



Rencana Operasional 2024-2027

Prodi Magister Pengelolaan Hutan
Fakultas Pertanian
Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda

Disusun pada Rapat Kerja (Raker) Pimpinan Fakultas Pertanian
14-15 April 2024
Di Samarinda

Fakultas Pertanian
Web: www.pertanian.untag-smd.ac.id
Mail: pertanian@untag-smd.ac.id
Mail Kehutanan: mph@untag-smd.ac.id

Kata Pengantar

Puji Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa dan Alhamdulillah atas tersusunnya Rencana Operasional (Renop) Prodi Magister Pengelolaan Hutan (MPH), Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda periode 2021-2024. Penyusunan Renop ini didasarkan atas hasil Rapat Kerja Fakultas Pertanian pada tanggal 14-15 April 2024.

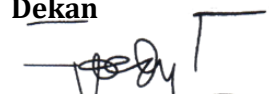
Rencana Operasional (Renop) ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda yang telah disahkan oleh Senat Fakultas Pertanian pada tanggal 2 Mei 2024. Renop ini memuat kegiatan-kegiatan riil dan logis untuk menanggulangi masalah-masalah yang terlihat di dalam analisis kekuatan, kelemahan, peluang, tantangan dan juga kegiatan-kegiatan untuk peningkatan/pengembangan yang menyangkut kualitas dan kuantitas yang mampu dilaksanakan dengan sumberdaya (*resources*) yang ada dalam mencapai target sasaran 2032. Renop ini disusun sampai pada 2027 dengan dilengkapi strategi pencapaian pada setiap tahunnya.

Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian Untag Samarinda ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan Fakultas Pertanian Untag Samarinda, maka sebagian dari program di dalam Renop ini juga merupakan akumulasi dari program yang oleh beberapa hal sebagian atau seluruhnya tidak tercapai selama kurun waktu mulai tahun 2024 dimana kondisi tersebut merupakan acuan (*baseline*) dalam penetapan program untuk tahun berikutnya sampai 2027. Penyusunan program di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra Fakultas Pertanian Untag Samarinda dimana secara garis besar menyangkut delapan komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Layanan dan penjaminan mutu akademik, (3) Sumber daya manusia, (4) Tatapamong dan tatakelola kelembagaan, (5) Akuntabilitas dan citra fakultas, (6) Proses pembelajaran dan sistem manajemen menggunakan TIK, (7) Kerjasama. (8) standarisasi mutu bertaraf nasional dan internasional. Komponen-komponen ini selaras dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Dengan tersusunnya Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian Untag Samarinda ini, maka arah pengembangan Fakultas dan semua program studi yang bernaung dibawahnya menjadi terintegrasi. Mudah-mudahan Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian Untag Samarinda ini menjadi komitmen bersama bagi segenap sivitas akademika sehingga dapat mengangkat derajat dan peran Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Untag Samarinda dalam pembangunan Bangsa dan Negara Republik Indonesia yang kita cintai.

Samarinda, Mei 2024

Dekan



Dr. Ir. H. Zuhdi Yahya, M.P.

NIDN. 1121096401

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	2
Daftar Isi	3
Daftar Tabel	6
BAB I. PENDAHULUAN	7
1.1. Tujuan dan Manfaat	9
1.2. Landasan Hukum	9
BAB II. VISI, MISI DAN TUJUAN FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA (FP UNTAG Samarinda).....	10
2.1. Visi Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda	10
2.2. Misi Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda	10
2.3. Tujuan Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda	10
2.4. Nilai Utama FP UNTAG Samarinda	10

BAB III. ISU-ISU STRATEGIS	11
3.1. Peningkatan Kualitas	11
3.2. Penyehatan Organisasi	11
3.3. Peningkatan Daya Saing Internasional	12
3.4. Pengelolaan Sumber Daya	12
3.5. Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi	12
BAB IV. RENCANA OPERASIONAL PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN, FP UNTAG Samarinda 2024-2027.....	13
4.1. Komponen A : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	13
4.2. Komponen B : Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu	16
4.3. Komponen C : Mahasiswa dan Lulusan	24
4.4. Komponen D : Sumber Daya Manusia	28
4.5. Komponen E : Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik	35
4.6. Komponen F : Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi	36
4.7. Komponen G : Penelitian. Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama	39
BAB V. Penutup	45

Tim Penyusun Renop

46

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 :	Rencana Operasional Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran	14
Tabel 4.2 :	Rencana Operasional Komponen B : Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan	17
Tabel 4.3 :	Rencana Operasional Komponen B : Penjaminan Mutu	21
Tabel 4.4 :	Rencana Operasional Komponen C : Mahasiswa dan Lulusan	24
Tabel 4.5 :	Rencana Operasional Komponen D : Sumber Daya Manusia	28
Tabel 4.6 :	Rencana Operasional Komponen D : Sumber Daya Manusia-Tenaga Kependidikan	32
Tabel 4.7 :	Rencana Operasional Komponen E : Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik	36
Tabel 4.8 :	Rencana Operasional Komponen F : Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi	37
Tabel 4.9 :	Rencana Operasional Komponen G : Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama	41

BAB I. PENDAHULUAN

Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda (FP UNTAG Samarinda) yang kampusnya terletak di Samarinda, merupakan salah satu fakultas di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda didirikan pada tanggal 09 Pebruari 1988 berdasarkan SK Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia No.062/O/1988.

Saat ini Fakultas Pertanian menyelenggarakan 3 Program Studi yaitu Prodi Agroteknologi (S1), Prodi Kehutanan (S1), dan Prodi Magister Pengelolaan Hutan (S2).

Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda telah berperan aktif dalam pengembangan ilmu pengetahuan di bidang Pertanian yaitu bidang pertanian dan bidang kehutanan, selain itu juga telah berkontribusi dalam memecahkan berbagai permasalahan pembangunan bangsa. Berbagai karya alumni dan sivitas akademika FP UNTAG Samarinda dalam bentuk penelitian, pengembangan dibidang pertanian dan kehutanan, dan beberapa paten telah dihasilkan dan diterapkan untuk mengatasi berbagai persoalan bidang pertanian dan kehutanan.

Fakultas Pertanian dituntut untuk selalu meningkatkan kualitas proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat disertai dengan upaya peningkatan relevansinya dalam rangka persaingan global.

Di masa yang akan datang, Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda diharapkan mampu mensejajarkan dirinya dengan fakultas pertanian khususnya Prodi Magister Pengelolaan Hutan dari universitas terkemuka di Indonesia, Asia bahkan Internasional dalam hal mutu proses pembelajaran dan lulusan, penelitian dan pengabdian masyarakat, sehingga dapat mengangkat harkat dan martabat bangsa Indonesia.

Untuk mewujudkan visi dan misi yang diembannya, Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda perlu menyusun program jangka panjang 10 tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda 2024-2027. Sesuai dengan Renstra Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda tahun 2024, penyusunan Renstra Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda diawali dengan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang kemudian digunakan dalam menyusun isu strategis.

Berdasarkan hasil analisis evaluasi diri, dan mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda, terdapat lima isu utama yang akan dihadapi FP UNTAG Samarinda dan khususnya Prodi Magister Pengelolaan Hutan dalam sepuluh tahun ke depan yaitu (1) Peningkatan kualitas input, proses dan output (2) Penyehatan organisasi (3) Peningkatan daya saing di tingkat nasional dan internasional, (4) Pengelolaan sumber daya, dan (5) Pendanaan.

Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan FP UNTAG Samarinda, maka sebagian dari program-program/kegiatan-kegiatan di dalam RENOP ini juga merupakan akumulasi dari

program/kegiatan yang oleh beberapa hal sebagian atau seluruhnya tidak tercapai selama kurun waktu 2024 pada awal pelaksanaan dimana kondisi tersebut merupakan acuan (baseline) dalam penetapan program/kegiatan untuk tahun berikutnya. Penyusunan program/kegiatan di dalam RENOP ini mengacu kepada isu-isu strategis yang diberikan pada Renstra Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda dimana secara garis besar menyangkut tujuh komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Layanan dan penjaminan mutu akademik, (3) Sumber daya manusia, (4) Tatapamong dan tatakelola kelembagaan, (5) Akuntabilitas dan citra fakultas/prodi, (6) Proses pembelajaran dan sistem manajemen menggunakan TIK, (7) Kerjasama. (8) standarisasi mutu bertaraf nasional dan internasional. Komponen-komponen ini sesuai dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

1.1 Tujuan dan Manfaat

Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan. FP UNTAG Samarinda 2024-2027 ini merupakan penjabaran dari Renstra Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda 2024-2027 yang merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan rencana program/kegiatan Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian dalam waktu 4 (empat) tahun kedepan. Renop ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

- Penyusunan Program Kerja Dekan Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Penyusunan Program Kerja Ketua Program Studi Agroteknologi, Kehutanan, dan Magister Pengelolaan Hutan di lingkungan Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda.
- Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi Fakultas Pertanian, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT.
- Penyusunan Laporan Kinerja Kepada Rektor dan Yayasan Pendidikan 17 Agustus 1945 Samarinda.

1.2 Landasan Hukum

Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda 2024-2027 disusun dengan memperhatikan:

- Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, pasal 31 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- Ketetapan MPR No. VII/MPR/2001 tentang Visi Indonesia Masa Depan;
- Undang-Undang No. 20/2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- PP Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan;
- PP Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- PP Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- Rencana Strategis Kementerian Pendidikan Nasional 2010-2014;
- Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Pendidikan Nasional 2005-2025;
- Rencana Strategis Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda 2013-2017;
- Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2013-2017.
- Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2018-2022.

- Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2021-2024.
- Rencana Strategis Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2018-2022.
- Rencana Strategis Prodi Kehutanan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2021-2024.
- Rencana Strategis Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda Tahun 2024-2027.

BAB II. VISI, MISI DAN TUJUAN PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN, FAKULTAS PERTANIAN UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SAMARINDA (FP UNTAG Samarinda)

Rencana Operasional (Renop) 2024-2027 Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda merupakan penjabaran Rencana Strategis Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda dan didasarkan atas visi, misi dan tujuan sebagai berikut:

2.1 Visi Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda

Pada Tahun 2032, Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda menjadi Prodi Magister Pengelolaan Hutan unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan.

2.2 Misi Prodi Kehutanan, FP UNTAG Samarinda

- (1) Menyelenggarakan pendidikan kehutanan (Tridarma), berdaya saing sesuai kebutuhan *stakeholder*.
- (2) Menyelenggarakan pendidikan kehutanan yang menghasilkan lulusan yang mandiri.
- (3) Membentuk insan akademik yang menjunjung tinggi kearifan lokal dan berjiwa kebangsaan.

2.3 Tujuan Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda

- (1) Termilikinya sumber daya manusia prodi Magister Pengelolaan Hutan yang unggul dan profesional dalam penyelenggaraan pendidikan;
- (2) Menghasilkan sarjana pertanian, prodi Magister Pengelolaan Hutan yang mampu bekerja dan berwirausaha sesuai dengan kompetensinya.
- (3) Terbentuknya pusat budaya dengan kekhasan budaya kearifan lokal dan berjiwa kebangsaan.

2.4 Nilai Utama FP UNTAG Samarinda

Sebagai bagian dari Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda, segenap warga Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya menerapkan nilai dan sikap dasar sebagai berikut:

- (1) Menjadi pribadi yang beretika dan berintegritas dalam kehidupan bermasyarakat, bernegara, maupun dalam menjalankan profesinya selalu berpegang teguh pada norma-norma atau peraturan-peraturan yang berlaku di masyarakat, negara dan agama;
- (2) Mengutamakan profesionalisme dan keunggulan untuk selalu dapat memberikan pelayanan prima dalam pelaksanaan tugas dan kewajibannya masing-masing dengan tujuan ibadah kepada Tuhan Yang Maha Esa.

BAB III. ISU-ISU STRATEGIS

Rencana Strategis Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda 2024-2027 telah memberikan *guideline* berdasarkan hasil analisis evaluasi diri yang mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda. Lima isu utama yang akan dihadapi Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda dalam lima tahun ke depan adalah (1) peningkatan kualitas input, proses dan output (2) penyehatan organisasi (3) peningkatan daya saing di tingkat nasional dan internasional, (4) pengelolaan sumber daya (5) pendanaan. Berdasar pada ke lima isu tersebut serta mengacu pada hasil evaluasi diri ditetapkan beberapa tujuan. Tujuan ini mengacu pada berbagai standar yang telah ditetapkan baik oleh BSNP maupun standar yang dipakai dalam kriteria penilaian hasil kinerja oleh BAN-PT. Rincian dari kelima isu strategis yang dihadapi Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda pada periode 2024-2027 diberikan pada sub-sub bab berikut ini.

3.1 Peningkatan Kualitas

Isu ini terkait dengan (a) makin berkurangnya jumlah pendaftar di Fakultas Pertanian khususnya prodi Magister Pengelolaan Hutan secara nasional yang kurang adalah sebagai kelemahan, (b) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen masih terbatas, (c) pelaksanaan Kurikulum Berbasis OBE yang tetap dan terus menerus memerlukan berbagai perbaikan dengan Sistem Penjaminan Mutu Internal dan perlunya evaluasi kinerja lulusan, (d) rendahnya relevansi antara kegiatan pendidikan dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (e) rendahnya kinerja laboratorium akibat jumlah maupun kualitas peralatan yang terbatas, serta rendahnya optimalisasi sarana dan prasarana yang ada, (f) Jumlah perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan dalam bentuk buku masih sangat rendah dan terutama pada tuntutan untuk dapat memberikan mutu lulusan yang tinggi sesuai dengan misi Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda yakni lulusan dengan kemampuan akademik di bidang pertanian khususnya kehutanan yang berdaya saing dan berjiwa *entrepreneur*, serta berjiwa kebangsaan. Persaingan kerja alumni yang semakin ketat terutama pada era global, bukan hanya dengan lulusan dalam negeri, tetapi juga dengan tenaga kerja asing yang akan membanjiri di dunia kerja kita.

3.2 Penyehatan Organisasi

Isu tentang keharusan untuk lebih menyehatkan organisasi didasarkan pada (a) Belum terlembaga dengan baik prosedur penentuan kebijakan, pengelolaan dan pelaksanaan program yang telah disusun, (b) Pelaksanaan program sering kurang konsisten dengan Renstra dan rencana program lain yang telah disusun, karena sering mengikuti perkembangan dan prioritas sesaat, (c) Sistem penjaminan mutu belum berfungsi secara optimal, dan hasil evaluasi program studi oleh BAN PT belum memuaskan, (d) ketersediaan sistem *database* belum memadai sehingga kesulitan untuk mendapatkan data yang akurat dan mutakhir.

Hal-hal tersebut berpotensi mampu menurunkan kepercayaan masyarakat dan mahasiswa (termasuk calon mahasiswa), akibat pelayanan administrasi kurang optimal dan lulusan tidak mampu bersaing di pasar kerja, turunnya peringkat akreditasi oleh BAN PT untuk program-program

studi serta kalah bersaingnya Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda dengan perguruan tinggi swasta yang berkualitas dan perguruan tinggi asing yang membuka cabang di Indonesia. Sementara itu, semakin banyak perguruan tinggi negeri dan swasta di Indonesia yang memiliki visi, misi dan tujuan serta tumbuh lebih profesional dan mengembangkan program sudi yang kompetitif.

3.3 Peningkatan Daya Saing Internasional

Isu ini sangat relevan dengan misi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda yang akan membawa UNTAG Samarinda sebagai *Universitas yang unggul, mandiri dan berjiwa kebangsaan*, Hal ini juga terkait dengan makin dan akan terus meningkatnya jumlah PT yang bekerjasama dengan perguruan tinggi internasional, juga makin marak persaingan tenaga kerja asing baik di dalam maupun di luar negeri. Sementara itu kemampuan Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda untuk melakukan optimalisasi dalam kerjasama internasional masih terbatas.

3.4 Pengelolaan Sumber Daya

Isu ini sangat erat berhubungan dengan (a) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen yang masih belum berjalan dengan optimal, (b) tuntutan untuk selalu meningkatkan kesejahteraan, baik finansial maupun non finansial, (c) meningkatnya anggaran pendidikan yang dapat digunakan untuk meningkatkan pengelolaan sumber daya, seperti misalnya kesempatan studi lanjut dari Dikti, serta (e) diberlakukannya kegiatan sertifikasi dosen dan beban kerja dosen serta kegiatan penjaminan mutu.

3.5 Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi

Isu tentang pendanaan, berawal dari (a) kebutuhan dana yang lebih besar sebagai akibat tuntutan IPTEK yang menuntut peningkatan sarana dan prasarana pendidikan, khususnya laboratorium, (b) potensi adanya ketidakharmonisan akibat kurangnya akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan keuangan, terutama di antara universitas, yayasan, fakultas, program studi, dan laboratorium, (c) adanya potensi penggalangan dana dengan memanfaatkan fasilitas yang ada dan menyediakan jasa usaha.

BAB IV. RENCANA OPERASIONAL PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN, FP UNTAG Samarinda 2024-2027

Berdasarkan analisis isu-isu strategis sebagaimana diberikan pada Bab 3 di atas, berikut Rencana Operasional (Renop) Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda sebagai penjabaran dari Rencana Strategis Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda sampai tahun 2027. Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda ini disusun hanya sampai pada tahun 2027.

4.1 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan Dan Sasaran

Sebagai cita-cita dan penentu arah pengembangan dalam jangka panjang, maka visi, misi, tujuan dan sasaran Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda harus disosialisasikan kepada dosen, mahasiswa, dan karyawan maupun kepada pemangku kepentingan terutama pengguna jasa pendidikan, alumni, dan masyarakat. Tujuannya untuk menyamakan persepsi dan penafsiran terhadap makna dari visi dan misi sehingga terjadi kesepahaman dan sinergi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan.

Sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda 2024-2027, adalah mensosialisasikan secara lebih luas visi, misi, tujuan, dan sasaran Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda sampai kepada alumni dan pengguna jasa baik di dalam negeri maupun di luar negeri. Hal ini karena Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda sekarang telah mengembangkan berbagai kerjasama internasional dalam bidang pendidikan dan penelitian. Untuk mewujudkan sasaran tersebut, dalam Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda 2024-2027 ditentukan program-program yang akan dilaksanakan dan target capaian setiap tahunnya, berdasarkan pada capaian atau *baseline* pada tahun sebelumnya. Untuk memudahkan dalam pencapaian target tahunan dan penyusunan program kerja tahunan, maka untuk setiap program telah dirumuskan strategi pencapaiannya.

Paparan dari Rencana Operasional Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda 2024-2027 untuk Komponen A: Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran disajikan dalam bentuk tabel sebagai berikut. Program yang akan dilaksanakan pada prinsipnya adalah memperluas jangkauan dari fasilitas komunikasi internet seperti meningkatkan kapasitas website dengan komunikasi multilingual, blog, FB, Twitter, UNTAG-tube, dan mail pada website yang sudah ada. Juga dijalin lebih efektif komunikasi dengan alumni, dan sentra calon mahasiswa. Secara detail Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda 2024-2027 Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran diberikan pada Tabel 4.1.

Tabel 4.1: Rencana Operasional Komponen A: Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024-2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
1. Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian	<ul style="list-style-type: none"> Memiliki Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang Sangat Jelas dan Sangat Realistik Sosialisasi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran bisa sampai kepada para alumni dan pengguna jasa baik Nasional dan Regional 	Menyediakan kolom komentar tentang rumusan visi, misi, tujuan dan sasaran pada website FPUNTAG Samarinda, sehingga para alumni dan pengguna jasa bisa memberikan sarannya	- Pengembangan Website multilingual dilengkapi dengan fasilitas kolom untuk komentar/saran (web Prodi Magister Pengelolaan Hutan)	- Bahasa Indonesia,	Peningkatan web konten	Peningkatan web konten	Peningkatan web konten	Peningkatan web konten	Membentuk Tim Pengembangan Profil FP UNTAG Samarinda (Fakultas/prodi) multilingual
			- Pembuatan brosur multilingual secara berkala sesuai perkembangan FP UNTAG Untag Samarinda	- Belum ada	Belum ada	Ada	ada	ada	Membentuk Tim Pembuatan alih bahasa
			- Pemasangan fasilitas Blog, FB, Twitter, website FP UNTAG Untag Samarinda	- Website, fb, twiter, youtube	- Peningkatan isi konten	- Peningkatan isi konten	- Peningkatan isi konten	- Peningkatan isi konten	Membentuk Tim Teknis Pengembangan website, Blog, FB, Twitter, Youtube, (pelatihan admin web)
		Melakukan pemantauan dengan memasang software pada website untuk bisa melihat darimana saja yang membuka website Fakultas Pertanian	- Pemasangan software untuk bisa menghitung dan melihat pengunjung website FP UNTAG Samarinda, jumlah dan asal negara.	Belum ada	persiapan	Modul web baru	monitoring	monitoring	Dilaksanakan oleh staf TIK FP UNTAG Samarinda dengan penyempurnaan TUPOKSI-nya
		Mengikutsertakan alumni dengan cara mengirimkan brosur agar disampaikan perusahaan dan dinas yang relevan dengan Prodi MPH	Mengikutsertakan alumni dengan cara mengirimkan brosur dan beberapa kerjasama	- Menjalin komunikasi dengan Pengurus Ikatan Alumni Faperta UNTAG Samarinda di seluruh wilayah Indonesia	Terlaksana 60%	Terlaksana 60%	Terlaksana 65%	Terlaksana 75%	Bekerjasama dengan IKA FP UNTAG Samarinda agar ikut serta promosi FP UNTAG Samarinda guna menjaring calon mahasiswa

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024-2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
				- Menjalin komunikasi dengan dinas dan pemerintah jabupaten dan kota	terlaksana	terlaksana	terlaksana	terlaksana	Road show Promosi dan kerjasama
				- Menjalin komunikasi dengan semua Atase Pendidikan dan Kebudayaan	- 10%	- 15 %	- 25%	- 30%	Bekerjasama dengan Diknas
		Menaikkan kapasitas website guna memberikan penjelasan tentang visi, misi dan tujuan dengan lebih baik	Koordinasi dengan pihak UNTAG Samarinda untuk pengaturan kembali alokasi Bandwidth FP UNTAG Samarinda	Kap Bandwidth yg terpasang skrg	-	Upgrade 50 Mb dan 160 Mb Wifi (menyesuaikan dengan Universitas)	-	-	Membentuk Tim Evaluasi Kebutuhan Bandwidth FP UNTAG Samarinda dan hasilnya diserahkan ke UNTAG Samarinda. Menambahkan TUPOKSI terkait monitoring penggunaan Bandwidth pada Staf TIK FP UNTAG Samarinda

4.2 Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan dan Penjaminan Mutu

Penyusunan rencana dan pelaksanaan komponen tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu sangat penting karena dapat menjamin Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda dapat menjalankan fungsinya secara efektif dan efisien dalam mencapai tujuannya. Karena itu tata pamong Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda harus mencerminkan pelaksanaan *good governance*, dengan kepemimpinan yang secara efektif memberi arah, motivasi dan inspirasi untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, mencapai tujuan dan sasaran melalui strategi yang dikembangkan berdasarkan rencana strategis yang ditentukan. Sistem pengelolaan fungsional dan operasional Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda mencakup perencanaan, pengorganisasian, pengembangan staf, pengawasan, pengarahan, representasi, dan penganggaran untuk menjamin kesinambungan dalam pencapaian tujuan. Sistem penjaminan mutu meliputi sistem penjaminan mutu internal dan penjaminan mutu eksternal.

Sasaran dan program strategis yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda 2024-2027, adalah penyehatan organisasi, peningkatan peran alumni, pembangunan sistem database yang representative, penerapan standar ISO, dan menjalankan sistem penjaminan mutu internal dan eksternal secara efektif. Untuk mewujudkan sasaran tersebut, dalam Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda 2024-2027 ditentukan program-program yang akan dilaksanakan dan target capaian setiap tahun dari 2024 hingga 2027, berdasarkan pada capaian atau *baseline* pada tahun sebelumnya. Untuk memudahkan dalam pencapaian target tahunan dan penyusunan program kerja tahunan, maka untuk setiap program telah dirumuskan strategi pencapaiannya.

Paparan dari Rencana Operasional Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda 2024-2027 untuk Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu diberikan pada Tabel 4.2. Program yang akan dilaksanakan pada prinsipnya adalah penguatan sistem tata kelola program studi sebagai ujung tombak kualitas pendidikan, penyempurnaan proses manajemen administrasi, pembangunan database berbasis teknologi informasi, penerapan ISO pada semua unit kerja, dan penerapan secara efektif sistem penjaminan mutu internal oleh LPM dan penjaminan mutu eksternal oleh BAN-PT.

Tabel 4.2: Rencana Operasional Komponen B: Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024- 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
2. Tata Pamong, Kepemimpinan, Sistem Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu	<ul style="list-style-type: none"> Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah terintegrasi. Terwujud sistem database yang lengkap dan selalu di mutakhirkan. <p>Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FP UNTAG Samarinda</p>	a. Penataan organisasi Universitas dan fakultas sesuai dengan peraturan perundang-undangan	1. Terwujudnya 1 program tata pamong dan tata kelola Universitas dan fakultas yang mendukung visi dan misi dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Belum optimal /SOP sudah ada	Implementasi tata pamong dan tata kelola Universitas dan fakultas/prodi yang mendukung visi dan misi dengan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku	Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Reviu , dan menyempurnakan tata kelola dan tata pamong struktur organisasi	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan Struktur dan Mekanisme Organisasi Program Studi
			2. Terpetakannya pola pengelolaan, hubungan antar unit kerja, dan kinerja yang terbangun pada implementasi struktur organisasi (SOP)	job description	Terlaksana 80%	Terlaksana 85%	Terlaksana 90%	Terlaksana 95%	Terlaksana 95%
			3. Terpetakannya pola pengelolaan, hubungan antar unit kerja dan kinerja yang terbangun pada implementasi struktur organisasi (100%)	job description	80% Implementasi	85% Implementasi	90% Implementasi	100% Implementasi	job description
		b. Pengembangan perangkat aturan untuk memfungsikan keseluruhan komponen manajemen	1. Tersusunnya struktur organisasi dan tata kelola (SOTK) fakultas/prodi	SOTK tersedia	80% STOK berjalan baik	85% STOK berjalan baik	90% STOK berjalan baik	95% STOK berjalan baik	Pengkajian dan Perumusan peraturan melalui mekanisme Rapat Pimpinan Fakultas/evaluasi dan monitoring

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024- 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
		kelembagaan							
			2. Terlaksananya prosedur dan tata kerja sesuai dengan SOTK fakultas	SOTK ada	Implementasi SOTK fakultas	Implementasi SOTK fakultas	Implementasi SOTK fakultas	Implementasi SOTK fakultas	Membentuk Tim Pengkajian dan Perumusan Pedoman proses manajemen adm. dan <i>job description</i> personil
	c. Meningkatkan pemahaman sivitas akademika dan karyawan terhadap struktur organisasi	1. Tersosialisasinya hasil restrukturisasi organisasi dan STOK fakultas		Tersedia	Terlaksana 90%	Terlaksana 100%	Terlaksana 100%	Terlaksana 100%	Membentuk tim sosialisai/evaluasi
		2. Terpahaminya tupoksi pada SOTK fakultas oleh setiap unit kerja		Tersedia	Tupoksi terlaksana 80%	Tupoksi terlaksana 85 %	Tupoksi terlaksana 90%	Tupoksi terlaksana 100 %	Membentuk tim evaluasi
	d. Peningkatan kualitas pengelolaan fakultas untuk mendukung tridharma yang berdaya saing dan akuntabel;	1. Terlaksananya integrasi pengelolaan kegiatan akademik jenjang S1, paling sedikit pada 2 (dua) prodi (mahasiswa aktif dan lulusan siacad sesuai dengan PDPT 100%)		Tersedia	80%	80%	Prodi MPH (100%)	100%	Monitoring dan evaluasi
		2. Terlaksananya pembukaan fakultas/jurusan/prodi baru berdaya saing		1 Prodi	Persiapan	Persiapan	Persiapan	S1 TI	Penyusunan Proposal Prodi Baru

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024- 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
			3. Terlaksananya 2 paket sistem akuntabilitas kinerja dan penjaminan mutu (Pelaksanaan AMI dan SOP)	Ami dan SOP	2 paket	2 paket	2 paket	2 paket	Pelaksanaan AMI, SOP serta monitoring dan evaluasi (audit setiap semester)
			4. Terlaporkannya 2 paket kegiatan tridharma secara akuntabel (PkM dan penelitian standar nasional)	0	Persiapan	Persiapan	1 paket	1 paket	Monitoring dan evaluasi
	e. Penguatan tatapamong , tatakelola, dan kewenangan akademik fakultas;		1. Terlaksananya revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas (100%)	80%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas 80%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas 90%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas 95%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas 100%	Implementasi revitalisasi tata pamong dan tata kelola fakultas 80%
			2. Teridentifikasi nya potensi dan kebutuhan stakeholder daerah terhadap pengembangan akademik fakultas	Belum optimal	Dokumen pemetaan potensi dan kebutuhan daerah terhadap pengembangan akademik kampus	Implementasi 75%	Implementasi 80%	Implementasi 90%	Pemetaan, analisis data, evaluasi dan implementasi
			3. Dibukanya 2 prodi baru S1 dan 2 prodi baru S2 di fakultas sesuai kebutuhan stakeholder daerah	2 Prodi	Persiapan	Persiapan	Persiapan	Pembukaan Prodi Baru S1 Manajemen Informatika dan Kesehatan Masyarakat	Penyusunan proposal

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024- 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
								kat	
			4. Terlaksananya revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik (90%)	Revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik	Revitalisasi tata pamong dan tata kelola poliklinik sebagai unit layanan dan penunjang akademik	Implementasi (60%)	Implementasi (70%)	Implementasi (80%)	Koordinasi dengan universitas dan poliklinik
			5. Terkoordinasinya pengelolaan usaha fakultas dalam bidang Akademik, penunjang, dan komersial yang akuntabel minimal 1	1 koperasi	persiapan	-	-	UKM Kehutanan	Pembentukan tim
			6. Tersusunya 2 aturan pemberdayaan kepakaran akademik dosen dan pemanfaatan sarana penunjang akademik (Agroteknologi dan Kehutanan, MPH)	Kelompok Agroteknologi dan Kehutanan, MPH)	-	-	Pengembangan Kehutanan	100%	Monitoring dan evaluasi
			7. Terlaksananya revitalisasi usaha akademik dan penunjang akademik (kerjasama dengan percetakan)	0	1	-	1	-	kerjasama

Tabel 4.3: Rencana Operasional Komponen B: Penjaminan Mutu

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024- 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
2. Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu <ul style="list-style-type: none"> • Telah berjalan struktur dan sistem organisasi yang sehat, dinamis, dan tanggap perubahan. • Sistem administrasi akademik, dan keuangan telah bersertifikat ISO. • Sistem penjaminan mutu internal telah berjalan dengan efektif. • Semua program studi lama terakreditasi B. • Terwujud sistem database 		f. Peningkatan layanan dan penjaminan mutu akademik baik secara internal maupun eksternal;	1. Jumlah program studi terakreditasi BAN PT Minimal B (Baseline :100%)	67%	67%	67%	100%	100%	Tim Borang
			2. 2 prodi memperoleh akreditasi dari asosiasi profesi internasional yang relevan (Baseline :2)	2 prodi	Persiapan	Persiapan	Prodi MPH	-	Tim ISO perpanjangan
			3. 75% unit dasar memperoleh sertifikat ISO 9001:2008 (baseline:50%)	2 Prodi	Penyiapan	Penyiapan	60%	100%	Tim ISO perpanjangan
			4. 90% Mahasiswa merasa puas atas layanan fakultas (Baseline: 3,98 (Skala 5) 80%	80%	80%	80%	85%	90%	Monitoring dan evaluasi
			5. 2 program studi menerapkan program kredit	0	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	Penyiapan	Tim Akademik

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024- 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
	yang lengkap dan selalu di mutakhirkan. • Terwujudnya kepemimpinan organisasi, operasional dan publik yang baik di FPUNTAG Samarinda	g. Menerapkan standar ISO pada proses administrasi umum dan administrasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan sosialisasi sistem manajemen mutu ISO 9001:2008 keseluruh unit kerja di UNTAG Samarinda 2. Penguatan Kelembagaan di semua unit di UNTAG'45SMD dan Reorganisasi untuk stuktur organinasi yang belum lengkap sesuai standar ISO 3. Peningkatan Standarisasi dan pembuatan dan dokumen di setiap unit kerja UNTAG Samarinda sesuai standar ISO 4. Pelaksanaan secara periodik Audit Mutu Internal (AMI) di semua unit kerja UNTAG Samarinda sesuai standar ISO 5. Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit Mutu Internal (AMI) 	60%	80%	100%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lokakarya 2. Pelatihan penyusunan OTK dan dokumen mutu 3. Pembentukan Tim OTK 4. Audit Internal setiap semester oleh LPM di semua unit kerja UNTAG Samarinda
		h. Menjalankan sistem penjaminan mutu internal secara efektif.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan implementasi sistem penjaminan mutu internal (SPMI) di semua unit kerja UNTAG Samarinda 2. Pembuatan dokumen di unit kerja UNTAG Samarinda yang belum sesuai standar SPMI 3. Persiapan Audit Mutu Internal oleh LPM 4. Peningkatan kepatuhan rata-rata unit kerja UNTAG Samarinda terhadap Audit Mutu Internal oleh LPM 5. Pelaksanaan tindak lanjut dari hasil Audit 	80%	90%	100%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lokakarya 2. Pelatihan penyusunan dokumen SPMI 3. Audit Internal setiap semester oleh LPM di semua unit kerja UNTAG Samarinda

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024- 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
			Mutu Internal (AMI)						
		i. Eksternal. Menjalankan dengan baik sistem penjaminan mutu eksternal terutama dari BAN PT.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pembuatan sistem <i>data base</i> sesuai standar Pangkalan Data Perguruan Tinggi (PDPT) berbasis Teknologi Informasi 2. Peningkatan monitoring dan evaluasi sistem dokumen unit kerja UNTAG Samarinda untuk mendukung Akreditasi BAN PT 3. Peningkatan koordinasi antara PS dan Fakultas dalam persiapan Akreditasi BAN PT 4. Persiapan Akreditasi BAN PT <ol style="list-style-type: none"> a. Pemuktahiran dokumen akreditasi untuk semua PS b. Persiapan visitasi akreditasi BAN PT 5. Peningkatan jumlah PS terakreditasi oleh BAN PT Semua PS Terakreditasi minimal B 	80%	90%	100%	100%	100%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lokakarya 2. Pelatihan penyusunan dokumen standar BAN PT 3. Pendampingan Tenaga Ahli 4. Audit Internal secara periodik oleh LPM

4.3 Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Standar ini adalah acuan keunggulan mutu mahasiswa dan lulusan. Program studi harus memberikan jaminan mutu, kelayakan kebijakan serta implementasi sistem rekrutmen dan seleksi calon mahasiswa maupun pengelolaan lulusan sebagai satu kesatuan mutu yang terintegrasi. Program studi harus menempatkan mahasiswa sebagai pemangku kepentingan utama sekaligus sebagai pelaku proses nilai tambah dalam penyelenggaraan kegiatan akademik untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, mencapai tujuan melalui strategi-strategi yang dikembangkan oleh program studi. Program studi harus berpartisipasi secara aktif dalam sistem perekrutan dan seleksi calon mahasiswa agar mampu menghasilkan input mahasiswa dan lulusan bermutu. Program studi harus mengupayakan akses layanan kemahasiswaan dan pengembangan minat dan bakat. Program studi harus mengelola lulusan sebagai produk dan mitra perbaikan berkelanjutan program studi. Program studi harus berpartisipasi aktif dalam pemberdayaan dan pendayagunaan alumni. Rencana Operasional Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan diberikan pada Tabel 4.4.

Tabel 4.4: Rencana Operasional Komponen C: Mahasiswa dan Lulusan

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
3. Mahasiswa dan Lulusan	Peningkatan Mutu Pembinaan Mahasiswa dan Lulusan	a. Pemberian dukungan terhadap keterlibatan mahasiswa dalam berbagai kompetensi;	Meningkatnya jumlah raihan dalam berbagai kompetensi kreativitas mahasiswa	0%	Meningkat 5%	Meningkat 10%	Meningkat 10%	Meningkat 10%	Membentuk tim pembuatan proposal PKM
		b. Pengembangan organisasi dan fasilitas kegiatan kemahasiswaan	Tertatanya organisasi dan terpenuhinya kebutuhan fasilitas organisasi kemahasiswaan	0%	50 % kegiatan penataan organisasi mahasiswa	60% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	75% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	80% kegiatan penataan organisasi mahasiswa	Membentuk tim pendampingan organisasi Kemahasiswaan
		c. Pemberdayaan program-program kreativitas, penalaran, minat bakat, dan kewirausahaan mahasiswa	Meningkatnya raihan program kreativitas mahasiswa sebesar 50% dan tumbuhnya 2 (dua) unit usaha mahasiswa yang dikelola mahasiswa	0%	Program kreativitas mahasiswa meningkat sebesar 10%	Program kreativitas mahasiswa sebesar 20% dan tumbuhnya 1(satu) unit usaha mahasiswa yang	25%	30%	Membentuk PKM

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
						dikelola mahasiswa prodi Agroteknologi			
		d. Pengembangan program layanan dan bimbingan karir mahasiswa	Terbentuknya 1 (satu) unit pengembangan karir pada tingkat fakultas (<i>career development centre</i>)	0%	Terbentuk	Meningkat 10%	Meningkat 10%	Meningkat 10%	Membentuk tim
Mahasiswa dan Lulusan	Peningkatan Mutu Pembinaan Mahasiswa dan Lulusan	e. Peningkatan kesejahteraan mahasiswa (dijabarkan perkegiatan)	1. Menyalurkan dan meningkatkan beasiswa dari UNTAG, DIKTI, BKC, PPA/BPM, Gratispol, sumber lain serta mendata dan meningkatkan sumber beasiswa lain	ada	ada	25 %	35%	50%	Membangun kerjasama dengan penyedia beasiswa
			2. Database untuk pemetaan potensi dan prestasi mahasiswa	Belum optimal	persiapan	30%	50%	70%	Membuat data base kemahasiswaan dan input data
			3. Meningkatkan kemampuan ketrampilan manajemen organisasi bagi mahasiswa	Belum optimal	10 %	25%	30%	50%	Mengadakan LKMM

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
			4. Peningkatan keterlibatan mhs dalam penyusunan proposal PMW, PKM dan motivasi kewirausahaan.	Belum optimal	10%	30 %	50%	60 %	Mengadakan pelatihan pembuatan proposal PKM
			5. Peningkatan kemampuan berbahasa Inggris (peningkatan skor TOEFL)	Belum optimal	10%	15%	20%	25%	Membentuk kelompok belajar bahasa Inggris
Mahasiswa dan Lulusan	Peningkatan Mutu Pembinaan Mahasiswa dan Lulusan		6. Peningkatan pelayanan kesehatan mahasiswa	50%	60%	65%	70%	80%	Menyediakan tenaga psikologi
			7. Meningkatkan jumlah mahasiswa peserta magang kerja (PKL).	0%	5%	5%	5%	10%	Meningkatkan pembimbingan
			8. Mengoptimalkan peran pembimbing akademik, dan tesis lulus tepat waktu	30%	30%	30%	40%	40%	Meningkatkan peran dosen PA dan pembimbing tesis
			9. Meningkatkan jumlah proposal PKM yang masuk final PIMNAS	0%	15	20	25	30	Melaksanakan pembimbingan dan pelatihan penyusunan proposal PKM
			10. Meningkatkan jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan wirausaha	0%	5%	10%	15%	20%	Meningkatkan praktek kewirausahaan
			11. Meningkatkan jumlah mahasiswa dan alumni yang memiliki sertifikat	0%	5%	5%	10%	10%	Kerjasama dengan balai diklat

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
			profesi						
		f. Terbentuknya pusat konsultasi mahasiswa (PKM)	Terbentuknya pusat konsultasi mahasiswa (PKM)	0	Persiapan pembentukan	terbentuk	terbentuk	Implementasi kegiatan	Membentuk PKM/implementasi/monitoring/evaluasi
Mahasiswa dan Lulusan	Peningkatan Mutu Pembinaan Mahasiswa dan Lulusan	g. Ketersediaan sistem <i>data base</i> yang berbasis pada <i>knowledge management</i> dan ICT, serta pengelolaan yang profesional sehingga terwujud jaringan komunikasi yang efektif dan efisien antara FP, alumni, dan <i>stakeholder</i> lainnya.	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan pelacakan dan perekaman data lulusan - Mengintegrasikan data aktifitas kemahasiswaan dan kompetensi lulusan ke dalam database FP UNTAG Samarinda 	80%	80%	80%	80%	90%	Membentuk tracer study dan menginput data diweb
		h. Terjalin berbagai kerjasama dengan alumni dalam bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi.	<ul style="list-style-type: none"> - Peningkatan partisipasi alumni dalam pengembangan akademik dan non akademik - Meningkatkan peran serta alumni dalam kegiatan <i>Job fair</i> / perekrutan kerja (minimal 10 MoU) 	2 MoU	2 MoU	2MoU	2MoU	2MoU	Melakukan kuliah tamu untuk alumni yang berhasil dan menjalin kerjasama untuk rekrutmen tenaga kerja

4.4 Komponen D: Sumber Daya Manusia

Pengelolaan, pengembangan sumber daya manusia diperlukan guna menjawab isu peningkatan kualitas dan peningkatan daya saing baik nasional maupun internasional. Pengelolaan sumber daya manusia juga berkaitan dengan misi Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda yang akan membawa UNTAG Samarinda sebagai Universitas Unggul, Mandiri dan Berjiwa Kebangsaan, juga terkait dengan makin dan terus meningkatnya jumlah Perguruan Tinggi yang bekerjasama dengan perguruan tinggi internasional, juga makin marak persaingan tenaga kerja asing baik di dalam maupun di luar negeri. Sementara itu kemampuan Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda untuk melakukan optimalisasi dalam kerjasama internasional masih terbatas. Untuk itu diperlukan kecukupan dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar, sehingga diperlukan perekrutan, peningkatan kualifikasi, peningkatan kinerja dengan rencana operasional diberikan pada Tabel 4.5 dan 4.6.

Tabel 4.5: Rencana Operasional Komponen D: Sumber Daya Manusia – Dosen

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 – 2027)	Rencana Operasional (2024– 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
4. Peningkatan Mutu Manajemen dan Sumber Daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> - Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketramampilan tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki sumberdaya Dosen dan 	a. Peningkatan mutu kinerja manajemen sumber daya manusia (SDM), keuangan, fasilitas, dan kegiatan lain yang efisien, transparan, dan akuntabel untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik;	Paling sedikit 75% penyelenggaraan manajemen SDM, keuangan, dan fasilitas/sarana/TIK menerapkan prinsip <i>good fakultas governance</i>	65%	65%	65%	65%	75%	Pelatihan dan peningkatan SDM
		b. Penerapan sistem informasi manajemen SDM, keuangan, dan fasilitas dalam kerangka sistem manajemen informasi UNTAG yang terintegrasi berbasis teknologi informasi dan komunikasi;	sistem manajemen terintegrasi berbasis TIK secara efektif diterapkan paling sedikit pada 80% kegiatan dalam setiap bidang manajemen (SDM, keuangan, dan fasilitas/sarana);	50%	Diterapkan paling sedikit pada 50% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 55% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 60% kegiatan	Diterapkan paling sedikit pada 80% kegiatan	Pelatihan dan peningkatan SDM
		c. Peningkatan efektivitas koordinasi lintas fungsi manajemen seperti	Terbangunnya pola koordinasi antara fungsi (SDM, keuangan, dan fasilitas/sarana/TIK)	60%	Memiliki hasil rewiuw dan redefinisi	Pola koordinasi baru diterapkan	Pola koordinasi baru diterapkan	Koordinasi antara fungsi dan/atau	Implementasi dan koordinasi

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024- 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
	Tenaga Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada	manajemen SDM, keuangan, fasilitas/ICT, dan kegiatan lain, dan/atau antarunit kerja/unit akademik, yang sinergik untuk mendukung peningkatan mutu kinerja akademik;	dan/atau unit secara efektif dan efisien		pola koordinasi;	an antar fungsi (SDM, keuangan, dan fasilitas);	an antar fungsi dan/atau unit;	unit secara efektif dan efisien;	
		d. Peningkatan standar mutu kegiatan pengelolaan SDM, keuangan, dan fasilitas berorientasi standar internasional untuk memenuhi kebutuhan manajemen dan/atau <i>stakeholders</i> ;	Paling sedikit 75% kegiatan pengelolaan SDM, keuangan, fasilitas/sarana/TIK bertaraf Nasional dan internasional dan/atau tersertifikasi standar internasional;	50%	50%	50%	50%	75%	Pembentukan Tim ISO
Peningkatan Mutu Manajemen dan Sumber Daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> - Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketramampilan tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga 	e. Peningkatan mutu dan/atau kapasitas SDM, keuangan, dan fasilitas/ICT antara lain Sistem Informasi ber Lisensi serta pengembangan program baru (sikap, Simkeu, Siperpus, Simpeg, Simkeu, Alumni)	1. Paling sedikit 80% unit mencapai rasio standar antara sumber daya yang tersedia dengan kebutuhan layanan;	60% unit	60% unit	65% unit	70% unit	80% unit	Penambahan Tenaga Dosen dan Karyawan sesuai kebutuhan
			2. 90% sumber daya manusia memiliki kualifikasi dan kompetensi yang relevan dengan bidang kerjanya	75%	75%	75%	80%	90%	pelatihan
			3. Paling sedikit 60% dosen memiliki kualifikasi dokter;	90%	95%	95%	95%	100%	Studi lanjut/dana
			4. Paling sedikit 2 orang dosen dengan jabatan guru besar;		persiapan	1 orang dosen Prodi Kehutanan	-	-	Sumber dana
			5. Kapasitas sumber		Rencana	Meningk	Meningk	-	Sumber dana

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024- 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
	Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada		daya fasilitas/sarana meningkat 20%		pengembangan	at 10%	at 5%		
			6. Kapasitas ICT meningkat 40%	700 jt/th	Rancangan kapasitasas TIK	Meningkat 15%	Meningkat 15%	-	Sumber dana
			7. Kapasitas sumber daya keuangan meningkat 35%		Rencana pengembangan	Meningkat 5%	Meningkat 15%	Meningkat 35%	Sumber dana
			8. Program Lisensi (4 Program)	2	Persiapan	Microsoft	Data base	Anti Plagiasi	Persiapan dana
		f. Pengembangan dan penerapan sistem pengembangan karir dosen sesuai dengan kebutuhan universitas dan profesi, serta fakultas;	90% sumber daya manusia memiliki kualifikasi dan kompetensi yang relevan dengan bidang kerjanya;	50%	50%	60%	70%	90%	Study lanjut
		g. Penyusunan dan penerapan mekanisme rekrutmen dan/atau penugasan dosen secara konsisten	Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu yang ditetapkan (100%);	80%	Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu	Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu	Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu	Seluruh calon dosen yang diterima memenuhi standar mutu	Tim Seleksi
		h. Peningkatan efektivitas dan tindak lanjut hasil evaluasi kinerja pegawai (dosen, pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi);	Terlaksananya pengukuran kinerja pegawai (dosen, pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi) secara periodic (100%);	60%	65%	70%	75%	100%	Pelatihan Pembuatan Laporan Kinerja
		i. Pengembangan dan/atau penerapan sistem kompensasi/remunerasi terpadu yang layak dan adil	Terlaksananya sistem kompensasi/ remunerasi terpadu yang layak dan adil	40%	Memiliki rancangan sistem kompetensi / remunerasi terpadu;	Memiliki rancangan sistem kompensasi/remunerasi terpadu yang	80%	80%	Membentuk Tim evaluasi dan implementasi

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024- 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
						telah diuji coba			
		j. Pengembangan dan/atau penerapan sistem kesejahteraan pegawai	Kesejahteraan pegawai (dosen, pustakawan, laboran, teknisi, dan tenaga administrasi) meningkat paling sedikit 20%	0	Sistem kesejahteraan pegawai	Kesejahteraan pegawai meningkat at 20%	Kesejahteraan pegawai meningkat at 20%	Kesejahteraan pegawai meningkat at 20%	Membentuk Tim evaluasi dan implementasi
		k. Peningkatan mutu laporan keuangan;	Laporan keuangan mendapat penilaian wajar tanpa pengecualian (WTP)	WTP	Laporan keuangan tanpa pengecualian mendapat penilaian	Laporan keuangan tanpa pengecualian mendapat penilaian	Laporan keuangan tanpa pengecualian mendapat penilaian	Laporan keuangan tanpa pengecualian mendapat penilaian	Membentuk tim Auditor Internal
		l. Penerapan kebijakan anggaran berbasis kinerja sebagai bentuk anggaran yang disesuaikan dengan prestasi yang akan dicapai RKAT (RAB) setiap Unit Kerja	Terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja; (100%)	40%	terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 40% kegiatan sesuai dengan RKAT (RAB)	terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 50% kegiatan sesuai dengan RKAT (RAB)	terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 75% kegiatan sesuai dengan RKAT (RAB)	terselenggaranya sistem penganggaran berbasis kinerja pada 100% kegiatan sesuai dengan RKAT (RAB)	Membentuk tim evaluasi
		m. Memperkuat fungsi dan peran perpustakaan sebagai teaching library	Perpustakaan dikelola dengan manajemen yang memenuhi standar sebagai teaching library	20%	Memiliki rancangan manajemen perpustakaan yang memenuhi standar sebagai teaching	30 % pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi	50% pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi	80% pengelolaan perpustakaan menerapkan manajemen yang memenuhi	Pelatihan dan peningkatan tenaga pustakawan

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024- 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
					library	hi standar sebagai teching library	hi standar sebagai teching library	hi standar sebagai teching library	

Tabel 4.6: Rencana Operasional Komponen D: Sumber Daya Manusia - Tenaga Kependidikan

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024- 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027) (Program yang Perlu dilaksanakan)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
Sumber Daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> - Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketramampilan tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga 	n. Peningkatan kompetensi dosen dan tenaga pendukung akademik;	1. Minimal 90% kompetensi dosen dan tenaga pendukung akademik terpenuhi (baseline : N/A=50%)	65%	65%	75%	85%	90%	Penerimaan dosen dan tenaga pendukung sesuai dengan kebutuhan
		o. Pengembangan pembelajaran berbasis teknologi informasi dan komunikasi	1. 90% pembelajaran sudah memanfaatkan TIK;	65%	70%	75%	80%	90%	Pelatihan dan meningkatkan kapasitas SDM
		p. Pengembangan arah kebijakan riset universitas; (60 riset)	1. Terselenggaranya aktivitas riset dengan mengacu kepada kebijakan riset universitas dan fakultas; (60 riset/th)	10	50 %	65 %	75 %	95 %	Pelatihan dan meningkatkan riset sesuai dengan kebijakan Universitas dan fakultas
		q. Pengembangan inovasi pembelajaran berbasis riset;	1. Dihasilkannya 4 buah inovasi pembelajaran yang dipublikasikan minimal pada jurnal nasional;	2	Penyiapan	1 buah inovasi	1 buah inovasi	1 buah inovasi	Bekerjasama dan pelatihan pembuatan jurnal nasional dengan penerbit jurnal yang ditunjuk universitas dan fakultas
		r. Peningkatan sarana dan sumber pembelajaran berorientasi riset; (3 Lab)	2 Laboratorium	2 (Labdasar, Greenhouse, Persemaian)	persiapan	persiapan	Lab Tanah bersama	-	Pembentukan tim sarana
		s. Penyediaan dukungan fasilitas	1. Diperolehnya 10 hibah riset kompetitif	1	a. Persiapan	a. Persiapan	a. 2 Hibah Nasiona	a. 4 hibah Nasiona	Pelatihan dan persiapan

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024- 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027) (Program yang Perlu dilaksanakan)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian	
					2024	2025	2026	2027		
	Kependidikan dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada	riset, publikasi internasional, dan pemerolehan HaKI;	nasional,		Hibah	Hibah	1	1	proposal hibah	
Sumber Daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> - Memiliki SDM Dosen yang mempunyai kinerja baik, berdedikasi tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki SDM Tenaga Kependidikan yang berkemampuan dan berketrampilan tinggi dan loyal kepada institusinya - Memiliki sumberdaya Dosen dan Tenaga Kependidik 		2. 20 Publikasi international tingkat fakultas (10 tingkat prodi)	10	b. Persiapan Hibah	b. Persiapan Hibah	b. 1 Hibah Nasional	b. 2 hibah Nasional	Pelatihan dan bekerjasama dengan jurnal internasional	
			3. 10 HAKI tingkat fakultas (5 tingkat prodi)	2	c. 1 HAKI	c. 1 HAKI	c. 1 HAKI	c. 1 HAKI	Persiapan dana dan perolehan HAKI	
		t.	Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hail riset untuk pemberdayaan masyarakat	Dilaksanakannya 10 program pengabdian pada masyarakat yang berbasis inovasi dan hasil-hasil riset tingkat fakultas (5 tingkat prodi);	1	1	1	1	1	Persiapan dana dan penelitian
		u.	Etos kerja/pengembangan kultur akademik	1. Setiap prodi memiliki kelompok-kelompok kajian dalam bidang keilmuan masing-masing (baseline:1 Prodi)	1	Persiapan	persiapan	Prodi Kehutan an/MPH	-	Pembentukan tim kajian
			2. 90% dosen menyelenggarakan perkuliahan diatas standar (N/A)	75%	80%	80%	85%	90% dosen	Evaluasi dan monitoring	

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024- 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027) (Program yang Perlu dilaksanakan)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
	an dengan jumlah cukup sesuai dengan standard yang ada		3. 90% kegiatan perkuliahan terselenggara sesuai silabus yang telah ditetapkan (baseline: N/A) RPS/RPP	80%	80%	85%	90%	100%	Evaluasi dan monitoring
			4. 95% kinerja dosen dinilai baik oleh mahasiswa (baseline:3.98 [skala 5]=baik)	3,98	80%	85%	90%	95% dinilai baik	Evaluasi dan monitoring
			5. Rata-rata artikel yang dihasilkan dosen per tahun minimal 2	1	Minimal 1	Minimal 1	Minimal 1.5	Minimal 2	Memfasilitasi pembuatan dan penerbitan artikel
			6. Rata-rata kutipan 2,5 perartikel di google Scholer	0,1	Rata-rata indeks kutipan dosen 0.5 per artikel	Rata-rata indeks kutipan dosen 1 per artikel	Rata-rata indeks kutipan dosen 1.5 per artikel	Rata-rata indeks kutipan dosen 2.5 per artikel	Pemanfaatan jurnal untuk menyusun skripsi/pelatihan
			7. rata-rata tiap dosen menghasilkan 1 buku per tahun	11%	10%	10%	20%	50%	Pelatihan penyusunan buku dan penyediaan dana
		v. TIK dan Bahasa Asing bagi dosen dan mahasiswa	1. Paling sedikit 75 % Toefl diatas 450 bagi mahasiswa	70%	50%	60%	70%	75%	Pelatihan
			2. Paling sedikit 75% dosen pada tiap prodi Toefl diatas 500 Bagi Dosen	50%	50%	60%	70%	75%	Pelatihan
			3. Penguasaan Microsoft dan aplikasi	50%	80%	90%	90%	90%	Pelatihan
		w. TIK dan Bahasa Asing bagi tenaga kependidikan	1. Paling sedikit 75 % Toefl diatas 400 bagi tenaga kependidikan	50%	60%	65%	70%	75%	Pelatihan
			2. Penguasaan Microsoft (100%) licensi	60%	60%	70%	80%	100%	Pelatihan dan kerjasama dengan vendor
			3. Penguasaan Aplikasi kampus (100%)	80%	85%	90%	100%	100%	Pelatihan dan kerjasama dengan vendor

4.5 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Komponen ini adalah acuan keunggulan mutu kurikulum, pembelajaran, dan suasana akademik untuk menjamin mutu penyelenggaraan program akademik di tingkat program studi. Kurikulum yang dirancang dan diterapkan harus mampu menjamin tercapainya tujuan, terlaksananya misi, dan terwujudnya visi program studi. Kurikulum harus mampu menyediakan tawaran dan pilihan kompetensi dan pengembangan bagi mahasiswa sesuai dengan minat dan bakatnya. Proses pembelajaran yang diselenggarakan harus menjamin mahasiswa untuk memiliki kompetensi yang tertuang dalam kurikulum. Suasana akademik di program studi harus menunjang mahasiswa dalam meraih kompetensi yang diharapkan. Dalam pengembangan kurikulum program, proses pembelajaran, dan suasana akademik, program studi harus kritis dan tanggap terhadap perkembangan kebijakan, peraturan perundangan yang berlaku, sosial, ekonomi, dan budaya. Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda 2024-2027 Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik diberikan pada Tabel 4.7.

Tabel 4.7: Rencana Operasional Komponen E: Kurikulum, Pembelajaran, dan Suasana Akademik

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian			
					2024	2025	2026	2027				
5. Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	<ul style="list-style-type: none"> - Memiliki kurikulum berbasis kompetensi yang menghasilkan lulusan yang berdaya saing tinggi. - Memiliki perangkat pembelajaran yang efisien dan efektif. - Terciptanya suasana akademik yang kondusif. - Penggunaan sarana dan prasarana pendidikan yang optimal. - Peningkatan 	a. Peningkatan relevansi dan daya saing kurikulum.	1. 85% pengguna merasa puas atas kinerja lulusan (baseline :N/A=80%)	0%	0%	0%	80%	85%	Membentuk tim evaluasi tracer study input data dan pengolahan data			
			2. 95% lulusan merasa memperoleh manfaat dari perkuliahan yang dilakukan	0%	0%	0%	80%	95%				
			3. 95% masa tunggu kerja lulusan dibawah 1 tahun	0%	0%	0%	80%	95%				
						4. 85% lulusan memperoleh IPK di atas 3.3	0%	0%	0%	75%	85%	Membentuk tim evaluasi akademik dan tim tracer study untuk input data dan pengolahan data
						5. 90% lulusan S2 melanjutkan studi atau bekerja	0%	0%	0%	40%	40%	
						6. 90% lulusan S2 merasa puas atas penghasilan pertama yang diperolehnya	0%	0%	0%	80%	90%	

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024 - 2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
	perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan berbentuk buku - Adanya Buku Ajar untuk sebagian besar mata kuliah yang ada		7. 40% rata-rata lama studi mahasiswa dibawah 5 semester untuk S2	0%	0%	0%	40%	40%	
			8. 80% lulusan bersertifikat kompetensi	0%	0%	0%	50%	80%	
		b. Pengembangan Kurikulum berbasis KKNI ke OBE	100% Prodi	0%	50%	100%	100%	100%	Pembentukan tim Kurikulum dan pelatihan
		c. Mengembangkan rencana pembelajaran serta evaluasi dan monitoring	100% Prodi	0%	Setiap semester	Setiap semester	Setiap semester	Setiap semester	Tim Monitoring dan evaluasi
		d. Pengembangan pembelajaran dengan Student Center Learning (SCL)	100% Prodi	0%	100% Prodi	100% Prodi	100% Prodi	100% Prodi	Evaluasi dan pelatihan
		e. Menentukan Unggulan setiap prodi	100% Prodi	0	100% Prodi	100% Prodi	100% Prodi	100% Prodi	Tim Penentuan Unggulan Prodi dan evaluasi

4.6 Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi

Komponen ini adalah acuan keunggulan mutu pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi yang mampu menjamin mutu penyelenggaraan program akademik. Sistem pengelolaan pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi harus menjamin kelayakan, keberlangsungan, dan keberlanjutan program akademik di program studi. Agar proses penyelenggaraan akademik yang dikelola oleh program studi dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien, program studi harus memiliki akses yang memadai, baik dari aspek kelayakan, mutu maupun kesinambungan terhadap pendanaan, prasarana dan sarana, serta sistem informasi. Standar pendanaan, prasarana dan sarana serta sistem informasi merupakan elemen penting dalam penjaminan mutu akreditasi yang menggambarkan kapasitas program studi didalam memperoleh, merencanakan, mengelola, dan meningkatkan mutu perolehan sumber dana, prasarana dan sarana serta sistem informasi yang diperlukan guna mendukung kegiatan tridharma program studi. Tingkat kelayakan dan kecukupan akan ketersediaan dana, prasarana dan sarana serta sistem informasi yang dapat diakses oleh program studi sekurang-kurangnya harus memenuhi standar kelayakan minimal. Program studi harus terlibat dalam pengelolaan, pemanfaatan dan kesinambungan ketersediaan sumber daya yang menjadi landasan dalam menetapkan standar pembiayaan, prasarana dan sarana serta sistem informasi. Program studi harus berpartisipasi aktif dalam penyusunan rencana kegiatan dan anggaran tahunan

untuk mencapai target kinerja yang direncanakan (pendidikan, penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat). Program studi harus memiliki akses yang memadai untuk menggunakan sumber daya guna mendukung kegiatan tridarma program studi. Rencana Operasional Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, Serta Sistem Informasi diberikan pada Tabel 4.8.

Tabel 4.8: Rencana Operasional Komponen F: Pembiayaan, Sarana dan Prasarana, serta Sistem Informasi

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024-2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
6. Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi	Program studi memiliki perencanaan alokasi dan pengelolaan dana sesuai dengan proporsionalitas pendapatan anggaran masing-masing.	a. Peningkatan Pelayanan, menambah prasarana (termasuk bahan kepustakaan, sarana dan prasarana pembelajaran) dan penelitian sesuai dengan SNPT.	1. Tersertifikasinya tata kelola sekolah laboratorium minimal I laboratorium	Lab dasar	persiapan	Persiapan	Persiapan	-	Tim ISO
			2. Bertambahnya 2 Laboratorium di fakultas	Lab dasar, green house, persemaian	persiapan	persiapan	persiapan	Lab Lapangan Kehutanan	Tim pembentukan lab
			3. Penguatan Tenaga Lab bersertifikat 2 orang	1	Persiapan	Persiapan	Persiapan	1	Persiapan dana dan pelatihan (laboran tanah)
		b. Peningkatan layanan, menambah sarana dan prasarana laboratorium baik untuk tujuan pembelajaran maupun untuk tujuan penelitian sesuai dengan SNPT.	Terbangunnya 2 sarana laboratorium dan sumber belajar berorientasi riset	1 (KHDTK)	-	-	-	Laboratorium lapangan Kehutanan	Tim dan pendanaan
	c. Peningkatan pelayanan, meningkatkan dana operasional perawatan sarana dan prasarana pendidikan,		100% Prodi dan Unit Kerja sesuai dengan RKAT	80%	80%	90%	100%	100%	Monitoring dan evaluasi

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024-2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
		penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.							
	Makin meningkatnya sistem informasi, fasilitas <i>e-learning</i> guna keperluan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.		Peningkatan promosi fakultas, program studi, dan lab melalui website	Site:300	Site:350, 2500 visitor	Site:400, 5500 visitor	Site:500, 15.000 visitor	Site:700, 35.000 visitor	Evaluasi dan Perencanaan tahapan pengadaan, Realisasi pengadaan
			Peningkatan pengembangan aplikasi sistem informasi terintegrasi untuk mendukung proses layanan akademik maupun non akademik yang meliputi: 1. Sistem Informasi Akademik 2. Sistem Informasi Keuangan 3. Sistem Informasi Elearning 4. Sistem Informasi Pusaka 5. Sistem Informasi Kepegawaian 6. Sistem Informasi Inventaris 7. Sistem Informasi Laboratorium 8. Tracer Study Alumni FP	Jumlah Aplikasi: 4	Jumlah Aplikasi: 1	Jumlah Aplikasi: 1	Jumlah Aplikasi: 1	Jumlah Aplikasi: 1	Evaluasi, Analisa Sistem, dan Perencanaan tahapan pengembangan, Realisasi, integrasi
			Peningkatan penggunaan fasilitas E-learning, Distance Learning, Blog Dosen, dan Blog Mahasiswa untuk mendukung proses akademik.	Jumlah Mata kuliah Online: 60% Jumlah Dosen Aktif di Blog: 15%	Jumlah Mata kuliah Online: 60% Jumlah Dosen Aktif di Blog:	Jumlah Mata kuliah Online: 65% Jumlah Dosen Aktif di Blog:	Jumlah Mata kuliah Online: 70% Jumlah Dosen Aktif di Blog:	Jumlah Mata kuliah Online: 80% Jumlah Dosen Aktif di Blog:	Memotifasi, memfasilitasi, dan evaluasi

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024 - 2027)	Rencana Operasional (2024-2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
				Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 10%	25%	40%	70%	90%	
			Peningkatan penggunaan email, mail-list, internet untuk komunikasi dan penyebaran informasi.	Rasio pengguna email: 40%	Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 20%	Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 30%	Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 40%	Jumlah Mahasiswa Aktif di Blog: 75%	Memotifasi, memfasilitasi, pelatihan dan evaluasi
				Rasio pengguna email: 40%	Rasio pengguna email: 50%	Rasio pengguna email: 75%	Rasio pengguna email: 90 %	Rasio pengguna email: 100%	

4.7 Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama

Komponen ini adalah acuan keunggulan mutu penelitian, pelayanan dan/atau pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama yang diselenggarakan untuk dan terkait dengan pengembangan mutu program studi. Kelayakan penjaminan mutu ini sangat dipengaruhi oleh mutu pengelolaan dan pelaksanaannya. Sistem pengelolaan pendidikan, penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama harus terintegrasi dengan penjaminan mutu program studi untuk mendukung terwujudnya visi, terselenggaranya misi, tercapainya tujuan, dan keberhasilan strategi perguruan tinggi. Agar mutu penyelenggaraan akademik yang dikelola oleh program studi dapat ditingkatkan secara berkelanjutan, dilaksanakan secara efektif dan efisien, program studi harus memiliki akses yang luas terhadap penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, internal maupun eksternal. Standar ini merupakan elemen penting dalam penjaminan mutu akreditasi program studi yang merefleksikan kapasitas dan kemampuan dalam memperoleh, merencanakan (kegiatan dan anggaran), mengelola, dan meningkatkan mutu penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama. Program studi harus berpartisipasi aktif dalam pengelolaan, pemanfaatan dan kesinambungan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama pada tingkat perguruan tinggi. Program studi memiliki akses dan mendayagunakan sumber daya guna mendukung kegiatan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama. Rencana Operasional Komponen G: Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat, dan Kerjasama diberikan pada Tabel 4.9 dan 4.10.

Tabel 4.9: Rencana Operasional Komponen G: Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat, Kerjasama, dan Citra Fakultas/Prodi

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024-2027)	Rencana Operasional (2024-2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian	
					2024	2025	2026	2027		
7. Penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat,	- Menghasilkan produktivitas dan mutu yang tinggi hasil penelitian dosen dalam kegiatan penelitian, pelayanan/pengabdian kepada masyarakat, dan kerjasama, dan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan tersebut.	a. Pengembangan arah kebijakan riset fakultas;	1. Menentukan road map unggulan fakultas	0%	Road map	dilaksanakan	dilaksanakan	dilaksanakan	Pertemuan 6 bulan sekali di tingkat fakultas serta monitoring dan evaluasi	
			2. Menentukan Pola Ilmiah Pokok Universitas/fakultas	0	Pola Ilmiah Pokok	dilaksanakan	dilaksanakan	dilaksanakan	Monitoring dan evaluasi	
			3. Terselenggaranya aktivitas riset dengan mengacu kepada kebijakan riset universitas dan fakultas;	0%	40 %	65 %	75 %	95 %	Monitoring dan evaluasi	
	- Menghasilkan kegiatan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat dosen dan mahasiswa program studi yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan (kerjasama, karya, penelitian, dan pemanfaatan jasa/produk kepakaran). - Menghasilkan jumlah dan mutu kerjasama yang efektif yang	b. Pengembangan inovasi pembelajaran berbasis riset;	Dihasilkannya 20 buah inovasi pembelajaran yang dipublikasikan minimal pada jurnal nasional tingkat fakultas (10 tingkat prodi/th);	0	2	2	3	3	Pendanaan dan pelatihan	
			c. Penyediaan dukungan fasilitas riset, publikasi internasional dan perolehan HAKI, persiapan dana sesuai RKAT	- Diperolehnya 10 hibah riset kompetitif nasional tingkat fakultas (5 tingkat prodi),	0	-	Persiapan Hibah	2 Hibah Nasional	3 Hibah Nasional	Pendanaan dan realisasi
			- 20 Publikasi internasional tingkat fakultas (10 tingkat prodi)	0	2 Publikasi Internasional	2 Publikasi Internasional	3 Publikasi Internasional	3 Publikasi Internasional	Pendanaan dan realisasi	
			- 10 HAKI tingkat fakultas (5 tingkat prodi)	0	1 HAKI	1 HAKI	1 HAKI	2 HAKI	Pendanaan dan realisasi	

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024-2027)	Rencana Operasional (2024-2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
mendukung pelaksanaan misi program studi dan institusi dan dampak kerjasama untuk penyelenggaraan dan pengembangan program studi - Peningkatan Citra , Kemitraan, secara Nasional dan Internasional		d. Pengembangan arah kebijakan dan program pengabdian kepada masyarakat berbasis inovasi dan hasil-hail riset untuk pemberdayaan masyarakat	Dilaksanakannya minimal 10 program penelitian yang berbasis inovasi dan hasil- hasil riset tingkat fakultas (5 tingkat prodi).	0	1	1	1	2	Pendanaan dan realisasi
			Dilaksanakannya minimal 10 program pengabdian pada masyarakat yang berbasis inovai dan hasil-hasil riset tingkat fakultas (5 tingkat prodi).	0	1	1	1	2	Pendanaan dan realisasi
		e. Pengokohan keunggulan universitas yang ditopang oleh keunggulan spesifik Fakultas dan Prodi	Dihasilkannya 2 (dua) produk unggulan akadmeik fakultas (produk PKM);	-	-	-	1	1	Pendanaan dan realisasi
		f. Pengembangan media komunikasi yang terpercaya untuk memenuhi kebutuhan masyarakat akademik (<i>community of scholars</i>)	1. Terbangunnya 2 (dua) media komunikasi akademik yang terpercaya; (jurnal, Web Prodi)	2	persiapan	persiapan	1 Web prodi MPH	1 Jurnal	Pendanaan dan realisasi

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024-2027)	Rencana Operasional (2024-2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
			2. Terlaksananya revitalisasi pengelolaan Islamic Tutorial Center dalam peningkatan pengokohan kehidupan beragama sivitas akademika dan karyawan	Pengajian setiap bulan	Pengajian setiap Bulan	terlaksana	terlaksana	terlaksana	Pendanaan dan realisasi
8. Kerja sama dan citra Fakultas	Mengembangkan dan memelihara jaringan kerjasama baik di dalam maupun di luar negeri dan Citra Untag Samarinda/fakultas	a. Peningkatan kerjasama dengan pengguna lulusan untuk meningkatkan relevansi dan memperpendek masa tunggu kerja alumni (pemerintah, swasta, perusahaan)	Meningkatnya intensitas kemitraan dengan lembaga pengguna lulusan (minimal 10 Kerjasama tingkat fakultas/5 untuk tingkat prodi);	6	1 (dua) MoU dan dua kerjasama terimplementasi	1 (dua) MoU dan dua kerjasama terimplementasi	1 (dua) MoU dan dua kerjasama terimplementasi	1 (dua) MoU dan dua kerjasama terimplementasi	Implementasi dan evaluasi
		b. Perluasan dan implementasi kerjasama dengan perguruan tinggi yang bermutu melalui berbagai jenis program	Terseleenggaranya 4 (empat) joint program seperti international certificate, twin program/double degree, credit transfer, sandwich program, dan job training tingkat fakultas (2 tingkat prodi);	2 (Microsoft dan GIS)	1 (satu) joint Program	-	1 (satu) joint Program	-	Pembentukan tim, implementasi dan evaluasi
		c. Penguatan fungsi kehumasan	1. Meningkatnya akses masyarakat terhadap informasi Universitas/fakultas /prodi;	1 (Kaltim Post)	1 liputan khusus Fakultas Pertanian pada media massa	1 liputan khusus Fakultas Pertanian pada media massa	1 liputan khusus Fakultas Pertanian pada media massa	1 liputan khusus Fakultas Pertanian pada media massa	Kerjasama dengan media massa
			2. Terbangunnya kerjasama dengan 2 media massa tingkat fakultas (1 tingkat prodi);	1 (Kaltim Post)	-	1 kerjasama dengan media massa	-	-	Kerjasama dengan media massa

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024-2027)	Rencana Operasional (2024-2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
			3. Meningkatnya peran dan fungsi media informasi fakultas.	2 (media web, ig dan fb)	Tertatanya organisasi humas fakultas	Berfungsinya organisasi humas fakultas/WD III	Berfungsinya organisasi humas fakultas/WD III	Berfungsinya organisasi humas fakultas/WD III	Implementasi program dan evaluasi
		d. Peningkatan partisipasi masyarakat nasional dan internasional dalam program pengabdian kepada masyarakat yang berfokus pada pemberdayaan masyarakat	Meningkatnya jumlah program pengabdian kepada masyarakat yang melibatkan masyarakat internasional (minimal 2 program);	0	1 program	-	1 program	-	MoU dan persiapan dana
		e. Peningkatan kerjasama dan pemberdayaan alumni	Terbangunnya kerjasama dengan alumni (minimal 4 program tingkat fakultas/2 tingkat prodi);	2	-	1 kerjasama	-	1 kerjasama	MoU dan implementasi
		f. Peningkatan kerjasama antar perguruan tinggi/fakultas/prodi	Terbangunnya kerjasama minimal 5 kerjasama tingkat fakultas (2 tingkat prodi)	4	1 kerjasama	-	1 kerjasama	1 kerjasama	MoU dan Implementasi
	Citra Fakultas/Prodi	g. Jumlah program studi terakreditasi A	Minimal 1 prodi	0	persiapan	persiapan	Prodi Kehutanan	-	Tim borang dan persiapan dana
		h. Akreditasi Institusi	Minimal B (Fakultas membantu pengadaan dokumen yang diperlukan)	Baik Sekali	Penyediaan Dokumen	-	-	-	Tim borang
		i. Prodi Internasional	Minimal 1 Prodi	0	Persiapan	Persiapan	Persiapan	Prodi Kehutanan	Tim dan persiapan dana

Komponen	Sasaran 2027	Rencana Strategis (2024-2027)	Rencana Operasional (2024-2027)	Baseline	Target Capaian				Strategi Pencapaian
					2024	2025	2026	2027	
		j. Peringkat Webometrik	Peringkat 200 Indonesia, 8000 Internasional (fakultas meningkatkan site google web fakultas minimal 200/th) base line: 315 thn 2017	315 site Fakultas Pertanian (webo ranking Indonesia 168, dunia 9127) Web MPH: 134 (site:mph.un tag-smd.ac.id)	Site google naik 100	Site google naik 100	Site google naik 100	Site google naik 100	Tim content web, pengembangan dan persiapan dana

BAB V. PENUTUP

Rencana Operasional Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda 2024-2027 ini diharapkan dapat memberikan arah gerak Prodi Magister Pengelolaan Hutan, Fakultas Pertanian Universitas 17 Agustus 1945 Samarinda pada tahun-tahun mendatang. Rencana Operasional ini disusun untuk menjabarkan Rencana Strategis yang telah disusun berdasarkan peta kekuatan Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda dan disesuaikan dengan kriteria evaluasi BANPT saat ini serta estimasi kondisi sepuluh tahun ke depan. Renop ini diharapkan dapat menjawab isu-isu strategis (1) peningkatan kualitas, (2) penyehatan organisasi, (3) peningkatan daya saing, (4) pengelolaan sumberdaya dan (5) pendanaan, akuntabilitas dan transparansi.

Untuk kepentingan internal, dokumen Renop ini, dapat menjadi acuan resmi dalam merencanakan kegiatan-kegiatan atau program kerja unit-unit yang berada di lingkungan Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda. Dengan adanya Renop, maka akan memudahkan pimpinan fakultas dan program studi dalam menentukan arah pelaksanaan kebijakan. Selanjutnya perlu dilakukan monitoring dan evaluasi atas implementasi Renop yang dilakukan setiap tahun oleh Senat Fakultas.

Untuk urusan yang berhubungan dengan pihak eksternal misalnya Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Ditjen Dikti) dan Badan Akreditasi Perguruan Tinggi (BAN-PT) dokumen ini dapat dipergunakan untuk melengkapi berbagai persyaratan, misalnya antara lain untuk penyusunan proposal Program Hibah Kompetisi (PHK), proses pelaporan kegiatan akademis dan proses akreditasi program studi.

Pemahaman sivitas akademika Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda terhadap isi dari dokumen rencana operasional ini merupakan faktor yang sangat menentukan keberhasilan implementasinya. Untuk itu usaha yang sungguh-sungguh dan komitmen sivitas akademika untuk mensosialisasikan rencana operasional, implementasi dan segala perubahannya.

Lima tahun adalah waktu yang sangat singkat untuk melaksanakan hal-hal yang besar. Karena itu, Renop Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda ini, diharapkan dapat menjadi salah satu pendorong dalam menciptakan kesejahteraan, kemajuan, kenyamanan dalam suasana akademik yang lebih menyenangkan bagi sivitas akademika dan masyarakat pengguna jasa Prodi Magister Pengelolaan Hutan, FP UNTAG Samarinda.

TEAM PENYUSUN

RENCANA OPERASIONAL (RENOP) PRODI MAGISTER PENGELOLAAN HUTAN, FAKULTAS PERTANIAN UNTAG 2024-2027

1. Penanggung Jawab : Rektor
 2. Ketua : Dr. Ir. H. Zudi Yahya, M.P.
 3. Wakil Ketua : Dr. Ir. Zikri Azham, M.P.
 4. Sekretaris : Prof. Dr. Ir. Hj. Helda Syahfari, M.P.
 5. Anggota :
 1. Noor Jannah, S.P., M.P.
 2. Dr. Ir. H.M. Taufan Tirkaamiana, M.P.
 3. Ir. H. Ismail Bakrie, M.P.
 4. Dr. Legowo Kamarubayana, S.Hut., M.P.
 5. Dra. Marisi Napitupulu, M.Kes.
 6. Jumani, S.Hut., M.P.
 7. Heni Emawati, S.Hut., M.P.
 8. Hj. Maya Preva Biantary, S.Hut., M.P.
- Pembantu Umum :
 1. Sugianto, S.Sos.
 2. Maryani, S.P.