian yang menghasilkan lulusan yang mandiri.
3. Membentuk insan akademik yang menjunjung tinggi kearifan lokal dan berjiwa kebangsaan.

1.5. Tujuan Pendidikan

Sejalan tujuan pendidikan secara nasional serta disesuaikan dengan perkembangan kebutuhan pembangunan baik secara regional, nasional, serta masuk pada era globalisasi, maka Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda menetapkan tujuan pendidikannya sebagai berikut :

1. Termilikinya sumber daya manusia fakultas pertanian yang unggul dan profesional dalam penyelenggaraan pendidikan;
2. Menghasilkan pertanian sarjana yang mampu bekerja dan berwirausaha sesuai dengan kompetensinya.
3. Terbentuknya pusat budaya dengan kekhasan budaya kearifan lokal dan berjiwa kebangsaan.

Usaha pencapaian tujuan pendidikan didalam penyelenggaraannya perpedoman pada :

- a. Tujuan Pendidikan Nasional;
- b. Kaidah, moral dan etika ilmu pengetahuan;
- c. Kepentingan masyarakat; serta
- d. Memperhatikan minat kemampuan dan prakarsa pribadi.

BAB II

CAPAIAN KINERJA RENSTRA 2013-2017, 2018-2020

Pengembangan RENSTRA FAKULTAS PERTANIAN 2018-2022, 2021-2024 tidak terlepas dari hasil analisis terhadap realisasi dan kinerja selama lima tahun terakhir sebagai implementasi rencana strategis FAKULTAS PERTANIAN 2018-2022. Dengan demikian RENSTRA FAKULTAS PERTANIAN 2018-2022 merupakan kesinambungan dari renstra sebelumnya. Pada bagian ini digambarkan capaian kinerja dari implementasi RENSTRA FAKULTAS PERTANIAN 2013-2017, PRODI AGROTEKNOLOGI DAN PRODI KEHUTANAN menurut kebijakan yang menjadi dasar analisis kebutuhan untuk menyusun kebijakan dan program bagi RENSTRA FAKULTAS PERTANIAN 2018-2022. Berikut gambaran capaian kinerja RENSTRA FAKULTAS PERTANIAN Tahun 2018-2020 yang terdiri dari tujuh kebijakan.

2.1. Pendidikan

Peningkatan mutu dan kinerja akademik merupakan salah satu fokus pada implementasi kebijakan pendidikan pada RENSTRA FAKULTAS PERTANIAN 2021-2024. Capaian kinerja dalam bidang peningkatan mutu kinerja pendidikan ditunjukkan oleh berbagai indikator capaian seperti penyempurnaan kurikulum, pengembangan standar mutu akademik, dan monitoring pembelajaran. Layanan khusus juga diberikan kepada mahasiswa yang berprestasi atau memiliki minat khusus baik berupa kurikulum yang fleksibel maupun bimbingan yang bersifat individual sehingga bersangkutan dapat lebih cepat lulus dari rata-rata mahasiswa lainnya. Dampaknya, rata-rata IPK mahasiswa pada program S1 dapat terus meningkat dengan rata-rata IPK diatas 3,30 diatas target RENSTRA.

Prodi Kehutanan 3,43 dan Prodi Agroteknologi 3,62 pada tahun 2020, sedang Prodi Magister Pengelolaan Hutan belum meluluskan mahasiswa. Layanan kepada mahasiswa terkait program akademik juga dilakukan melalui peningkatan pelayanan secara online sistem informasi akademik (siakad) dan pengembangan perkuliahan dengan sistem e-learning Fakultas Pertanian untuk mempermudah mahasiswa mengakses materi kuliah dan tugas di Fakultas Pertanian untuk meningkatkan pelayanan (didas 60% dari jumlah mata kuliah) dan mutu akademik sudah secara online seperti KRS online dan mahasiswa dapat melihat nilai KHS secara Online. Fakultas pertanian telah mendapatkan ISO 9001:2008 (IWA 2) pada tahun 2015. Pada tahun 2016 Prodi Kehutanan mencapai Akreditasi B yang sebelumnya C.

Kerjasama kelembagaan dalam bidang akademik dengan universitas dan lembaga lain baik didalam maupun diluar negeri terus bertambah, dikalangan pengelola fakultas

telah tumbuh keinginan untuk go international dengan terus meningkatkan standar mutu dan bekerja sama dengan beberapa universitas dan fakultas diluar negeri dalam bidang penelitian, dan penulisan jurnal dan berbagai seminar seperti UMS Malaysia, Chulalongkorn University Thailand. Disamping aspek-aspek yang capaiannya sudah berjalan seperti apa yang diharapkan, beberapa aspek lain masih memerlukan usaha keras untuk meningkatkannya, seperti daya saing alumni dalam merebut peluang kerja, akreditasi yang belum optimal, dan rata-rata lama studi mahasiswa yang belum sesuai dengan target waktu yang ditetapkan.

Untuk melakukan upaya penjaminan mutu akademik dan mutu manajemen, pimpinan fakultas memiliki komitmen yang sangat kuat dan diwujudkan dalam kebijakan mutu dan sistem penjaminan. Penjaminan mutu fakultas secara internal berada dibawah koordinasi UPT Penjaminan Mutu dan secara eksternal melibatkan Badan Akreditasi Nasional Pendidikan Tinggi (BAN-PT) dan / atau lembaga lain yang berkompeten. Penjamin mutu internal Fakultas Pertanian, baik strategi maupun proses, mengacu pada pedoman penjaminan mutu yang ditetapkan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Kementerian Pendidikan Nasional. Hal ini menjadi landasan kebijakan penjaminan mutu di Fakultas Pertanian yang dilaksanakan berdasarkan ketetapan MP.IPMA-UJM-012.07.02 Manual prosedur implementasi penjaminan mutu akademik internal yaitu mengenai Auditor Internal, Auditor Eksternal, dan Penjaminan Mutu.

Kegiatan penjaminan mutu yang dilakukan selama tahun pada rentang waktu 2013-2017, 2018-2022, yaitu memfasilitasi, penjaminan mutu, melakukan monitoring dan evaluasi internal, penyusunan panduan evaluasi diri, mengukur kepuasan stakeholders, mereviu buku panduan penjaminan mutu dengan harapan semua prodi minimal dapat bertahan terakreditasi minimal B dan untuk ditingkatkan menjadi A. Sejumlah isu strategis untuk menjadi fokus perhatian pada tahun yang akan datang adalah meningkatkan pemahaman sivitas akademika terhadap pentingnya mutu, keterlibatan stakeholders internal dalam penjaminan mutu, kapasitas tim penjamin mutu unit dasar dalam melaksanakan proses penjaminan mutu, penjaminan mutu eksternal yang bukan hanya BAN PT tetapi juga lembaga akreditasi lain seperti ISO, penjaminan mutu berbasis penelitian dan jejaring dengan perguruan tinggi lain dan Fakultas yang bersinergi.

2.2. Penelitian dan pengembangan

Kesungguhan Fakultas Pertanian dalam meningkatkan mutu riset tergambar dalam keberhasilan meningkatkan kemampuan dosen dalam manajemen dan metodologi riset serta pembuatan proposal penelitian yang bermutu. Hal ini ditunjukkan dengan didananya beberapa judul penelitian yang bersifat kompetitif dan meningkatnya jumlah kerjasama dengan lembaga lain dalam bidang penelitian. Keberhasilan ini berimplikasi

terhadap peningkatan jumlah publikasi nasional maupun internasional dan penerbitan jurnal internasional. Beberapa proyek penelitian yang diraih Fakultas Pertanian juga melahirkan beberapa buah inovasi yang telah diimplementasikan dalam pembelajaran. Sementara itu, implementasi hasil-hasil penelitian pada pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat berbasis kemitraan dengan pemerintah pusat, pemerintah daerah, dan sektor swasta, serta menjadi bagian yang tak terpisahkan dalam keberhasilan Fakultas Pertanian. Namun demikian, mengingat masih sedikitnya perolehan HAKI, yakni hanya empat buah, usaha inovatif untuk mewujudkan Fakultas Pertanian yang terkemuka dalam bidang akademik, riset, dan pengabdian pada masyarakat masih harus terus ditingkatkan.

Dalam upaya mengembangkan bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) Fakultas Pertanian pada tahun 2011 melalui Hibah PHP-PTS 2011 dari Dikti pada saat ini terus dikembangkan dengan pengembangan Lab. Komputer, Web Fakultas, sistem informasi akademik (siakad) dan e-learning (eluntas), serta perangkat jaringan Local Area Network (LAN) dan Wide Area Network (WAN) dengan jangkauan 90% Lokal Kampus untuk Wifi juga turut berpartisipasi dalam mengimplementasikan kepada dosen, karyawan dan mahasiswa.

2.3. Pengabdian Kepada Masyarakat

Implementasi kebijakan pada masyarakat di Fakultas Pertanian diarahkan untuk mewujudkan pengabdian yang bermutu dan sinergis dengan kebutuhan masyarakat. Pemberdayaan masyarakat dan kemitraan juga merupakan arah kebijakan pada bidang pengabdian pada masyarakat. Implementasi kebijakan pengabdian pada masyarakat ini mencakup kegiatan PKL dengan berbagai bentuknya, program pengabdian berdasarkan rencana dari LP2M UNTAG, keikutsertaan dalam kegiatan-kegiatan pengabdian dari DP2M DIKTI, dan pengabdian melalui kegiatan inovasi dan kerjasama.

Kegiatan PKL merupakan bentuk kegiatan pengabdian oleh mahasiswa dan dosen sebagai pembimbing. Dalam kurun 2013-2017, 2018-2022 Fakultas Pertanian telah mengembangkan kegiatan PKL di Fakultas Pertanian. PKL lebih mengutamakan manggang diperusahaan atau instansi yang disesuaikan dengan prodi masing-masing untuk menerapkan ilmu dalam praktek untuk kegiatan dalam bekerja dan bersosialisasi dengan dunia kerja dan masyarakat. Diharapkan PKL selain sebagai penambahan pengalaman kepada mahasiswa juga untuk mengenalkan Fakultas Pertanian kepada masyarakat dan dunia kerja.

2.4. Kemahasiswaan

Jumlah mahasiswa dalam lima tahun terakhir bertambah dari kisaran 233 pada tahun 2024 dan ada peningkatan walaupun hanya sedikit, yang terdiri dari Prodi Agroteknologi sejumlah 73 Mahasiswa aktif, Prodi Kehutanan sejumlah 148 Mahasiswa aktif dan Prodi Magister Pengelolaan hutan sejumlah 12 Mahasiswa aktif. Perkembangan ini menunjukkan peningkatan kepercayaan masyarakat, selain merupakan tantangan bagi pimpinan Fakultas Pertanian, para dosen dan staf administrasi untuk memberikan layanan terbaik kepada mahasiswa. Berbagai program pembinaan kemahasiswaan serta banyaknya prestasi yang diraih oleh mahasiswa Fakultas Pertanian pada berbagai lomba tingkat nasional maupun internasional. Kegiatan-kegiatan yang dimaksud meliputi optimalisasi penyaluran dana kemahasiswaan serta banyaknya prestasi yang diraih oleh mahasiswa Fakultas Pertanian pada berbagai lomba tingkat nasional maupun internasional. Kegiatan dimaksud meliputi optimalisasi penyaluran dana kemahasiswaan bagi organisasi kemahasiswaan, peningkatan layanan kemahasiswaan, beasiswa bagi mahasiswa, pelayanan santunan mahasiswa, dan layanan bimbingan konselling atau karir bagi mahasiswa terutama calon lulusan.

2.5. Modernisasi Kampus dan Fasilitas.

Kegiatan manajemen aset dan fasilitas pada pelaksanaan RENSTRA 2013-2017, 2018-2022, 2021-2024 berfokus pada tiga aspek utama, yaitu : (1) menuntaskan pembangunan fasilitas kampus terutama 2 gedung dari proyek Sumbangan Pemprov Gedung D dan E, (2) membangun laboratorium bahasa sumbangan dari Perusahaan Bukit Baiduri (3). melengkapi berbagai infrastruktur dan sarana pendukung penggunaan fasilitas gedung-gedung tersebut, dan (4) menumbuhkan kesiapan berbagai komponen Fakultas Pertanian baik pengguna maupun pengelola dalam menggunakan fasilitas gedung secara penuh. (5) pembangunan lab Komputer. (6) Lab. Tanah sumbangan dari Pemprov. Kesiapan pengelola aset dan fasilitas dikembangkan melalui kegiatan pelatihan pengelola aset dan fasilitas di tingkat Fakultas. Sementara itu, kepada pengguna aset dilakukan sosialisai manual dan tata tertib pengguna gedung dan fasilitas lainnya melalui berbagai media informasi kampus. Penerapan sistem manajemen aset dan fasilitas dengan prinsip sentralisasi pengelolaan dan desentralisasi pemanfaatan yang memungkinkan dilakukannya upaya reseource sharing fasilitas antar fakultas oleh unit-unit kerja lain.

Kelengkapan infrastruktur dan sarana pendukung seperti seperti tempat parkir dan pagar terus dilakukan pembenahan dan perbaikan. Kompleksitas dengan menambah jumlah tenaga pengaman kampus, dan peningkatan keterampilan tenaga pengamanan kampus. Sebuah isu penting lain yang perlu memperoleh perhatian dalam pengelolaan

fasilitas adalah penataan jalan dan lalu lintas di lingkungan kampus beserta sistem parkir.

Aktivitas pengadaan dilakukan untuk memenuhi kelengkapan infrastruktur, sarana pendukung bagi penggunaan gedung baru, dan sarana-sarana penunjang perkuliahan. Mekanisme dan prosedur pengadaan barang dan jasa dilaksanakan dengan mengacu pada ketetapan dan peraturan pemerintah yang berlaku, yaitu Keppres Nomor 80 Tahun 2003. Untuk menghindari kemungkinan terjadinya Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN), dibentuk panitia pengadaan barang dan jasa yang terdiri atas personel yang telah memiliki sertifikat pengadaan barang dan jasa yang dikeluarkan oleh BAPPENAS, dan anggota panitia pengadaan selalu diperbarui setiap tahunnya. Untuk menilai kesesuaian antara rencana, proses, dan pelaksanaan pengadaan dilakukan audit oleh Satuan Audit Internal (SAI) proses pengadaan pada kurun waktu 2021-2024 dapat dilakukan tanpa ada keberatan dari pihak yang terlibat.

2.6. Peningkatan Jaringan ICT/TIK

Pengelolaan jaringan Information and Communication Technologies (ICT) dan pengembangan manajemen sistem informasi Fakultas Pertanian berada dibawah koordinasi UPT Infokom. Pada kurun waktu 2008-2012, telah dilakukan upaya peningkatan upaya peningkatan bandwidth yang sangat signifikan dari 1 Mbps pada tahun 2011, 5 Mbps pada tahun 2012, dan direncanakan pada tahun 2014 menjadi 25 Mbps, penambahan server secara bertahap, penambahan hotspot, serta peningkatan jaringan fiber optic dari Telkom. Pada tahun 2017 penambahan Wifi khusus untuk mahasiswa di setiap fakultas 6 titik Wifi 120 MB dan untuk pelayanan administrasi 100 MB astinet pada tahun 2024 sudah ditingkatkan menjadi 200 MB. Pada tahun 2020 ada penambahan titik hotspot menjadi 25 Titik hotspot untuk pelayanan dosen dan mahasiswa pada tahun 2024. Peningkatan fasilitas ini telah berdampak terhadap kemudahan dan kecepatan akses internet untuk mencari referensi kuliah dan riset. Implementasi program e-learning yang dapat menunjang dalam proses pembelajaran melalui internet untuk mempermudah mahasiswa mendapatkan materi kuliah dari dosen, dengan tetap mengutamakan tatap muka di kelas minimal 14 kali pertemuan dan target pertemuan kelas 16 kali termasuk UTS dan UAS. Informasi dapat juga diakses melalui web Fakultas pertanian www.pertanian.untag-smd.ac.id baik informasi akademik dan non akademik. Fakultas Pertanian pernah mendapatkan reward pengelolaan web tahun 2017 oleh Rektor berdasarkan site web index google fakultas pertanian no 2 di lingkungan unit kerja di Untag 1945 Samarinda.

Pengembangan konten pembelajaran elektronik dan multimedia interaktif melalui program e-learning masih terus dikembangkan dengan program baru yang lebih fleksibel untuk mempermudah mahasiswa dan dosen. Pada tahun 2011 dilakukan pengembangan beberapa program e-learning (eluntas), sistem informasi akademik (siakad), sistem informasi keuangan (simkeu), sistem informasi kepegawaian (situ), keempat sistem tersebut diharapkan dapat menjadi alat untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi manajemen di Fakultas Pertanian. Program yang ada terus dikembangkan dan disesuaikan dengan kebutuhan.

2.7. Penataan Kelembagaan dan Sistem Manajemen

Dalam usaha memenuhi tuntutan Renstra 2013-2017, 2018-2022 dan guna mewujudkan visi Fakultas Pertanian yaitu menjadi Fakultas Pertanian Unggul, Mandiri dan Berjiwa Kebangsaan. Untuk mewujudkan visi tersebut fakultas pertanian terus meningkatkan kapasitas dan kualitas SDM. Sistem organisasi dan manajemen Fakultas Pertanian disesuaikan dengan STATUTA Untag Samarinda dan telah melakukan penataan tata pamong dan tata kelola kelembagaan secara hati-hati, cermat, sistemik, sistematis, transparan, dan akuntabel sehingga dapat berjalan lancar dan kondusif dengan melibatkan semua unit yang ada di Fakultas Pertanian. Penataan tata pamong sejalan dengan program DIKTI dalam mendorong perbaikan tata pamong perguruan tinggi dengan menyesuaikan peraturan yang ada dan berlaku.

Dalam aspek manajemen keuangan, sejak awal tahun 2012, Fakultas Pertanian telah menyusun laporan keuangan tahunan sesuai dengan standar Akuntansi keuangan. laporan keuangan tahunan sesuai dengan standar Akuntansi Keuangan. Untuk menjawab tantangan penggunaan anggaran yang sesuai dengan BAN-PT tentang alokasi dana penggunaan anggaran pada awal tahun, semua unit kerja untuk melaksanakan pekerjaannya harus membuat RKAT yang disetujui oleh Rektor yang akan diteruskan ke Yayasan untuk dilaksanakan dalam pencairan dana dan pelaksanaan anggaran oleh masing-masing unit kerja dan dipertanggungjawabkan sesuai dengan realisasi penggunaan anggaran pada semester berjalan.

2.8. Penataan SDM

Sejak tahun 2011 telah dilakukan revitalisasi Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) untuk meningkatkan kinerja dan layanan baik kepada mahasiswa dan masyarakat Fakultas Pertanian telah melaksanakan jam kerja mulai jam 08.00-16.00 dan untuk pelayanan sore hari sampai malam tetap ada petugas yang masuk sore dan berakhir pada jam 22.00 Wita. Sistem kepegawaian dibawah naungan Biro Administrasi Umum

(BAU). Untuk mendukung SIMPEG digunakan juga finger scan sebagai alat pemantauan kehadiran pegawai. Model pengawasan ini telah dievaluasi pada tahun 2012. Fakultas Pertanian juga turut mendukung program tersebut.

Tenaga edukatif Fakultas Pertanian pada 2020 tercatat berjumlah 20 orang dosen tetap Fakultas Pertanian terdiri dari Prodi Kehutanan 11 orang dosen dan Prodi Agroteknologi 8 orang dosen dan 1 orang dosen LB, pada tahun 2024 telah melakukan rekrutmen dosen baru baik Prodi Agroteknologi dan Prodi Kehutanan dan menunggu penetapan SK dari Yayasan.

Mulai tahun 2012, secara bertahap dikembangkan pendekatan pengukuran kinerja/produktivitas dosen yang difokuskan pada kinerja akademik (Beban Kerja Dosen) yang disesuaikan dengan peraturan DIKTI maksimal seorang dosen kepatutan mengajar stars 16 sks maksimal dalam 1 semester. Berdasarkan kepada amanat UU Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen serta Peraturan Pemerintah Nomor 37 tahun 2009 tentang Dosen, secara jelas dinyatakan bahwa tugas utama seorang dosen adalah melaksanakan tridharma perguruan tinggi dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 SKS dan paling banyak 16 SKS pada setiap semester. Yang selanjutnya diatur dalam Keputusan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Departemen Pendidikan dan Kebudayaan RI No.48/D3/Kep/1983 tentang Beban Tugas Tenaga Pengajar pada Perguruan Tinggi.

Sejumlah isu strategik dalam manajemen SDM Fakultas Pertanian ke depan terkait dengan pengembangan dan implementasi sistem yang telah/sedang dikembangkan. Substansi materi perubahan/penyesuaian berkaitan dengan status pegawai, pengadaan, terminasi, remunerasi/kompensasi, dan pengembangannya. Isu strategik lain berkaitan dengan upaya menumbuhkan mindset baru bagi seluruh pegawai yang difokuskan pada etos dan budaya kerja kearah yang lebih produktif, fokus pada kostumer, dan perbaikan mutu berkelanjutan. Sinergi antara implementasi sistem manajemen SDM berbasis kompetensi dan penumbuhan mindset baru tersebut diharapkan mampu meningkatkan kinerja SDM Fakultas Pertanian.

2.9. Pengembangan Usaha

Sejalan dengan berjalan waktu yang diemban oleh FAKULTAS PERTANIAN, kebijakan pengembangan usaha secara terus menerus dilakukan, seperti Koperasi Fakultas, Konsultan bidang pertanian dan Kehutanan. Kerjasama dan usaha juga telah berperan aktif dalam merintis dan melaksanakan berbagai kerjasama dengan Pemerintah Daerah dan Instansi terutama dalam memfasilitasi penerimaan mahasiswa mitra kerjasama tersebut dengan bank Mandiri, bank BNI dan Bank Pembangunan Daerah Kaltimara.

2.10. Peningkatan Kesejahteraan

Implementasi kebijakan peningkatan kesejahteraan bagi dosen dan karyawan Fakultas Pertanian pada periode 2013-2017, 2018-2022, dan dilanjutkan pada periode 2023-2026 telah dilakukan melalui skema pemberian insentif secara langsung maupun berbagai skema insentif yang berbasis kinerja. Pengelolaan dana kegiatan pengembangan pada unit kerja akademik memungkinkan terjadinya berbagai aktivitas akademik pada unit kerja dan membuka peluang implementasi performance based incentive pada kegiatan tersebut. Insentif kinerja bulanan dan tunjangan manajemen merupakan bentuk nyata upaya peningkatan kesejahteraan yang dilakukan fakultas. Tunjangan Hari Raya, insentif kepanitiaan dan tunjangan pensiun merupakan bentuk lain upaya peningkatan kesejahteraan.

2.11. Pengokohan Kehidupan Beragama

Kebijakan untuk memperkuat kehidupan beragama, pada periode 2008-2012, 2023 dan seterusnya pada prinsipnya telah diimplementasikan melalui berbagai kegiatan rutin, kegiatan insintal, dan kegiatan sosial. Kegiatan ini dipusatkan dan dikoordinasi di mushola Nurul Fikri. Kegiatan rutin yang telah dilakukan melalui penyelenggaraan tutorial pendidikan agama Islam, ceramah keagamaan ba'da shubuh dan Isya, ceramah Agama setiap hari Kamis dan pelaksanaan sholat berjamaah. Aktivitas dalam kehidupan beragama yang bersifat insidental disesuaikan dengan even yang terjadi seperti peringatan hari agama, kegiatan bulan ramadhan dan Iedul Fitri, Iedul Adha, berkesempatan Umroh bagi yang muslim dan Ziarah ke Yerusalem bagi non muslim, dll. Disamping itu berbagai kegiatan sosial seperti qurban, bantuan bencana alam dan berbagai bantuan amal merupakan upaya nyata menumbuhkan kehidupan beragama di lingkungan kampus UNTAG Fakultas Pertanian turut menjadi bagian dalam kegiatan tersebut.

2.12. Peningkatan Citra FAKULTAS PERTANIAN

Pada awal implementasi RENSTRA 2008-2012, dan masih berlanjut pada RENSTRA 2013-2017, RENSTRA 2018-2022, RENSTRA 2021-2024 karena ada perubahan mengikuti Restra Universitas, secara kelembagaan tugas penguatan citra FAKULTAS PERTANIAN berada pada Wakil Dekan III sekaligus sebagai humas. Namun demikian, dalam bidang pencitraan berbagai upaya telah dilakukan FAKULTAS PERTANIAN. Pada berbagai kesempatan FAKULTAS PERTANIAN juga mempromisikan diri baik di Koran maupun di Televisi Lokal, RRI dan TVRI. Penerbitan beberapa profil FAKULTAS PERTANIAN di buku kuning dan Profil Kopertis Wilayah

XI Kalimantan. Upaya peningkatan citra FAKULTAS PERTANIAN juga telah dilakukan dengan penerbitan profil FAKULTAS PERTANIAN pada berbagai media massa dan juga di web Fakultas Pertanian. Penyelenggaraan seminar dan konferensi baik nasional maupun internasional dalam kurun 2008-2012/2013-2017/2018-2022 memiliki dampak pencitraan yang penting, sekaligus merupakan capaian tertinggi dalam bidang ini. Sayangnya, rintisan kerjasama belum dapat berkembang secara optimal. Demikian pula pada aspek penataan kelembagaan, fungsi kehumasan menjadi terhambat karena jabatan humas masih tergabung dengan Wakil Dekan III. Kemitraan melalui kerjasama telah banyak dilakukan, baik dengan universitas/instansi di dalam maupun di luar negeri, seperti penyelenggaraan seminar bersama, pertukaran dosen dan mahasiswa telah berjalan dengan berbagai mitra universitas. Namun masih banyak memorandum of understanding (nota kesepahaman) yang belum ditindaklanjuti dalam bentuk kerja sama yang konkrit.

BAB III

ANALISIS LINGKUNGAN/SITUASI/KONDISI

3.1. Analisis Internal

3.1.1. Kekuatan Internal

- a) Animo atau kepercayaan masyarakat terhadap pendidikan di Fakultas Pertanian khususnya prodi Magister Pengelolaan Hutan Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda cukup besar.
- b) Program studi di Fakultas Pertanian prodi Magister Pengelolaan Hutan telah terakreditasi sementara.
- c) Memiliki lahan pengembangan yang cukup luas untuk perluasan kampus.
- d) Infrastruktur yang mendukung proses PBM antara lain Lab. Dasar, Green house, persemain, kebun percobaan yang memadai dan ruang kuliah cukup.
- e) Memiliki kebebasan untuk menentukan besarnya biaya kuliah dan pengelolaan administrasi.
- f) Adanya dukungan Pemerintah Provinsi, Kabupaten dan Kota untuk turut memberikan bantuan pengembangan infrastruktur di Fakultas Pertanian.
- g) Kerjasama yang harmonis di bidang pertanian dengan Perguruan Tinggi Negeri dan Swasta terutama dengan empat Perguruan Tinggi Swasta terbesar di Kaltim.
- h) Komitmen Pimpinan untuk pengembangan Fakultas Pertanian cukup tinggi.
- i) Kegiatan kemahasiswaan mampu meningkatkan *Performance* Fakultas Pertanian pada masyarakat baik di tingkat Regional maupun Nasional.

3.1.2. Kelemahan Internal

- a) Pengembangan kampus (ruang belajar) belum memadai.
- b) Belum dimanfaatkannya “*Stakeholders*” dalam penyusunan kurikulum secara maksimal di setiap program studi untuk menjawab tantangan kebutuhan tenaga kerja.
- c) Investasi pengembangan fasilitas Fakultas untuk PBM belum memadai untuk menanggapi kemajuan tuntutan IPTEK yang sangat pesat.
- d) Tenaga pengajar dan tenaga administrasi belum memadai terutama yang memiliki kualifikasi berpendidikan S3.

- e) Promosi untuk program unggulan ke masyarakat kurang.
- f) Gaji dan tunjangan karyawan yang belum memadai mengakibatkan frekuensi kerja yang belum optimal.
- g) Pemahaman fungsi dan tanggung jawab masing-masing unit belum merata.
- h) Waktu kerja yang belum memenuhi standar (8 jam).
- i) Pembayaran SPP belum tepat waktu.
- j) Kemampuan memberikan gaji pokok dan tunjangan fungsional kepada Dosen Yayasan belum memadai.
- k) Kemampuan memberikan beasiswa untuk Dosen tetap ke jenjang S2 dan S3 masih tergantung pada beasiswa Pemerintah Provinsi dan sponsor lainnya.
- l) Kemandirian mahasiswa dalam proses pembelajaran rendah dan pemahaman tentang sistem pelaksanaan PBM masih kurang.
- m) Sarana dan prasarana untuk mendukung kegiatan kemahasiswaan belum memadai.
- n) Kebersamaan, pemahaman tentang sistem pelaksanaan PBM, inovasi, kreatifitas mahasiswa masih kurang.
- o) Kegiatan ilmiah dan kunjungan mahasiswa ke perpustakaan masih kurang.
- p) Pembinaan terhadap kegiatan kemahasiswaan secara berjenjang kurang.
- q) Motivasi Dosen untuk melakukan kegiatan penelitian masih kurang karena belum didukung oleh pembiayaan yang cukup dari Fakultas dan Universitas.
- r) Lemahnya sistem pengendalian dan pengawasan terhadap karyawan dan tenaga edukatif terutama dalam memanfaatkan waktu yang efektif.
- s) Belum mempunyai sistem kepegawaian yang baku.

3.2. Analisis Eksternal

3.2.1. Peluang

- a) Otonomi daerah Kabupaten dan Kota membutuhkan sumberdaya manusia baik jumlah maupun kualitas yang mampu dihasilkan oleh Fakultas Pertanian.
- b) Era perdagangan bebas membutuhkan SDM yang berkualitas, mandiri, kreatif, inovatif, memahami sistem perdagangan internasional dan mampu berkomunikasi secara global.

- c) Potensi sumberdaya Kaltim yang mampu menghasilkan dan menyediakan bahan perdagangan dan bahan baku industri.
- d) Jumlah lulusan SLTA/SMK se derajat yang berminat untuk melanjutkan studi ke Program S1 cukup besar.

3.2.2. Tantangan

- a) Laju pertumbuhan IPTEK sangat cepat dan mempercepat penguasaan dari IPTEK itu sendiri
- b) Lulusan hasil proses belajar harus sesuai dengan kebutuhan kerja.
- c) Makin meningkatnya syarat kualifikasi bagi tenaga kerja yang bekerja di sektor yang menggunakan teknologi modern.
- d) Ketatnya persaingan dalam memasuki kesempatan kerja.
- e) Persaingan yang sangat ketat dalam penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dengan adanya Lembaga-lembaga Pendidikan Tinggi baru terutama di Kalimantan Timur.
- f) Menjamurnya lembaga-lembaga pelatihan informal di Kalimantan Timur.
- g) Kebijakan pemerintah membatasi SMU menjadi Sekolah Kejuruan.

BAB IV KEBIJAKAN, PROGRAM, DAN TARGET

4.1. Visi Prodi Magister Pengelolaan Hutan

Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945, seperti ditunjukkan pada capaian kinerja Rencana Strategis 2024-2027, telah membawa Fakultas Pertanian ketatanan kelembagaan dan manajemen yang cukup bagus, program dan layanan akademik yang lebih bermutu, serta asset dan fasilitas yang menuju ke modern. Berkaca kepada keberhasilan ini dan menilik fondasi yang sudah diletakkan serta kuatnya potensi yang

dimiliki, maka visi Fakultas Pertanian menjadi Fakultas Pertanian unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan.

Visi Fakultas Pertanian sesungguhnya merupakan cita-cita besar dan ideal yang telah memberikan inspirasi yang kuat kepada seluruh sivitas Fakultas Pertanian untuk terus berkarya dengan jiwa mandiri, IPTEK dan IMTAQ. Dengan demikian, ketika visi itu dibawa kedalam konteks global, Fakultas Pertanian harus menempatkan kemandirian, IPTEK dan IMTAQ serta keunggulan bidang kependidikan sebagai tujuan utamanya, berdasarkan pemikiran tersebut, maka Fakultas Pertanian menargetkan bahwa pada tahun 2032 dapat menjadi Fakultas Pertanian yang mandiri, berpengetahuan IPTEK dan IMTAQ di kawasan Indonesia khususnya dan kawasan Asia umumnya.

VISI FAKULTAS PERTANIAN 2018-2022, 2021-2024

Menjadi Fakultas Pertanian unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan

Visi Prodi Magister Pengelolaan Hutan 2024-2027

Menjadi Prodi Magister Pengelolaan Hutan unggul, mandiri dan berjiwa

Keteladanan dan keunggulan tersebut terletak pada kreativitas dan produktivitas yang dimiliki oleh sivitas akademika yang proses dan hasilnya dikawal dengan sadar mutu dan perilaku mutu tinggi. Dalam bingkai visi ini, bidang pendidikan memperoleh perhatian sangat khusus, mengingat kekuatan dan jati diri prodi Kehutanna, Fakultas Pertanian yang sesungguhnya memang berkisar pada bidang pendidikan. Namun demikian, disiplin dan bidang keilmuan lain tetap dikembangkan dengan sungguh-sungguh sehingga memberikan kontribusi signifikan terhadap penguatan disiplin ilmu pendidikan dan pendidikan disiplin ilmu (*cross-fertilization principle*). Dengan demikian, kepeloporan dan keunggulan tercermin pula dalam konsep pengembangan penguatan, penegasan, dan kelanjutan dari visi sebelumnya diharapkan mampu memberikan inspirasi dan kontribusi kebijakan pemerintah baik daerah maupun nasional.

4.2. Misi Prodi Magister Pengelolaan Hutan

1. Menyelenggarakan pendidikan prodi magister pengelolaan Hutan (Tridarma), berdaya saing sesuai kebutuhan *stakeholder*.
2. Menyelenggarakan pendidikan prodi magister pengelolaan hutan yang menghasilkan lulusan yang mandiri.

3. Membentuk insan akademik yang menjunjung tinggi kearifan lokal dan berjiwa kebangsaan.

4.3. Tujuan

1. Termilikinya sumber daya manusia prodi magister pengelolaan hutan yang unggul dan profesional dalam penyelenggaraan pendidikan;
2. Menghasilkan sarjana pertanian, prodi magister pengelolaan hutan yang mampu bekerja dan berwirausaha sesuai dengan kompetensinya.
3. Terbentuknya pusat budaya dengan kekhasan budaya kearifan lokal dan berjiwa kebangsaan.

4.4. Sasaran

Untuk mencapai tujuan yang dirumuskan diatas ditetapkan sasaran pengembangan Fakultas Pertanian 5 (lima) tahun ke depan sebagai berikut:

1. Mensosialisasikan Visi, dan Misi;
2. Mewujudkan manajemen pola tata kelola organisasi yang sehat dan penjaminan mutu;
3. Lulusan yang berkualitas, mandiri, dan berjiwa kebangsaan;
4. Meningkatkan Sumberdaya Manusia;
5. Meningkatkan kualitas pembelajaran;
6. Meningkatkan sarana, prasarana, dan Sistem Informasi;
7. Meningkatkan kualitas dan kuantitas Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat, HAKI dan publikasi internasional;
8. Mengembangkan dan memelihara jaringan kerjasama baik di dalam maupun di luar negeri serta citra fakultas.

4.5. Strategi

Untuk mewujudkan tujuan dan target sebagaimana disebutkan di atas, maka dikembangkan strategi-strategi sebagai berikut:

1. Meningkatkan sosialisasi visi dan misi fakultas serta prodi;
2. Mengembangkan sistem layanan dan penjaminan mutu akademik;
3. Mengelola dan mengembangkan sumber daya secara efektif dan efisien;
4. Menata tatapamong dan tatakelola kelembagaan;
5. Meningkatkan akuntabilitas dan meningkatkan citra fakultas;

6. Mendayagunakan teknologi informasi dan komunikasi dalam pembelajaran dan sistem manajemen;
7. Mengembangkan kemitraan dengan pemerintah, masyarakat, dunia usaha dan industri baik di dalam maupun luar negeri;
8. Melakukan standardisasi mutu bertaraf nasional dan internasional.

4.6. Kebijakan dan Program

Dalam upaya mencapai cita-cita seperti tergambar dalam visi, misi, tujuan, dan target yang telah ditetapkan diatas, Fakultas Pertanian mengembangkan kebijakan dan program yang diyakini dapat menjadi perantaranya. Kebijakan dan program ini dibuat berdasarkan hasil analisis terhadap situasi internal dan eksternal. Fakultas Pertanian terkait dengan tantangan nyata (threats) yang dihadapi di depan, besarnya peluang (opportunities) yang memiliki dan biasa dimanfaatkan, kelemahan (weaknesses) yang diperkirakan dapat menjadi penghambat dan harus diatasi, serta daya saing, dan kekuatan (streangths) yang sesungguhnya dapat dioptimalkan institusi dalam mencapai visi, misi, tujuan, dan target tersebut diatas. Akan nampak bahwa kebijakan-kebijakan dan program-program ini saling terkait satu sama lain, sebab semuanya merupakan rumusan gagasan yang utuh dalam upaya mencapai cita-cita itu. Berikut ini kebijakan dan program yang dibuat untuk 5 (lima) tahun mendatang, yang merupakan pokok Rencana Strategis Fakultas Pertanian 2018-2022.

Untuk mewujudkan tujuan dan target sebagaimana disebutkan di atas, maka dikembangkan strategi-strategi sebagai berikut:

1. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran;
 - a. Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa baik Nasional dan Regional;
 - b. Website multilingual dan kolom saran;
 - c. Brosur;
2. Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu;
 - a. Penataan Organisasi Universitas sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
 - b. Pengembangan perangkat aturan untuk memfungsikan keseluruhan komponen manajemen kelembagaan.
 - c. Meningkatkan pemahaman sivitas akademika dan karyawan terhadap struktur organisasi.

- d. Meningkatkan kualitas pengelolaan universitas.
 - e. Penguatan tata pamong, tatakelola, dan kewenangan akademik universitas.
 - f. Penjaminan Mutu
3. Mahasiswa dan Lulusan;
- a. Pemberian dukungan terhadap keterlibatan mahasiswa dalam berbagai kompetisi.
 - b. Pengembangan organisasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan.
 - c. Pemberdayaan program-program kreativitas, penalaran, minat bakat, dan kewirausahaan mahasiswa.
 - d. Pengembangan program layanan dan bimbingan karir mahasiswa.
 - e. Peningkatan kesejahteraan mahasiswa.
 - f. Meningkatkan peran pusat konsultasi mahasiswa (PKM).
 - g. Penyempurnaan data base alumni.
 - h. Terjalannya berbagai kerjasama dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi
4. Sumberdaya Manusia;
- a. Peningkatan mutu kinerja manajemen sumber daya manusia (SDM), keuangan, fasilitas, dan kegiatan lain yang efisien, transparan, dan akuntabel untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik.
 - b. Penerapan system informasi manajemen SDM, keuangan dan fasilitas dalam kerangka system manajemen informasi fakultas yang terintegrasi berbasis TIK.
 - c. Peningkatan efektivitas koordinasi lintas fungsi manajemen SDM, keuangan, fasilitas dan kegiatan lain antar unit kerja yang sinergis untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik.
 - d. Peningkatan standar mutu kegiatan pengelolaan SDM, keuangan, dan fasilitas berorientasi standar nasional dan internasional (ISO).
 - e. Peningkatan mutu dan kapasitas SDM, keuangan dan fasilitas berlicensi.
 - f. Pengembangan dan penerapan system pengembangan karir dosen sesuai dengan kebutuhan universitas dan fakultas serta profesi.
 - g. Penyusunan dan penerapan mekanisme rekrutmen dan penugasan dosen secara konsisten.
 - h. Peningkatan efektivitas dan tindak lanjut hasil evaluasi kinerja pegawai (dosen, pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga kependidikan/administrasi).
 - i. Pengembangan dan penerapan system kompensasi/remunerasi terpadu yang layak dan adil.

- j. Pengembangan dan penerapan system kesejahteraan pegawai.
 - k. Peningkatan mutu laporan keuangan.
 - l. Penerapan kebijakan anggaran berbasis kinerja sebagai bentuk anggaran yang disesuaikan dengan prestasi yang akan dicapai RKAT (RAB) setiap unit kerja.
 - m. Menguatkan fungsi dan peran perpustakaan sebagai teaching library.
 - n. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga pendukung akademik.
 - o. Pengembangan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi
 - p. Pengembangan arah kebijakan riset universitas.
 - q. Pengembangan inovasi pembelajaran berbasis riset.
 - r. Peningkatan sarana dan sumber pembelajaran berorientasi riset.
 - s. Penyediaan dukungan fasilitas riset, publikasi internasional, dan perolehan HaKI.
 - t. Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hasil riset untuk pemberdayaan masyarakat.
 - u. Etos Kerja
 - v. TIK dan bahasa asing bagi dosen dan mahasiswa.
 - w. TIK dan bahasa asing bagi tenaga kependidikan.
5. Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik;
 - a. Peningkatan relevansi dan daya saing kurikulum.
 - b. Mengembangkan kurikulum berbasis kompetensi ke kurikulum KKNI serta mengevaluasi secara periodic dengan mengikutsertakan stakeholders.
 - c. Mengembangkan rencana pembelajaran serta melakukan monitoring dan evaluasi secara berkelanjutan.
 - d. Pengembangan pembelajaran dengan Student Center Learning (SCL).
 - e. Menentukan unggulan setiap prodi.
 6. Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi;
 - a. Peningkatan layanan, menambah prasarana (termasuk bahan kepustakaan, sarana dan prasarana pembelajaran) dan penelitian sesuai dengan SNPT.
 - b. Peningkatan layanan, menambah sarana dan prasarana laboratorium baik untuk tujuan pembelajaran maupun untuk tujuan penelitian sesuai dengan SNPT.
 - c. Peningkatan pelayanan, meningkatkan dana operasional perawatan sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
 - d. Peningkatan pelayanan, membangun system informasi, fasilitas e-learning guna keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat
 7. Penelitian, dan Pengabdian kepada Masyarakat;

- a. Pengembangan arah kebijakan riset universitas.
 - b. Pengembangan inovasi pembelajaran berbasis riset.
 - c. Penyediaan dukungan fasilitas riset, publikasi internasional dan perolehan HaKI.
 - d. Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hasil riset untuk pemberdayaan masyarakat.
 - e. Pengokohan keunggulan universitas yang ditopang oleh keunggulan spesifik Fakultas dan Prodi.
 - f. Pengembangan media komunikasi yang terpercaya untuk memenuhi kebutuhan masyarakat akademik (*community of scholars*).
8. Mengembangkan dan memelihara jaringan kerjasama baik di dalam maupun di luar negeri dan citra Untag 1945 Samarinda;
- a. Peningkatan kerjasama dengan pengguna lulusan untuk meningkatkan relevansi dan memperpendek masa tunggu kerja alumni.
 - b. Perluasan dan implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi yang bermutu melalui melalui berbagai jenis program.
 - c. Penguatan fungsi kehumasan.
 - d. Peningkatan partisipasi masyarakat nasional dan internasional dalam program pengabdian kepada masyarakat yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat.
 - e. Peningkatan kerjasama dan pemberdayaan alumni.
 - f. Peningkatan kerjasama antar perguruan tinggi.
 - g. Jumlah program studi terakreditasi A.
 - h. Akreditasi Institusi.
 - i. Prodi Internasional.
 - j. Peringkat Webometrik.

BAB V

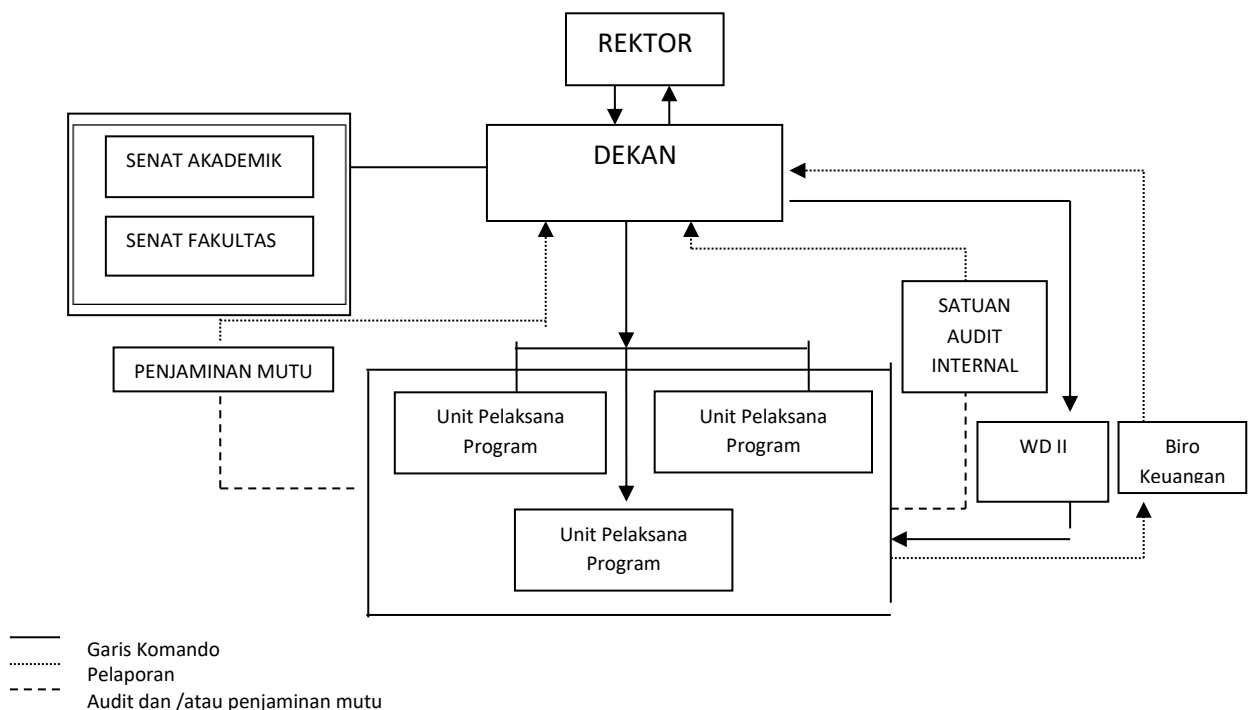
UNIT PELAKSANA KEBIJAKAN DAN PROGRAM

Untuk menjamin keterlaksanaan setiap kebijakan dan program, maka monitoring dan evaluasi serta pelaporan pelaksanaan merupakan bagian paling penting (esensial) dan tak terpisahkan dari RENSTRA PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN, FAKULTAS PERTANIAN 2024-2027. Unit-unit akademik dan unit fungsional harus menjalankan perannya sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Perencanaan program

dan anggaran serta implementasi program dilakukan melalui koordinasi antara unit-unit pelaksana dengan Biro Administrasi Umum (BAU) bersama dengan Biro Keuangan (BK). Monitoring dan pelaporan penggunaan anggaran dilakukan oleh Unit Penjaminan Mutu (UPM) tingkat Fakultas, sedangkan satuan Audit Akademik dilaksanakan oleh UPT Penjaminan Mutu akan berperan melakukan audit keuangan secara internal. Dalam implementasi renstra Senat Akademik (SA) akan memberikan arahan berkaitan dengan kebijakan akademik, sedangkan Senat Fakultas memberikan arahan yang berkaitan dengan integritas moral dan etika.

Implementasi berbagai kebijakan RENSTRA PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN, FAKULTAS PERTANIAN 2024-2027 secara operasional akan dituangkan dalam bentuk Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT) dalam implementasinya yang dilaksanakan setiap tahun. Implementasi RKAT merupakan upaya untuk mencapai target RENSTRA PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN, FAKULTAS PERTANIAN secara bertahap. Ketercapaian target tahunan ini dituangkan dalam bentuk laporan fakultas yang akan disampaikan kepada Rektor dan Yayasan.

Secara sistematis strategi pelaksanaan, monitoring, evaluasi, dan pelaporan implementasi pelaksanaan RENSTRA PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN, FAKULTAS PERTANIAN akan dilakukan sesuai dengan skema pada Gambar 5.1.



Gambar 5.1. Skema implementasi, monitoring, dan pelaporan program kegiatan dalam rangka implementasi program RENSTRA melalui kegiatan tahunan.

Sebagai panduan pelaksanaan, unit-unit kerja yang dinilai relevan menjadi unit pelaksana setiap program adalah Prodi Magister Pengelolaan Hutan , Fakultas, Unit kerja, dan Universitas.

BAB VI STRATEGI IMPLEMENTASI DAN PENCAPAIAN TARGET

6.1. Strategi Implementasi

Sebagai pencapaian dari visi Menjadi Fakultas Pertanian unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan yang selanjutnya diturunkan ke visi Prodi Magister Pengelolaan Hutan yaitu menjadi Prodi Magister Pengelolaan Hutan unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan. Prodi Magister Pengelolaan Hutan berupaya menjadikan dirinya sebagai bagian dari Fakultas Pertanian berupaya memposisikan diri menjadi prodi yang unggul dibidang research. Sejalan dengan cita-cita ini dalam kurun waktu 2024-2027 kinerja akademik dan riset ditempatkan sebagai target capaian utama dari berbagai kebijakan yang diimplementasikan. Sementara itu, sebagai prodi Magister Pengelolaan Hutan untuk mencapai dibidang pendidikan yang bermutu dan diakui merupakan kondisi yang dicita-citakan tercapai pada tahun 2032. Untuk mencapai kondisi ini, Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian UNTAG 1945 SMD akan menerapkan strategi implementasi sebagai berikut :

1. Menjadikan kemapanan manajemen prodi, fakultas dan kokohnya kelembagaan sebagai daya dukung utama pencapaian kinerja akademik dan riset.

2. Menempatkan kebijakan dan program-program peningkatan citra, kemitraan, mensejajarkan prodi, fakultas secara nasional dan internasional, dan kemahasiswaan secara simultan sebagai bagian yang terintegrasi pada upaya pencapaian kinerja akademik dan riset.

wujud dari penerapan strategi ini diperlihatkan pada skema berikut:

TAHUN	MANAJEMEN	KELEMBAGAAN		AKADEMIK, PENELITIAN, ABDIMAS, serta aplikasinya
Tahap 5 2028-2032	Penguatan good faculty governance, sistem karir dan insentif pegawai	Organisasi fakultas yang mapan, fungsional, dan menunjukkan daya dukung yang tinggi terhadap kinerja, penelitian dan abdimas	⇒	Pengakuan atas keunggulan Fakultas tingkat Regional, Nasional dan ASEAN
Tahap 4 2023-2027	Penguatan good faculty governance dan penerapan sistem karir, dan sistem insentif pegawai dan pembelajaran yang berkualitas	Pemantapan fungsi organisasi dan adaptasi aturan yang relevan, peningkatan kualitas fakultas dan berprestasi	⇒	Penguatan keunggulan dan menjadi contoh di bidang pendidikan melalui pencapaian prestasi akademik, penelitian, abdimas serta aplikasinya
Tahap 3 2018-2022	Penguatan good faculty governance, penerapan sistem karir, dan pengembangan sistem insentif pegawai	Pemantapan fungsi organisasi dan adaptasi terhadap aturan yang relevan dan peningkatan kualitas program fakultas	⇒	Peningkatan pencapaian prestasi akademik, penelitian dan abdimas, serta aplikasinya pada tingkat nasional
Tahap 2 2013-2017	Pemantapan penerapan sistem informasi manajemen, penguatan kapasitas SDM, dan pengembangan sistem karir	Penataan fungsi organisasi dan adaptasi terhadap aturan yang relevan	⇒	Pencapaian prestasi akademik, penelitian dan Abdimas serta aplikasinya pada tingkat nasional
Tahap 1 2008-2012	Penerapan sistem informasi manajemen dan peningkatan SDM	Penataan fungsi organisasi dan adaptasi terhadap aturan yang relevan sinkronisasi program fakultas	⇒	Penguatan mutu kinerja akademik, penelitian dan abdimas, serta aplikasinya

dalam melaksanakan berbagai kebijakan RENSTRA 2018-2022, 2021-2024 dan Prodi Magister Pengelolaan Hutan masih baru dan harus menyesuaikan tahapan yang ada dari seluruh komponen prodi dan fakultas harus menerapkan berbagai nilai sebagai landasan pengembangan dan implementasi dari RENSTRA sebelumnya. Nilai-nilai tersebut adalah:

1. Profesionalisme (*professionalism*)

Dengan prinsip ini, setiap penyelenggara tanggung jawab dituntut melakukan tugas dan fungsinya dengan cakap, tekun, penuh tanggung jawab, dan berorientasi pencapaian kinerja paling optimal. Profesionalisme merupakan kata kunci yang mesti dipegang setiap orang pada perannya masing-masing untuk mampu mewujudkan dan menyelenggarakan setiap tugasnya dengan baik dan optimal dengan pencapaian target kerja baik di unit kerja masing-masing di tingkat prodi dan fakultas.

2. Kesejawatan (*collegialism*)

Prinsip ini menyiratkan bahwa rasa kebersamaan dalam sebuah kesatuan langkah untuk mencapai tujuan institusi mesti tumbuh pada setiap orang ketika masing-masing menyelenggarakan tugas-tugas pokok dan fungsinya. Adanya rasa kesejawatan ini akan menjamin bahwa setiap peran yang dimainkan oleh masing-masing individu pada hakikatnya adalah untuk mencapai tujuan bersama. Dengan demikian, pada diri setiap orang akan tumbuh rasa saling menghormati dan bekerjasama untuk mencapai tujuan yang telah disepakati.

3. Keterbukaan, kejujuran, dan kepercayaan (*openness, honesty, and trustworthiness*) penyelenggaraan program yang dirancang dilakukan dengan melibatkan berbagai unsur yang terkait, akses terhadap informasi yang diperlukan dibuka agar memungkinkan terjadinya kontrol yang baik. Dengan demikian akan menumbuhkan sikap jujur dari semua pihak dalam menyelenggarakan tugas-tugasnya. Cara seperti ini akan menumbuhkan rasa saling percaya di antara semua pihak yang berkepentingan.

4. Keberimbangan (*proportionateness*)

Fokus kebijakan, program, dan aktivitas, dibuat secara berimbang dengan memperhatikan kepentingan pengembangan internal dan pencitraan eksternal, baik pada tingkat lokal, nasional, maupun internasional. Selain itu, keberimbangan juga terkait dengan pengembangan infrastruktur kampus, pengembangan unit akademik dan non-akademik, maupun pengembangan sumber daya manusia bidang akademik dan non-akademik.

PRINSIP-PRINSIP DALAM IMPLEMENTASI

- a. Profesionalisme (*professionalism*)
- b. Kesejawatan (*collegialism*)
- c. Keterbukaan, kejujuran, dan keterpercayaan (*openness, honesty, and trustworthiness*)
- d. Keberimbangan (*proportionateness*)

Prinsip tersebut diharapkan menjadikan kehidupan kampus yang berwawasan global tapi tetap berkarakter dan berakar pada nilai-nilai luhur budaya lokal dengan sumberdaya yang dapat bekerja secara professional, terbuka, jujur, terpercaya, dan menghargai sesama. Prinsip kelembagaan, juga harus diterapkan dalam mengimplementasikan berbagai kebijakan dan program dengan tetap memperhatikan prioritas dan keunggulan yang akan dikembangkan serta disesuaikan kondisi lingkungan setempat.

6.2. Tahap Pencapaian Target Renstra

Target renstra secara bertahap akan dicapai melalui implemmentasi Rencana Kerja Anggaran Tahunan (RKAT) yang disederhanakan dengan RAB persemester setiap target tahunan RENSTRA 2024-2027 diperlihatkan pada tabel 6.1.

Tabel 6.1 Target Capaian Tahunan Program-program Renstra Prodi Magister Pengelolaan Hutan 2024-2027

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
1	Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian	Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang Sangat Jelas dan Sangat Realistik Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa baik Regional dan Nasional	- Pengembangan Website multilingual dilengkapi dengan fasilitas kolom untuk komentar/sar an (web Prodi MPH)	Pengadaan Web	Peningkatan web konten	Peningkatan web konten	Peningkatan web konten
			- Pembuatan brosur multilingual secara berkala sesuai perkembangan UNTAG 1945 SMD dan fakultas/prodi	Belum ada	ada	ada	ada
			- Pemasangan fasilitas Blog, FB, Twitter, website UNTAG'45 SMD	- Peningkatan isi konten	- Peningkatan isi konten	- Peningkatan isi konten	- Peningkatan isi konten
		Melakukan pemantauan dengan memasang software pada website untuk bisa melihat darimana saja yang membuka website Fakultas Pertanian/prodi	Pemasangan software untuk bisa menghitung dan melihat pengunjung website prodi Agroteknologi, jumlah dan asal negara.	persiapan	Modul web baru	monitoring	monitoring
		Mengikutsertakan alumni dengan	- Menjalani komunikasi	persiapan	Terlaksana 60%	Terlaksana 65%	Terlaksana 100%

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
		cara mengirimkan brosur agar disampaikan kepada SMA terbaik di tempat mereka berada	dengan Pengurus Ikatan Alumni Faperta UNTAG 1945 SMD khususnya prodi Agroteknologi di seluruh wilayah Indonesia				
			- Menjalin komunikasi dengan alumni	terlaksana	terlaksana	terlaksana	terlaksana
			- Menjalin komunikasi dengan semua Atase Pendidikan dan Kebudayaan	terlaksana	- 15 %	- 25%	- 35%
		Menaikkan kapasitas website guna memberikan penjelasan tentang visi, misi dan tujuan dengan lebih baik	Peningkatan Kapasitas Bandwidth UNTAG 1945 SMD	tersedia	Upgrade 50 Mb dan 160 Mb Wifi (menyesuaikan dengan Universitas)	-	-
2	Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu	a. Penataan organisasi Universitas dan fakultas sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1. Terwujudnya 1 program tata pamong dan tata kelola Universitas dan fakultas yang mendukung visi dan misi dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Implementasi tata pamong dan tata kelola Universitas dan fakultas/prodi yang mendukung visi dan misi dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi
			2. Terpetakannya pola pengelolaan, hubungan antar unit kerja, dan kinerja yang terbangun pada implementasi struktur organisasi (SOP)	Terlaksana 80%	Terlaksana 85%	Terlaksana 90%	Pemantapan dan pengembangan
			3. Terpetakannya pola pengelolaan, hubungan antar unit kerja dan kinerja yang terbangun pada implementasi struktur organisasi	80% Implementasi	85% Implementasi	90% Implementasi	Dokumen implementasi hasil implementasi struktur organisasi
		b. Pengembangan perangkat aturan untuk memfungsikan keseluruhan komponen manajemen kelembagaan;	1. Tersusunnya struktur organisasi dan tata kelola (SOTK) fakultas/prodi	80% STOK berjalan baik	85% STOK berjalan baik	90% STOK berjalan baik	95% STOK berjalan baik

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
			2. Terlaksananya prosedur dan tata kerja sesuai dengan SOTK fakultas/prodi	Implementasi SOTK fakultas/prodi	Implementasi SOTK fakultas/prodi	Implementasi SOTK fakultas/prodi	Implementasi SOTK fakultas/prodi
		c. Peningkatan pemahaman sivitas akademika dan karyawan terhadap struktur organisasi;	1. Tersosialisasinya hasil restrukturisasi organisasi dan SOTK Universitas dan fakultas/prodi	Terlaksana 80%	Terlaksana 100%	Terlaksana 100%	Terlaksana 100%
			2. Terpahaminya tupoksi pada SOTK universitas oleh setiap unit kerja dan fakultas/prodi	Tupoksi terlaksana 80%	Tupoksi terlaksana 85 %	Tupoksi terlaksana 90%	Tupoksi terlaksana 100%
		d. Peningkatan kualitas pengelolaan fakultas/prodi untuk mendukung tridharma yang berdaya saing dan akuntabel;	1. Terlaksananya integrasi pengelolaan kegiatan akademik jenjang S1, paling sedikit pada 2 (dua) prodi (mahasiswa aktif dan lulusan di siakad sesuai dengan PDPT 100%)	80%	80%	Prodi Kehutanan (100%)	100%
			2. Terlaksananya pembukaan fakultas/jurusan/prodi baru berdaya saing	Persiapan	Persiapan	S1 TI	-
			3. Terlaksananya 2 paket sistem akuntabilitas kinerja dan penjaminan mutu (AMI dan SOP)	2 paket	2 paket	2 paket	2 paket
			4. Terlaporkannya 2 paket kegiatan tridharma secara akuntabel (PkM dan penelitian standar nasional)	Persiapan	Persiapan	1 paket	1 paket
		e. Penguatan tata pamong, tata kelola, dan kewenangan akademik fakultas/prodi;	1. Terlaksananya revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas/prodi (100%)	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas/prodi 80%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas/prodi 90%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas/prodi 95%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas/prodi 100%
			2. Teridentifikasi potensi dan kebutuhan stakeholder daerah terhadap pengembangan akademik fakultas/prodi	Dokumen pemetaan potensi dan kebutuhan daerah terhadap pengembangan akademik kampus/prodi	Implementasi 75%	Implementasi 80%	Implementasi 100%
			3. Dibukanya 2 prodi baru S1 dan 2 prodi baru S2 di fakultas sesuai kebutuhan stakeholder daerah	Persiapan	Prodi S2 Magister Pertanian (Pertanian dan Kehutanan)	terlaksana	terlaksana

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
			4. Terlaksananya revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik (90%)	Revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik	Implementasi (60%)	Implementasi (70%)	Implementasi (90%)
			5. Terkoordinasinya pengelolaan usaha fakultas dalam bidang Akademik, penunjang, dan komersial yang akuntabel minimal 1	persiapan	-	-	-
			6. Tersusunnya 2 aturan pemberdayaan kepakaran akademik dosen dan pemanfaatan sarana penunjang akademik (Agroteknologi dan Kehutanan, MPH)	-	-	Pengembangan MPH	100%
			7. Terlaksananya revitalisasi usaha akademik dan penunjang akademik (kerjasama dengan percetakan minimal 2)	1	-	1	-
		f. Peningkatan layanan dan penjaminan mutu akademik baik secara internal maupun eksternal;	1. Jumlah program studi terakreditasi BAN PT Minimal B (Baseline :100%)	persiapan	100%	100%	100%
			2. 2 prodi memperoleh akreditasi dari asosiasi profesi internasional yang relevan (Baseline :1 ISO)	Persiapan	Persiapan	Prodi MPH	-
			3. 75% unit dasar memperoleh sertifikat ISO 9001:2008 (baseline:50%)	Penyiapan	Penyiapan	60%	-
			4. 90% Mahasiswa merasa puas atas layanan fakultas/prodi (Baseline: 3,98(Skala 5) 80%	80%	80%	85%	90%
			5. 2 program studi menerapkan program kredit	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	1 prodi MPH
		g. Menerapkan standar ISO pada proses administrasi umum dan administrasi akademik.	1. Peningkatan sosialisasi sistem manajemen mutu ISO 9001:2008 keseluruhan unit	persiapan	100%	100%	100%

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
			kerja di UNTAG 1945SMD/fakultas/prodi 2. Penguatan Kelembagaan di semua unit di UNTAG1945SMD/fakultas/prodi dan Reorganisasi untuk stuktur organisasi yang belum lengkap sesuai standar ISO 3. Peningkatan Standarisasi dan pembuatan dokumen di setiap unit kerja UNTAG1945SMD/fakultas/prodi sesuai standar ISO 4. Pelaksanaan secara periodik Audit Mutu Internal (AMI) di semua unit kerja UNTAG1945SMD/fakultas/prodi sesuai standar ISO 5. Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit Mutu Internal (AMI)/fakultas/prodi				
		h. Eksternal. Menjalankan dengan baik sistem penjaminan mutu eksternal terutama dari BAN PT.	1. Pembuatan sistem <i>data base</i> sesuai standar Pangkalan Data Perguruan Tinggi (PDPT) berbasis Teknologi Informasi 2. Peningkatan monitoring dan evaluasi sistem dokumen unit kerja UNTAG'45 SMD untuk mendukung Akreditasi BAN PT 3. Peningkatan koordinasi antara PS dan Fakultas dalam persiapan Akreditasi BAN PT 4. Persiapan Akreditasi BAN PT a. Pemuktahiran dokumen akreditasi untuk semua PS b. Persiapan visitasi akreditasi BAN PT	90%	100%	100%	100%

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
			5. Peningkatan jumlah PS terakreditasi oleh BAN PT Semua PS Terakreditasi minimal B				
		i. Eksternal. Menjalankan dengan baik sistem penjaminan mutu eksternal terutama dari BAN PT.	1. Pembuatan sistem <i>data base</i> sesuai standar Pangkalan Data Perguruan Tinggi (PDPT) berbasis Teknologi Informasi 2. Peningkatan monitoring dan evaluasi sistem dokumen unit kerja UNTAG'45 SMD untuk mendukung Akreditasi BAN PT 3. Peningkatan koordinasi antara PS dan Fakultas dalam persiapan Akreditasi BAN PT 4. Persiapan Akreditasi BAN PT <ol style="list-style-type: none"> Pemuktahiran dokumen akreditasi untuk semua PS Persiapan visitasi akreditasi BAN PT 5. Peningkatan jumlah PS terakreditasi oleh BAN PT Semua PS Terakreditasi minimal B	90%	100%	100%	100%
3	Mahasiswa dan Lulusan	a. Pemberian dukungan terhadap keterlibatan mahasiswa dalam berbagai kompetensi	1. Meningkatnya jumlah raihan juara dalam berbagai kompetensi kreativitas mahasiswa	persiapan	Meningkat 10%	Meningkat 10%	Meningkat 10%
		b. Pengembangan organisasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan ;	1. Tertatanya organisasi dan terpenuhinya kebutuhan fasilitas organisasi kemahasiswaan ;	50 % kegiatan penataan organisasi mahasiswa	60% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	75% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	90% kegiatan penataan organisasi mahasiswa
		c. Pemberdayaan program-program kreativitas, penalaran, minat bakat, dan kewirausahaan mahasiswa	1. Meningkatnya raihan program kreativitas mahasiswa sebesar 50% dan tumbuhnya 2(dua) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa	Program kreativitas mahasiswa meningkat sebesar 10%	Program kreativitas mahasiswa sebesar 20% dan tumbuhnya 1(satu) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa prodi Agroteknologi	Program kreativitas mahasiswa sebesar 50% dan tumbuhnya 1(satu) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa prodi MPH	

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
		d. Pengembangan program layanan dan bimbingan karir mahasiswa;	1. Terbentuknya 1(satu) unit pengembangan karir pada tingkat universitas (career development centre); dan berfungsinya CDC	Berfungsinya 1(satu) unit pengembangan karir pada tingkat universitas (career development centre)	Berfungsinya 1(satu) unit pengembangan karir pada tingkat universitas (career development centre)	Berfungsinya 1(satu) unit pengembangan karir pada tingkat universitas (career development centre) prodi MPH	Berfungsinya 1(satu) unit pengembangan karir pada tingkat universitas (career development centre) prodi MPH
		e. Peningkatan kesejahteraan mahasiswa	1. Menyalurkan dan meningkatkan beasiswa dari UNTAG, DIKTI, BKC, PPA/BPM sumber lain serta mendata dan meningkatkan sumber beasiswa lain	persiapan	25 %	35%	75%
			2. Database untuk pemetaan potensi dan prestasi mahasiswa	persiapan	30%	50%	90%
			3. Meningkatkan kemampuan ketrampilan manajemen organisasi bagi mahasiswa	10 %	25%	30%	75%
			4. Peningkatan keterlibatan mhs dalam penyusunan proposal PMW, PKM dan motivasi kewirausahaan.	10%	30 %	50%	75 %
			5. Peningkatan kemampuan berbahasa Inggris (peningkatan skor TOEFL)	10%	15%	20%	30%
			6. Peningkatan pelayanan kesehatan mahasiswa	60%	65%	70%	90%
			7. Meningkatkan jumlah mahasiswa peserta magang kerja (PKL).	100%	100%	100%	100%
			8. Mengoptimalkan peran pembimbing akademik, dan skripsi	80%	85%	90%	100%
			9. Meningkatkan jumlah proposal PKM yang masuk final PIMNAS	15	20	25	50
			10. Meningkatkan jumlah mahasiswa	5%	10%	15%	25%

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
			yang terlibat dalam kegiatan wirausaha				
			11. Meningkatkan jumlah mahasiswa dan alumni yang memiliki sertifikat profesi	25%	30%	35%	60%
		f. Pusat konsultasi mahasiswa	1. Meningkatkan pelayanan konsultasi mahasiswa	Implementasi kegiatan	Penguatan kelembagaan	Penguatan kelembagaan	Penguatan kelembagaan
		g. Penyempurnaan data base alumni	100% data alumni	persiapan	70%	80%	100%
		h. Terjalannya berbagai kerjasama dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi	10 Kerjasama dengan alumni pada tingkat fakultas (prodi 5 kerjasama)	1	1	1	1
4	Sumberdaya Manusia	a. Peningkatan mutu kinerja manajemen sumber daya manusia (SDM), keuangan, fasilitas, dan kegiatan lain yang efisien, transparan, dan akuntabel untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik;	1. Paling sedikit 75% penyelenggaraan manajemen SDM, keuangan, dan fasilitas sarana/ICT menerapkan prinsip good university/fakulty governance;	65%	65%	65%	75%
		b. Penerapan sistem informasi manajemen SDM, keuangan, dan fasilitas dalam kerangka sistem manajemen informasi UNTAG yang terintegrasi berbasis teknologi informasi dan komunikasi;	1. sistem manajemen terintegrasi berbasis ICT secara efektif diterapkan paling sedikit pada 80% kegiatan dalam setiap bidang manajemen (SDM, keuangan dan fasilitas/sarana);	Diterapkan paling sedikit pada 55% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 55% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 60% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 80% kegiatan
		c. Peningkatan efektivitas koordinasi lintas fungsi manajemen seperti manajemen SDM, keuangan, fasilitas/ICT, dan kegiatan lain, dan/atau antarunit kerja/unit akademik, yang sinergik untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik;	1. Terbangunnya pola koordinasi antara fungsi (SDM, keuangan, dan fasilitas/sarana/ICT) dan/atau unit secara efektif dan efisien. (80%)	Memiliki hasil rewiuw dan redifinisi pola koordinasi;	Pola koordinasi baru diterapkan antar fungsi (SDM, keuangan, dan fasilitas);	Pola koordinasi baru diterapkan antar fungsi dan/atau unit;	Koordinasi antara fungsi dan/atau unit secara efektif dan efisien;

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
		d. Peningkatan standar mutu kegiatan pengelolaan SDM, keuangan, dan fasilitas berorientasi standar internasional untuk memenuhi kebutuhan manajemen dan/atau stakeholders;	1. Paling sedikit 75% kegiatan pengelolaan SDM, keuangan, fasilitas / sarana/ICT bertaraf internasional dan /atau tersertifikasi standar internasional (ISO);	30%	40%	50%	75%
		e. Peningkatan mutu dan/atau kapasitas SDM, keuangan, dan fasilitas/ICT antara lain Sistem Informasi ber Lisensi serta pengembangan program baru (sikad, Simkeu, Siperpus, Simpeg, Simkeu, Alumni)	1. Paling sedikit 80% unit mencapai rasio standar antara sumber daya yang tersedia dengan kebutuhan layanan;	60% unit	65% unit	70% unit	80% unit
			2. 90% sumber daya manusia memiliki kualifikasi dan kompetensi yang relevan dengan bidang kerjanya	75%	75%	80%	90%
			3. Paling sedikit 60% dosen memiliki kualifikasi dokter;	70%	80%	80%	80%
			4. Paling sedikit 4 orang dosen dengan jabatan guru besar;	persiapan	1 orang dosen Prodi MPH	-	-
			5. Kapasitas sumber daya fasilitas/sarana meningkat 20%	Rencana pengembangan	Meningkat 10%	Meningkat 5%	-
			6. Kapasitas ICT meningkat 40%	Rancangan kapasitas TIK	Meningkat 15%	Meningkat 15%	-
			7. Kapasitas sumber daya keuangan meningkat 35%	Rencana pengembangan	Meningkat 5%	Meningkat 15%	Meningkat 35%
			8. Program Lisensi (4 Program)	Persiapan	Microsoft	Data base	Anti Plagiasi
		f. Pengembangan dan penerapan sistem pengembangan karir dosen sesuai dengan kebutuhan universitas dan profesi, serta fakultas;	1. Paling sedikit 90% dosen menempuh pengembangan karir sesuai kebutuhan universitas dan profesi, serta fakultas;	Rencana pengembangan	60% dosen	65% dosen	90% dosen
		g. Penyusunan dan penerapan mekanisme rekrutmen dan/atau penugasan dosen secara konsisten	1. Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu yang ditetapkan (100%);	Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu	Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu	Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu	Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu
		h. Peningkatan efektivitas dan tindak lanjut hasil evaluasi kinerja pegawai	1. Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai (dosen, pustakawan,	Memiliki dan melaksanakan model/instrumen pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai secara akurat;

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
		(dosen, pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi);	laboran, teknisi, dan tenaga administrasi) secara periodic (100%);				
		i. Pengembangan dan/atau penerapan sistem kompensasi/re munerasi terpadu yang layak an adil;	1. Terlaksananya sistem kompensasi/re munerasi terpadu yang layak dan adil (80%);	Memiliki rancangan sistem kompetensi / remunerasi terpadu;	Memiliki rancangan sistem kompensasi/re munerasi terpadu yang telah diuji coba	80%	80%
		j. Pengembangan dan/atau penerapan sistem kesejahteraan pegawai;	1. Kesejahteraan pegawai (dosen, pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi) meningkat paling sedikit 20%;	Sistem kesejahteraan pegawai	Kesejahteraan pegawai meningkat 20%	Kesejahteraan pegawai meningkat 20%	Kesejahteraan pegawai meningkat 20%
		k. Peningkatan mutu laporan keuangan; (WTP)	1. Laporan keuangan mendapat penilaian wajar tanpa pengecualian; (WTP)	Laporan keuangan mendapat penilaian wajar tanpa pengecualian	Laporan keuangan mendapat penilaian wajar tanpa pengecualian	Laporan keuangan mendapat penilaian wajar tanpa pengecualian	Laporan keuangan mendapat penilaian wajar tanpa pengecualian
		l. Penerapan kebijakan anggaran berbasis kinerja sebagai bentuk anggaran yang disesuaikan dengan prestasi yang akan dicapai RKAT (RAB) setiap Unit Kerja (100%)	1. Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja; (100%)	terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 40% kegiatan sesuai dengan RKAT (RAB)	terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 50% kegiatan sesuai dengan RKAT (RAB)	terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 75% kegiatan sesuai dengan RKAT (RAB)	terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 100% kinerja sesuai dengan RKAT (RAB)
		m. Penguatan fungsi dan peran perpustakaan sebagai <i>teaching library</i> (80%)	1. Perpustakaan dikelola dengan manajemen yang memenuhi standar sebagai <i>teching library</i> . (80%)	Memiliki rancangan manajemen perpustakaan yang memenuhi standar sebagai <i>teching library</i>	30 % pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi standar sebagai <i>teching library</i>	50% pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi standar sebagai <i>teching library</i>	80% pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi standar sebagai <i>teching library</i>
		n. peningkatan kompetensi dosen dan tenaga pendukung akademik	1. minimal 90% kompetensi dosen dan tenaga pendukung akademik terpenuhi (baseline:N/A)	65%	65%	75%	90%
		o. Pengembangan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi	1. 90% pembelajaran sudah memanfaatkan ICT (elearning)	65%	70%	75%	90%
		p. Pengembangan arah kebijakan riset universitas;	1. Terselenggaranya aktivitas riset dengan mengacu kepada kebijakan riset universitas; (60 riset)	50 %	65 %	75 %	95 %
		q. Pengembangan inovasi pembelajaran berbasis riset;	1. Dihasilkannya 4 buah inovasi pembelajaran yang dipublikasikan	Penyiapan	1 buah inovasi	1 buah inovasi	1 buah inovasi

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
			minimal pada jurnal nasional;				
		r. Peningkatan sarana dan sumber pembelajaran berorientasi riset	2 Laboratorium	persiapan	persiapan	Lab Tanah bersama	-
		s. Penyediaan dukungan fasilitas riset, publikasi internasional, dan pemerolehan HaKI;	1. Diperolehnya 10 hibah riset kompetitif nasional tingkat fakultas (5 tingkat prodi),	a. Persiapan Hibah	a. Persiapan Hibah	a. 1 Hibah Nasional	a. 2 hibah Nasional
			2. 20 Publikasi internasional tingkat fakultas (10 tingkat prodi)	b. 2 Publikasi Internasional	b. 2 Publikasi Internasional	b. 2 Publikasi Internasional	b. 2 Publikasi Internasional
			3. 10 HAKI tingkat fakultas (5 tingkat prodi)	c. 1 HAKI	c. 1 HAKI	c. 1 HAKI	c. 2 HAKI
		t. Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hasil riset untuk pemberdayaan masyarakat	1. Dilaksanakannya a 10 program pengabdian pada masyarakat yang berbasis inovasi dan hasil-hasil riset tingkat fakultas (5 tingkat prodi);	1	1	1	1
		u. etos kerja/Pengembangan kultur akademik;	1. 1 prodi memiliki kelompok-kelompok kajian dalam bidang keilmuan masing-masing (Baseline :0)	Persiapan	persiapan	Prodi MPH	-
			2. 90% penyelenggaraan perkuliahan di atas standar proses (Baseline :N/A) Jumlah pertemuan	80%	80%	85%	90% dosen
			3. 90% kegiatan perkuliahan terselenggara sesuai silabus yang telah ditetapkan (baseline: N/A) SAP/RPP	80%	85%	90%	100%
			4. 80% kinerja dosen dinilai baik oleh mahasiswa (baseline:3,98[s kala 5]=baik)	80%	85%	90%	95% dinilai baik
			5. Rata-rata artikel yang dihasilkan dosen per tahun minimal 1	Minimal 1	Minimal 1	Minimal 1.5	Minimal 2
			6. Rata-rata kutipan dosen 2,5 perartikel di google Scholer	Rata-rata indeks kutipan dosen 0.5 per artikel	Rata-rata indeks kutipan dosen 1 per artikel	Rata-rata indeks kutipan dosen 1.5 per artikel	Rata-rata indeks kutipan dosen 2.5 per artikel

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
			7. Rata-rata tiap dosen menghasilkan 1 buku pertahun (50% dosen)	10%	10%	20%	50%
		v. TIK dan Bahasa Asing bagi dosen dan mahasiswa	1. Paling sedikit 75 % Toefl diatas 450 bagi mahasiswa	50%	60%	70%	75%
			2. Paling sedikit 75% dosen pada tiap prodi Toefl diatas 500 Bagi Dosen	50%	60%	70%	75%
			3. Penguasaan Microsoft dan aplikasi	80%	90%	90%	90%
		w. TIK dan Bahasa Asing bagi tenaga kependidikan	1. Paling sedikit 75% Tenaga Kependidikan pada tiap prodi Toefl diatas 400	60%	70%	75%	75%
			2. Penguasaan Microsoft dan aplikasi	80%	90%	90%	90%
5	Kurikulum, Pembelajaran, dan suasana akademik	a. Peningkatan relevansi dan daya saing kurikulum.	1. 85% pengguna merasa puas atas kinerja lulusan (baseline: N/A)	persiapan	80%	80%	85%
			2. 80% alumni merasa memperoleh manfaat dari perkuliahan yang dilakukan	persiapan	80%	80%	95%
			3. 75% masa tunggu kerja alumni dibawah 2 tahun	Persiapan	80%	80%	95%
			4. 75% alumni memperoleh IPK di atas 3.30	persiapan	65%	75%	85%
			5. 75% lulusan S3 melanjutkan studi atau bekerja	persiapan	80%	80%	90%
			6. 90% lulusan S2 merasa puas atas penghasilan pertama yang diperolehnya	80%	80%	80%	90%
			7. 85% rata-rata lama studi mahasiswa dibawah 9-semester untuk S1, 5 semester untuk S2 dan 7 semester untuk S3	persiapan	75%	80%	85%
			8. 80% lulusan bersertifikat kompetensi	persiapan	50%	60%	80%
		b. Pengembangan Kurikulum berbasis kompetensi ke KKNI ke OBE	100% Prodi	tersedia	100%	100%	100%
		c. Mengembangkan rencana pembelajaran serta evaluasi dan monitoring	100% Prodi	Setiap semester	Setiap semester	Setiap semester	Setiap semester
		d. Pengembangan pembelajaran dengan Student	100% Prodi	tersedia	100% Prodi	100% Prodi	100% Prodi

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
		Center Learning (SCL)					
		e. Menentukan Unggulan setiap prodi	100% Prodi	persiapan	100% Prodi	100% Prodi	100% Prodi
6	Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi	a. Peningkatan Pelayanan, menambah prasarana (termasuk bahan kepustakaan, sarana dan prasarana pembelajaran) dan penelitian sesuai dengan SNPT.	1. Tersertifikasinya tata kelola sekolah laboratorium minimal 1 laboratorium	Persiapan	Persiapan	Persiapan	-
			2. Bertambahnya 1 Laboratorium di fakultas	persiapan	persiapan	persiapan	Lab Lapangan MPH
			3. Penguatan Tenaga Lab bersertifikat 2 orang	Persiapan	Persiapan	Persiapan	2
		b. Peningkatan layanan, menambah sarana dan prasarana laboratorium baik untuk tujuan pembelajaran maupun untuk tujuan penelitian sesuai dengan SNPT.	1. Terbangunnya 2 sarana laboratorium dan sumber belajar berorientasi riset	-	-	-	Laboratorium lapangan MPH
		c. Peningkatan pelayanan, meningkatkan dana operasional perawatan sarana dan prasarana pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.	100% Prodi dan Unit Kerja sesuai dengan RKAT	persiapan	90%	100%	100%
			Peningkatan promosi fakultas, program studi, dan lab melalui website	Site:350, 2500 visitor	Site:400, 5500 visitor	Site:500, 15.000 visitor	Site:700, 35.000 visitor
			Peningkatan pengembangan aplikasi sistem informasi terintegrasi untuk mendukung proses layanan akademik maupun non akademik yang meliputi: 1. Sistem Informasi Akademik 2. Sistem Informasi Keuangan 3. Sistem Informasi Elearning 4. Sistem Informasi Pusaka 5. Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Aplikasi: 1	Jumlah Aplikasi: 1	Jumlah Aplikasi: 1	Jumlah Aplikasi: 1

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
			6. Sistem Informasi Inventaris 7. Sistem Informasi Laboratorium 8. Tracer Study Alumni FP				
			Peningkatan penggunaan fasilitas E-learning, Distance Learning, Blog Dosen, dan Blog Mahasiswa untuk mendukung proses akademik.	Jumlah Mata kuliah Online: 60% Jumlah Dosen Aktif di Blog: 25% Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 20%	Jumlah Mata kuliah Online: 65% Jumlah Dosen Aktif di Blog: 40% Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 30%	Jumlah Mata kuliah Online: 70% Jumlah Dosen Aktif di Blog: 70% Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 40%	Jumlah Mata kuliah Online: 80% Jumlah Dosen Aktif di Blog: 90% Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 75%
			Peningkatan penggunaan email, mail-list, internet untuk komunikasi dan penyebaran informasi.	Rasio pengguna email: 50%	Rasio pengguna email: 75%	Rasio pengguna email: 90 %	Rasio pengguna email: 100%
7	Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	a. Pengembangan arah kebijakan riset universitas/fakultas	1. Menentukan road map unggulan universitas/fakultas/prodi	Road map	dilaksanakan	dilaksanakan	dilaksanakan
			2. Menentukan Pola Ilmiah Pokok Universitas/fakultas/prodi	Pola Ilmiah Pokok	dilaksanakan	dilaksanakan	dilaksanakan
			3. Terselenggaranya aktivitas riset dengan mengacu kepada kebijakan riset universitas dan fakultas/prodi;	persiapan	65 %	75 %	95 %
		b. Pengembangan inovasi pembelajaran berbasis riset	Dihasilkannya 20 buah inovasi pembelajaran yang dipublikasikan minimal pada jurnal nasional tingkat fakultas (10 tingkat prodi);	persiapan	2	2	2
		c. Penyediaan dukungan fasilitas riset, publikasi internasional dan perolehan HAKI, persiapan dana sesuai RKAT	- Diperolehnya 10 hibah riset kompetitif nasional tingkat fakultas (5 tingkat prodi),	-	Persiapan Hibah	Persiapan Hibah	3 Hibah Nasional
			- 20 Publikasi internasional tingkat fakultas (10 tingkat prodi)	2 Publikasi Internasional	2 Publikasi Internasional	2 Publikasi Internasional	2 Publikasi Internasional
			- 10 HAKI tingkat fakultas (5 tingkat prodi)	1 HAKI	1 HAKI	1 HAKI	1 HAKI
		d. Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada	Dilaksanakannya minimal 10 program penelitian yang berbasis	1	1	1	1

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
		masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hasil riset untuk pemberdayaan masyarakat	inovasi dan hasil-hasil riset tingkat fakultas (5 tingkat prodi).				
			Dilaksanakannya minimal 10 program pengabdian pada masyarakat yang berbasis inovasi dan hasil-hasil riset tingkat fakultas (5 tingkat prodi).	1	1	1	1
		e. Pengokohan keunggulan universitas yang ditopang oleh keunggulan spesifik Fakultas dan Prodi	1. Dihasilkannya 2 (dua) produk unggulan akademik fakultas (produk PKM);	-	-	-	1 prodi MPH
		f. Pengembangan media komunikasi yang terpercaya untuk memenuhi kebutuhan masyarakat akademik (<i>community of scholars</i>)	1. Terbangunnya 2 (dua) media komunikasi akademik yang terpercaya; (jurnal, Web Prodi)	Web MPH	jurnal	-	-
			2. Terlaksananya revitalisasi pengelolaan Islamic Tutorial Center dalam peningkatan pengokohan kehidupan beragama sivitas akademika dan karyawan	Pengajian setiap Bulan	terlaksana	terlaksana	terlaksana
8	Mengembangkan dan memelihara jaringan kerjasama baik di dalam maupun di luar negeri dan Citra Untag 1945 Samarinda/fakultas	a. Peningkatan kerjasama dengan pengguna lulusan untuk meningkatkan relevansi dan memperpendek masa tunggu kerja alumni (pemerintah, swasta, perusahaan)	Meningkatnya intensitas kemitraan dengan lembaga pengguna lulusan (minimal 10 Kerjasama tingkat fakultas/5 untuk tingkat prodi);	1 (dua) MoU dan dua kerjasama terimplementasi	1 (dua) MoU dan dua kerjasama terimplementasi	1 (dua) MoU dan dua kerjasama terimplementasi	1 (dua) MoU dan dua kerjasama terimplementasi
		b. Perluasan dan implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi yang bermutu melalui berbagai jenis program	Terselenggaranya 4 (empat) joint program seperti international certificate, twin program/double degree, credit transfer, sandwich program, dan job training tingkat fakultas (2 tingkat prodi);	persiapan	-	1 (satu) joint Program	-
		c. Penguatan fungsi kehumasan	1. Meningkatnya akses masyarakat terhadap informasi Universitas/fakultas/prodi;	persiapan	1 liputan khusus Fakultas Pertanian pada media massa	1 liputan khusus Fakultas Pertanian pada media massa	1 liputan khusus Fakultas Pertanian pada media massa

No	Kebijakan	Program	Target 4 Tahun	Target			
				Tahun 1	Tahun 2	Tahun 3	Tahun 4
			2. Terbangunnya kerjasama dengan 2 media massa tingkat fakultas (1 tingkat prodi);	-	1 kerjasama dengan media massa	-	-
			3. Meningkatnya peran dan fungsi media informasi fakultas.	Tertatanya oraganisasi humas fakultas	Berfungsinya organisasi humas fakultas/WD III	Berfungsinya organisasi humas fakultas/WD III	Berfungsinya organisasi humas fakultas/WD III
		d. Peningkatan partisipasi masyarakat nasional dan internasional dalam program pengabdian kepada masyarakat yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat	1. Meningkatnya jumlah program pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan masyarakat internasional (minimal 2 program);	1 program	-	1 program	-
		e. Peningkatan kerjasama dan pemberdayaan alumni	Terbangunnya kerjasama dengan alumni (minimal 4 program tingkat fakultas/2 tingkat prodi);	-	1 kerjasama	-	1 kerjasama
		f. Peningkatan kerjasama antar perguruan tinggi/fakultas/prodi	Terbangunnya kerjasama minimal 5 kerjasama tingkat fakultas (2 tingkat prodi)	persiapan	1 kerjasama	1 kerjasama	1 kerjasama
	Citra Fakultas	g. Jumlah program studi terakreditasi A	Minimal 1 prodi	persiapan	persiapan	persiapan	Prodi MPH
		h. Akreditasi Institusi	Minimal Baik Sekali (Fakultas membantu pengadaan dokumen yang diperlukan)	Penyediaan Dokumen	Penyediaan Dokumen	Penyediaan Dokumen	Penyediaan Dokumen
		i. Prodi Internasional	Minimal 1 Prodi	persiapan	persiapan	persiapan	Prodi MPH
		j. Peringkat Webometrik	Peringkat 200 Indonesia, 8000 Internasional (fakultas meningkatkan site google web fakultas minimal 200/th) base line: 315 thn 2017	Site google naik 100	Site google naik 100	Site google naik 100	Site google naik 100

BAB VII PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda tahun 2024-2027 merupakan upaya fakultas dan prodi untuk melanjutkan berbagai program pengembangan dalam rangka mewujudkan Prodi Magister Pengelolaan Hutan yang unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan dalam bidang pendidikan baik regional, nasional dan Asia. Landasan tersebut telah dilaksanakan berbagai program pada RENSTRA 2024-2027.

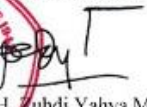

Target pengembangan program pada periode 2024-2027 adalah menjadikan Prodi Magister Pengelolaan Hutan, sebagai prodi yang bermutu tinggi sehingga menjadikan Prodi Magister Pengelolaan Hutan yang mermutu baik di kawasan Kalimantan dan Nasional bahkan Internasional, dengan didukung oleh kinerja dan kapasitas manajemen yang baik.

RENSTRA Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian secara berkesinambungan dari pengembangan fakultas dan prodi pada periode sebelumnya, RENSTRA Fakultas Pertanian dan prodi Magister Pengelolaan Hutan 2024-2027 merupakan kesinambungan cita-cita pada tahun 2032 menjadi prodi yang unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan, baik dibidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, serta aplikasinya.

RENSTRA Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian 2024-2027 harus dijabarkan menjadi rencana strategis pada setiap unit kerja. Dengan demikian unit-unit kerja akan memiliki acuan pengembangan program yang lebih spesifik dan unggul, juga dapat bersama-sama menjadikan sinergi untuk mencapai visi dan misi fakultas. Sebagai panduan dalam penyusunan kegiatan setiap unit kerja di lingkungan Fakultas Pertanian khususnya Prodi Magister Pengelolaan Hutan, RENSTRA dibuat dan dilengkapi dengan indikator kinerja sebagai dasar untuk mengevaluasi keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan.

Apabila terjadi perubahan di lingkungan universitas, fakultas, dan prodi yang tidak terduga dan tidak sesuai dengan kebijakan dan program yang telah dirumuskan maka pimpinan fakultas dapat melakukan perubahan dengan persetujuan senat fakultas, melalui rapat pimpinan dengan dosen serta sivitas akademika Fakultas Pertanian.

Berhasilnya implementasi Renstra sangat tergantung pada pemahaman, kesadaran, keterlibatan dan upaya yang sungguh-sungguh dari segenap unsur dalam lingkungan fakultas, serta dukungan pemerintah dan masyarakat. Seluruh sivitas akademika Fakultas Pertanian menjalankan tugas dengan lurus untuk mencapai cita-cita yang telah dijabarkan dalam Renstra ini, yaitu dengan bekerja keras dan berkomitmen untuk melaksanakan tugas sesuai dengan tugas pokok fungsi masing-masing unit kerja, yang selanjutnya menjadi satu cita-cita fakultas. Oleh karena itu untuk mewujudkan Renstra Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian 2024-2027, dengan baik diperlukan kerjasama sivitas akademika fakultas dan dukungan kerjasama oleh pemerintah Provinsi dan Pemerintah Kabupaten/Kota se Kalimantan Timur demi tercapainya sumber daya manusia yang berkualitas di bidang pertanian dan kehutanan.

Samarinda, 13 April 2024
Deklarasi

Dr. H. H. Suhdi Yahya M.P.


TEAM PENYUSUN

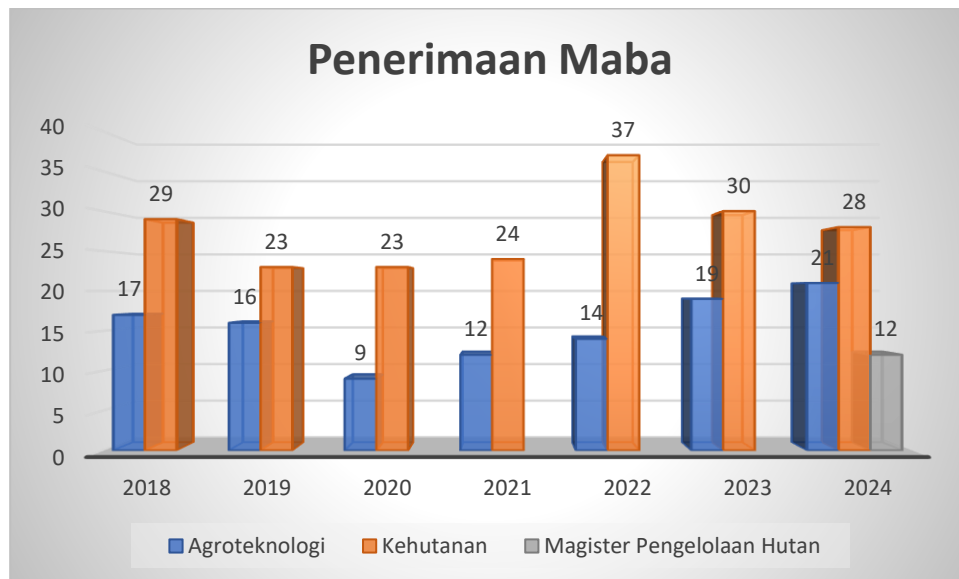
RENCANA STRATEGIS PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN, FAKULTAS PERTANIAN UNTAG 2024-2027

1. Penanggung Jawab : Rektor
 2. Ketua : Dr. Ir. Hj. Helda Syahfari, M.P.
 3. Wakil Ketua : Dr. Ir. Zikri Azham, M.P.
 4. Sekretaris : Dr. Ir. Hj. Puji Astuti, M.P.
 5. Anggota :
 1. Noor Jannah, S.P., M.P.
 2. Dr. Ir. H.M. Taufan Tirkaamiana, M.P.
 3. Ir. H. Ismail Bakrie, M.P.
 4. Dr. Legowo Kamarubayana, S.Hut., M.P.
 5. Dra. Marisi Napitupulu, M.Kes.
 6. Jumani, S.Hut., M.P.
 7. Heni Emawati, S.Hut., M.P.
 8. Hj. Maya Preva Biantary, S.Hut., M.P.
- Pembantu Umum :
1. Sugianto, S.Sos.
 2. Maryani, S.P.

Lampiran Tabel 1. Jumlah Lulusan Sarjana Strata Satu (S1) Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda dari Tahun Akademik 1990 s.d. 2024

**JUMLAH LULUSAN SARJANA UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA
DARI TAHUN AKADEMIK 1987 SAMPAI 2024**

NO.	FAKULTAS	JUMLAH WISUDAWAN																												JUMLAH TOTAL						
		1987	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017		2018	2019	2020	2021	2022	2023
1.	EKONOMI	76	27	73	-	-	81	65	92	183	200	160	96	171	229	137	129	136	113	88	120	88	98	141	230	206	182	185	204	104	234	224	216	233	114	4.494
2.	HUKUM	504	75	88	73	88	98	103	61	89	127	88	87	127	153	120	108	50	103	92	179	179	148	143	112	139	143	238	250	130	170	308	207	175	60	4.879
3.	ISIPOL	259	62	102	52	54	61	51	50	41	19	35	18	31	31	30	48	39	33	20	139	139	56	62	100	112	163	138	192	65	173	119	173	137	51	2.898
4.	TEKNIK	19	5	5	11	2	-	5	5	34	33	40	19	112	112	65	96	119	98	78	117	117	170	96	167	157	170	160	199	44	27	120	136	80	61	2.802
5.	PERTANIAN	11	35	15	22	14	31	30	65	58	92	75	46	74	74	62	55	30	42	32	38	38	9	40	40	39	38	27	28	14	155	47	48	61	13	1.382
6.	PSIKOLOGI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	18	12	15	11	14	16	12	29	50	64	19	278
JUMLAH		869	204	283	157	158	271	254	273	405	471	398	266	515	590	414	436	374	389	310	593	620	481	500	672	665	711	679	887	373	771	847	830	750	318	16.734



Lampiran Gambar 1. Trend Penerimaan Mahasiswa Baru Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun Akademik 2018 s.d. 2024.



UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA
FAKULTAS PERTANIAN

ISO 9001 : 2015 (IWA2) No. IS-Q-005-21042023-05F Tgl. 21 April 2023

AGROTEKNOLOGI : Terakreditasi B No.3893/SK/BAN-PT/Akre/S/X/2019 Tanggal 15 Oktober 2019

KEHUTANAN : Terakreditasi D No. 1153/SK/BAN-PT/AK-PP/S/03/2021 Tanggal 02 Maret 2021

Alamat : Jl. Ir. H. Juanda No. 80 RT. 02 Kelurahan Air Hitam Samarinda Telp. (0541) 743390

Website: www.untag-smd.ac.id Mail: pertanian@untag-smd.ac.id E-mail: untag_smd@yahoo.co.id

SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA
NOMOR : 074 / UN.17/FP/ D / 2024

TENTANG

Pengangkatan Tim Penyusun Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop) Program Studi Magister Pengelolaan Hutan Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.

DEKAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA

- Menimbang : 1. Bahwa untuk tertibnya pelaksanaan proses penyusunan Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Operasional (Renop) Program Studi Magister Pengelolaan Hutan Fakultas Pertanian perlu adanya pengangkatan Tim Penyusun
2. Bahwa untuk keperluan dalam butir 1 tersebut di atas perlu di buat Surat Keputusannya.
- Mengingat : 1. Undang-undang No.20 Tahun 2003, Tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-Undang RI No.14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen
3. Peraturan Pemerintah No. 60 Tahun 1999 Tentang Pendidikan Tinggi
4. Pedoman Peraturan Akademik Perguruan Tinggi Swasta Kopertis Wilayah XI Kalimantan Tahun 2000
5. Statuta Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2020
6. Pedoman Pendidikan Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2023
- Menetapkan :
Pertama : Mengangkat nama-nama sebagaimana tercantum dalam Lampiran Surat Keputusan ini sebagai Tim penyusun pembuatan Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Oprasional (Renop) Program Studi Agroteknologi Fakultas Pertanian
- Kedua : Kepada Tim pembuatan Rencana Strategis (Rensta) dan Rencana Oprasional (Renop) Program Studi Magister Pengelolaan Hutan Fakultas Pertanian dalam melaksanakan tugasnya bertanggung jawab langsung kepada Dekan.
- Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal penetapannya dan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan atau kesalahan dalam penetapannya maka akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan : di Samarinda

Tanggal : 05 Mei 2024



Dekan

Dr. Idris

S.P., M.P.

121096401

LAMPIRAN : SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA NOMOR : 07.A / UN.17/FP/SK/D/2024 TENTANG TIM PENYUSUN PEMBUATAN RENCANA STRATEGIS (RENTRA) DAN RENCANA OPERASIONAL (RENOP) PROGRAM STUDI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA

1. Penanggung Jawab : Rektor
2. Ketua : Dr. Ir. H. Zudi Yahya, M.P.
3. Wakil Ketua : Dr. Ir. H. Zikri Azham, M.P.
4. Sekretaris : Prof. Dr. Ir. Hj. Helda Syahfari, M.P.
5. Anggota :
1. Noor Jannah, S.P., M.P.
 2. Dr. Ir. H. M. Taufan Tirkaamiana, M.P.
 3. Ir. H. Ismail Bakrie, M.P.
 4. Dr. Legowo Kamarubayana, S.Hut., M.P.
 5. Dra. Marisi Napitupulu, M.Kes.
 6. Jumani, S.Hut., M.P.
 7. Heni Emawati, S.Hut., M.P.
 8. Hj. Maya Preva Biantary, S.Hut., M.P.
- Pembantu Umum : 1. Sugianto, S.Sos.
2. Maryani, S.P.

Ditetapkan di : Samarinda
Pada Tanggal : 05 Mei 2024

